



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-sixième session

Addis Abeba, République fédérale démocratique d'Éthiopie, 19-23 août 2016

Point 21.11 de l'ordre du jour

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION	1-4
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	5-6
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE	7-10
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	11-16
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008 À 2016	17-19

TABLEAUX/FIGURES

	Page
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés	5
1b : Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée par classe	6
2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe, au 1 ^{er} avril 2016	
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle	7
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	7
c) Membres du personnel des services généraux	7
d) Répartition des membres du personnel de haut rang, de 2014 à 2016	7
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1 ^{er} avril 2016	8
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 1 ^{er} avril 2016	10
4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, au 1 ^{er} avril 2016	12
5 : Comparaison entre les effectifs de 2008 à 2016	14
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée	14
b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire	14
c) État des lieux des nominations entre 2008 et 2016.	14
d) Évolution des effectifs entre 2008 et 2016	14
e) Évolution des effectifs par catégorie et par type d'engagement entre 2008 et 2016	15

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

D	Directeur
F	Femmes
FT	Engagement de longue durée
G ou GS	Services généraux
GS FT	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
M	Hommes
n	Nombre
NO ou NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO FT	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire
P ou IPO	Membres du personnel de la catégorie professionnelle
P FT	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe
WCO	Bureau de pays de l'OMS

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations relatives au personnel de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) travaillant dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil du personnel de l'OMS dans la Région africaine au 15 mars 2015. Elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

2. L'OMS propose deux principaux types d'engagement, à savoir les engagements de type temporaire et les engagements de longue durée. Un « engagement temporaire » est un engagement à durée limitée de deux ans au plus. La catégorie d'« engagement de longue durée » comprend les membres du personnel titulaires soit d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans soit d'un engagement de service de durée indéterminée.

3. Au 1^{er} avril 2016, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2536 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement de type temporaire. Sur cet effectif de 2536 membres du personnel, une proportion de 19,3 % appartenait à la catégorie professionnelle et étaient recrutés sur le plan international (P ou IPO) ; 25,1 % appartenait à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO) ; et 55,6 % à la catégorie des services généraux (GS) – tableau 1a.

4. Une réforme des ressources humaines est en cours dans la Région africaine, dans le cadre du Programme de transformation. Le but du processus de réaligement des ressources humaines consiste à renforcer la capacité des ressources humaines et à aligner les effectifs sur les priorités programmatiques définies dans le Programme de transformation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

5. La Région africaine disposait d'un effectif de 2160 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée. Sur cet effectif des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, une proportion de 16,5 % appartenait à la catégorie professionnelle ; 27,9 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national ; alors que 55,5 % étaient des membres du personnel des services généraux (tableau 1a).

6. Sur l'effectif total des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, les membres du personnel de la classe P4 étaient les plus nombreux (45,7 % du total), suivis par les membres du personnel de la classe P5 (21,8 %) et par ceux de la classe P3 (13,2 %). Les 19 membres du personnel de la classe D appartenaient tous à la classe D1. Mises ensemble, les classes P1 et P2 représentaient 6,5 % de l'effectif total des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée.

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

7. Les tableaux 2a et 2b présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 489 membres du personnel de la catégorie professionnelle, 73 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 27 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition par sexe se présentait comme suit : 72,3 % des membres du personnel étaient des hommes et 27,7 % étaient des femmes. Sur les 132 membres du personnel

de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, 78 % étaient des hommes et 22 % étaient des femmes.

8. Sur les 636 administrateurs recrutés sur le plan national, 95 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 5 % étaient titulaires d'un engagement de type temporaire. Sur les 604 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée, 69,7 % étaient des hommes, et 30,3 % étaient des femmes. Sur les 32 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 78,2 % étaient des hommes et 21,8 % étaient des femmes (tableau 2b).

9. Sur les 1411 membres du personnel des services généraux, 85 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 15 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 1199 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 66 % étaient des hommes et 34 % étaient des femmes. Sur les 212 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, 89,6 % étaient des hommes et 10,4 % étaient des femmes (tableau 2c).

10. La Région africaine est déterminée à améliorer la parité homme-femme dans chaque catégorie de personnel, et particulièrement dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. La Région s'attelle à résorber le déficit actuel dans ce domaine en veillant à ce qu'au moins une candidature féminine soit retenue dans la liste restreinte des candidats pour chaque poste à pourvoir. Dans le cas contraire, l'administrateur chargé du recrutement doit motiver par écrit la raison pour laquelle aucune candidature féminine n'a été retenue. Des progrès ont été accomplis depuis lors. En 2014, la Région africaine comptait neuf femmes occupant des postes de haut rang (autrement dit, des postes allant de la classe P6/D1 au personnel hors classe – UG1). En 2016, le nombre de femmes occupant des postes de haut rang est passé à 12 (tableau 2d).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

11. La fourchette des effectifs oscille entre 1 et 8 pour tous les États Membres, exception faite de l'Afrique du Sud et de l'Algérie, dont les fourchettes se situent entre 4 et 11 et entre 1 et 9, respectivement. Le tableau 3a présente la répartition des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée en service dans la Région, recensés par nationalité, classe et sexe. Très peu de membres du personnel de la catégorie professionnelle occupent des postes de rang inférieur (P1-P2) et de rang supérieur (P6 et D1). Au 1^{er} avril 2016, les pays les plus représentés étaient le Burkina Faso, l'Ouganda et le Zimbabwe (tableau 3a).

12. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, comme suit : Bangladesh, Canada, Chine, Colombie, Espagne, Italie, Nicaragua, Nouvelle-Zélande, Pakistan, Pérou, Suède, Tadjikistan et Trinité-et-Tobago (un membre du personnel chacun) ; Belgique (deux membres du personnel) ; Allemagne, Égypte et Portugal (trois membres du personnel chacun) ; Soudan et Royaume-Uni (quatre membres du personnel chacun) ; France (six membres du personnel) ; Inde (sept membres du personnel) ; et États-Unis d'Amérique (dix membres du personnel) – tableau 3a.

13. La répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée et issus des 47 États Membres de la Région africaine montre ce qui

suit : 19 États Membres sont surreprésentés (catégorie C)¹ ; le Bénin et la République islamique de Gambie se trouvent au nombre maximal de postes désirable pour la fourchette (catégorie B2*) ; huit pays se trouvent dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2)², 17 pays se trouvent dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1)³ ; et les Seychelles sont sous-représentées – voir au tableau 3b.

14. La répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine, recensés par nationalité et par sexe, révèle que les États Membres de la Région les plus représentés dans cette catégorie sont l'Ouganda (qui compte 14 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de type temporaire), suivi de la République démocratique du Congo et de l'Éthiopie (avec neuf membres du personnel chacune), puis du Kenya (sept membres du personnel), du Burkina Faso, du Nigéria et du Zimbabwe (qui comptent chacun six membres du personnel) ; viennent ensuite la Côte d'Ivoire et l'Espagne (avec cinq membres du personnel chacune), tout comme le Congo et le Sénégal (avec chacun quatre membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de type temporaire).

15. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de type temporaire, comme suit : Australie, Belgique, Brésil, Canada, Colombie, Égypte, Irlande, Haïti, Mexique, Népal, République tchèque, Royaume-Uni, Pays-Bas, Pérou, Somalie, Suède, Tunisie et Turquie (un membre du personnel chacun) ; Allemagne, Bangladesh et États-Unis d'Amérique (deux membres du personnel chacun) ; France (trois membres du personnel) ; et Espagne (cinq membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de type temporaire).

16. L'annexe (le tableau 4 notamment) présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine. En dehors de Brazzaville (Bureau régional et bureau de pays) qui compte un effectif total de 421 membres du personnel, Addis Abeba et Abuja sont les deux principaux lieux d'affectation de la Région, avec 151 et 148 membres du personnel, respectivement ; viennent ensuite Kinshasa (avec 104 membres du personnel) et Harare (qui compte 103 membres du personnel). Ces chiffres se fondent sur un certain nombre de facteurs, notamment la taille du pays, l'emplacement de l'équipe d'appui interpays et la nécessité de répondre aux urgences et autres menaces pour la santé publique.

COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2008 À 2016

17. L'effectif total des membres du personnel en service dans la Région africaine entre le 1^{er} juin 2008 et le 1^{er} avril 2016 est passé de 2493 membres du personnel à 2536 membres du personnel, toutes catégories d'engagement confondues. Si le nombre de membres du personnel ne semble pas avoir évolué de manière importante entre ces deux dates, on a enregistré des changements notables d'une année à l'autre en l'espace de huit ans. Ainsi, de 2009 à 2013, les effectifs de l'OMS ont diminué de 16 % dans la Région africaine à cause de contraintes budgétaires ayant entraîné le gel des

¹ Afrique du Sud, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Sénégal, Togo, Zambie et Zimbabwe.

² Algérie, Angola, Guinée, Madagascar, Mali, Maurice, Niger et Tchad.

³ Botswana, Cabo Verde, Comores, Érythrée, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Soudan du Sud et Swaziland.

recrutements, ainsi que la réduction des effectifs et la mise en place de la nouvelle structure organique. Par la suite, en consultation avec les États Membres, le Directeur général de l'OMS a décidé d'appliquer une politique de réforme des engagements des membres du personnel afin d'aligner les dispositions contractuelles en vigueur à l'OMS sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes de santé. Ce dégraissage a été suivi par une augmentation des effectifs de 11 %, sur la période 2013-2016, en raison des activités de mise en œuvre de la stratégie pour l'éradication de la poliomyélite et l'assaut final contre la maladie qui ont mobilisé un surcroît de personnel, sans oublier l'épidémie de maladie à virus Ebola en Afrique de l'Ouest (figure 5d).

18. Il convient de mentionner que le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a constamment augmenté entre 2008 et 2010, alors que l'effectif des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a diminué sur la même période. L'effectif des membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de type temporaire est en augmentation depuis 2014 (figure 5e).

19. Le présent rapport sur le personnel de l'OMS dans la Région africaine a été soumis au Comité régional pour information.

ANNEXES

Tableau 1a Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle	357 (16,5 %)	132 (35,1 %)	489 (19,3 %)
Administrateurs recrutés sur le plan national	604 (28 %)	32 (8,5 %)	636 (25,1 %)
Personnel des services généraux	1199 (55,5 %)	212 (56,4 %)	1411 (55,6 %)
Total	2160 (85,2 %)	376 (14,8 %)	2536 (100 %)

Tableau 1b Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée par classe

<i>Personnel/classe</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3
D2	0	0,0
D1	19	5,3
P6	26	7,3
P5	78	21,8
P4	163	45,7
P3	47	13,2
P2	22	6,2
P1	1	0,3
Total, membres du personnel de la catégorie professionnelle	357	100

Tableau 2 Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe, au 1^{er} avril 2016**a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle**

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée		1	13	9	16	31	43	120	15	63	6	20	5	14			1		99	27.7	258		
Temporaire			2	2	13	25	14	58		17				1					29	22.0	103	78.0	132	27.0
Total	0	1	15	11	29	56	57	178	15	80	6	20	5	15	0	0	1	0	128	26.2	361	73.8	489	100.0

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	6	17	38	135	136	262	3	7	183	30,3	421		
Temporaire		2	4	8	3	15			7	21,9	25	78,1	32	5
Total	6	19	42	143	139	277	3	7	190	29,9	446	70,1	636	100

c) Membres du personnel des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	5	14	7	417	15	86	66	57	121	51	119	83	74	84	407	33,9	792		
Temporaire		1	3	144		4	4	7	8	14	5	14	2	6	22	10,4	190	89,6	212	15
Total	5	15	10	561	15	90	70	64	129	65	124	97	76	90	429	30,4	982	69,6	1411	100

d) Répartition des membres du personnel de haut rang, de 2014 à 2016

	Femmes						Hommes						Total		
	2014		2015		2016		2014		2015		2016		2014	2015	2016
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n
P6	7	24,1	5	18,5	6	23,1	22	75,9	22	81,5	20	76,9	29	27	26
D1	2	16,7	5	26,3	5	25,0	10	83,3	14	73,7	15	75,0	12	19	20
UG1	0	0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	1	1
Total général	9	21,4	11	23,4	12	25,5	33	78,6	36	76,6	35	74,5	42	47	47

Tableau 3a Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1^{er} avril 2016

Pays de nationalité	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		UG	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Ensemble
Angola			2			1		1	1							3	2	5
Bangladesh													1			0	1	1
Belgique					1	1										1	1	2
Bénin				1			4		2	1						1	7	8
Botswana														1		1	0	1
Burkina Faso			2		1	2	2	5		3		2		1		5	13	18
Burundi			1			1	2	3	2		1		1			5	6	11
Cameroun, République du						2	1	8				2				1	12	13
Canada						1										1	0	1
Cabo Verde									1				1			2	0	2
République centrafricaine								2		1				1		0	4	4
Tchad					1		2		1		1		1			0	6	6
Chine						1										1	0	1
Colombie											1					0	1	1
Comores											1					0	1	1
Congo, République démocratique du						1	1	5		5						1	11	12
Congo, République du			1	3		6				2		1		1		1	13	14
Côte d'Ivoire							2	2	1	2	1		1			5	4	9
Égypte			1			1		1								1	2	3
Guinée équatoriale								1								0	1	1
Érythrée					1			2								1	2	3
Éthiopie							2	7		1		2	1			3	10	13
France							1	4		1						1	5	6
Gabon					1					2						1	2	3
Gambie, République islamique de								7		1						0	8	8
Allemagne					1			1			1					1	2	3
Ghana							3	2	1	3		1		1		4	7	11
Guinée				2				2	1							1	4	5
Guinée-Bissau							1						1			2	0	2
Inde					2	2	3									2	5	7
Italie						1										1	0	1
Kenya			1	1		5	4	1	4		1					7	10	17
Lesotho								1								0	1	1
Libéria				1												0	1	1
Madagascar					2		2	1	1							5	1	6
Malawi								3		2		2				0	7	7
Mali						1		2		2		1				0	6	6
Mauritanie					1		2									0	3	3
Mozambique						1	1				1					2	1	3
Namibie						1										1	0	1
Nouvelle-Zélande					1											1	0	1
Nicaragua										1						0	1	1
Niger					1			2		1		1				1	4	5
Nigéria								6		5		1				0	12	12
Pakistan								1								0	1	1
Pérou								1								0	1	1
Portugal								2						1		0	3	3
Rwanda					2	2		3		6						2	11	13

Sao Tomé-et-Principe										1						0	1	1
Sénégal			1				3	4		1	1			1		5	6	11
Sierra Leone				1												1	0	1
Afrique du Sud							1			1						1	1	2
Soudan du Sud								1								0	1	1
Espagne						1										0	1	1
Soudan						1		3								0	4	4
Swaziland			1							1						1	1	2
Suède													1			0	1	1
Tadjikistan					1											1	0	1
Tanzanie, République-Unie de			1		1		1	2	1							4	2	6
Togo						2	2	4		2						2	8	10
Trinité-et-Tobago													1			0	1	1
Ouganda						1		7	4	4				2		4	14	18
Royaume-Uni								1		2	1					1	3	4
États-Unis d'Amérique					1		3	3		2	1					5	5	10
Zambie							3	3						1		3	4	7
Zimbabwe		1	3	1	1	5	1	2		2		1	1			6	12	18
Région africaine dans l'ensemble	0	1	13	9	16	31	43	120	15	63	6	20	5	14	1	99	258	357

Tableau 3b Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 1^{er} avril 2016

Pays de nationalité	Catégorie	Fourchette		Situation actuelle	Effectif total	Siège/autres Bureaux régionaux	Effectif dans la Région africaine
		De	À				
Algérie	B2	1	9	dans la fourchette	6	6	0
Angola	B2	1	8	dans la fourchette	5	0	5
Bénin	B2*	1	8	dans la limite maximale de sa fourchette	8	0	8
Botswana	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Burkina Faso	C	1	8	surreprésenté	19	1	18
Burundi	C	1	8	surreprésenté	11	0	11
Cameroun, République du	C	1	8	surreprésenté	13	0	13
Cabo Verde	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
République centrafricaine	B1	1	8	dans la fourchette	4	0	4
Tchad	B2	1	8	dans la fourchette	6	0	6
Comores	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Congo, République démocratique du	C	1	8	surreprésentée	13	1	12
Congo, République du	C	1	8	surreprésenté	14	0	14
Côte d'Ivoire	C	1	8	surreprésentée	9	0	9
Guinée équatoriale	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Érythrée	B1	1	8	dans la fourchette	4	1	3
Éthiopie	C	1	8	surreprésentée	27	14	13
Gabon	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Gambie, République islamique de	B2*	1	8	dans la limite maximale de sa fourchette	8	0	8
Ghana	C	1	8	surreprésenté	17	6	11
Guinée	B2	1	8	dans la fourchette	7	2	5
Guinée-Bissau	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
Kenya	C	1	8	surreprésenté	24	7	17
Lesotho	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Libéria	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Madagascar	B2	1	8	dans la fourchette	6	0	6
Malawi	C	1	8	surreprésenté	9	2	7
Mali	B2	1	8	dans la fourchette	7	1	6
Mauritanie	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Maurice	B2	1	8	dans la fourchette	5	5	0
Mozambique	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Namibie	B1	1	8	dans la fourchette	2	1	1
Niger	B2	1	8	dans la fourchette	6	1	5
Nigéria	C	1	8	surreprésenté	19	7	12
Rwanda	C	1	8	surreprésenté	16	3	13
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Sénégal	C	1	8	surreprésenté	16	5	11
Seychelles	A*	1	8	non représentées	0	0	0
Sierra Leone	B1	1	8	dans la fourchette	3	2	1
Afrique du Sud	C	1	8	surreprésentée	14	12	2
Soudan du Sud	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Swaziland	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
Tanzanie, République-Unie de	C	1	8	surreprésentée	9	3	6
Togo	C	1	8	surreprésenté	10	0	10
Ouganda	C	1	8	surreprésenté	24	6	18
Zambie	C	1	8	surreprésentée	10	3	7
Zimbabwe	C	1	8	surreprésenté	21	3	18
					394	92	302

A* Pays non représentés

B1 Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable

B2* Pays se trouvant dans la limite maximale de leur fourchette

B2 Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable

C Pays surreprésentés

A Pays non représentés

désirable

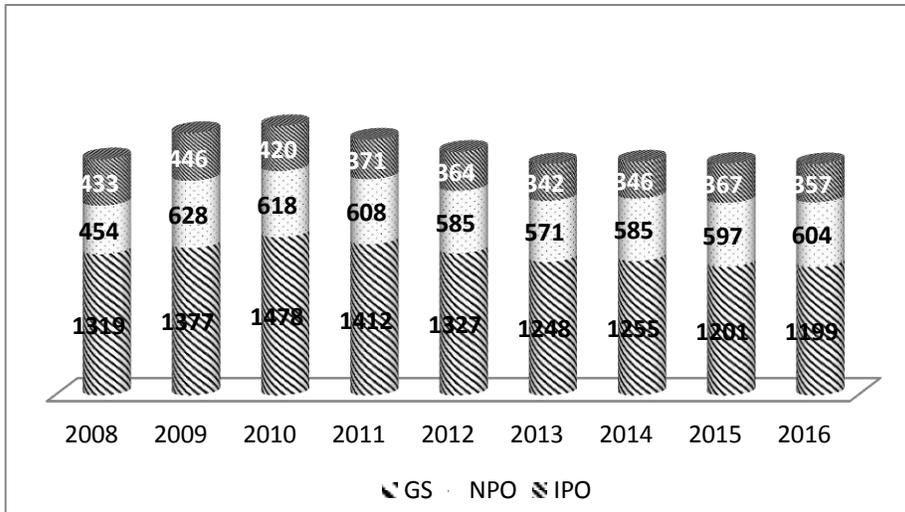
Tableau 4 Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, au 1^{er} avril 2016

Lieu d'affectation	Engagement de longue durée			Engagement de type temporaire			Ensemble du personnel
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1					2	3
Abidjan	18	11	1	2		2	34
Abuja	85	37	14	5	1	6	148
Accra	18	10	1		2	4	35
Addis Abeba	69	71	7	2	1	1	151
Alger	8	5	2	1			16
Antananarivo	13	10	1				24
Asmara	11	6	1				18
Bamako	13	10	1			2	26
Bangui	13	9	4	8		2	36
Banjul	10	6	1	1		2	20
Bauchi	13	10	3				26
Benguela	3	2					5
Benin City	2	2					4
Bentiu						1	1
Bissau	6	3	1	1		2	13
Bohicon				1			1
Bor						1	1
Brazzaville	210	17	135	34	8	17	421
Bujumbura	14	7	1				22
Bukavu	4	3					7
Conakry	17	9	1	56		10	93
Cotonou	13	9	1			1	24
Dakar	11	5	2			1	19
Damaturu	3	2		1			6
Dar-es-Salaam	20	17	3	1		2	43
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	10	9					19
Freetown	17	8	4	11		14	54
Gaborone	8	6	1				15
Garissa	1	1					2
Goma	5	1				1	7
Gulu		1					1
Harare	46	11	37		4	5	103
Ibadan	16	9					25
Jos	3	3					6
Juba	3	1	7	2		6	19
Kaduna	6	2					8
Kampala	19	20	4	1	2	2	48
Kano	13	6	2	1			22
Kigali	12	10	2				24
Kigoma				1			1
Kinshasa	58	34	6	4		2	104
Kisangani		3					3

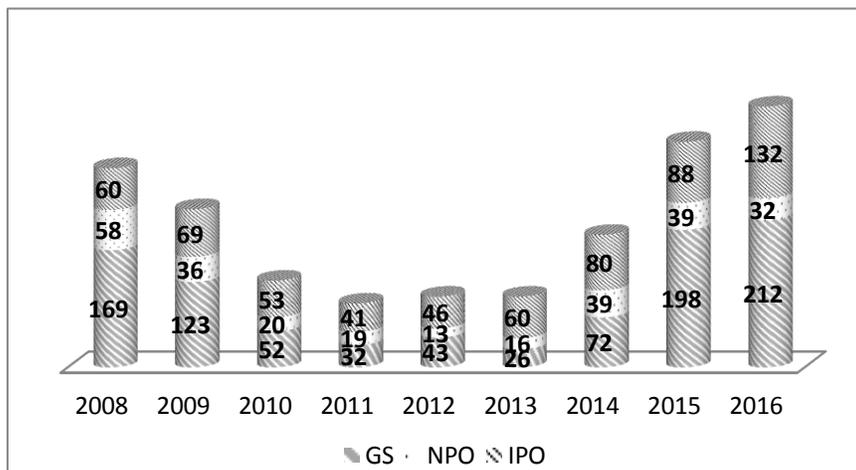
Lieu d'affectation	Engagement de longue durée			Engagement de type temporaire			Ensemble du personnel
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Kuajok						1	1
Lagos	16	8					24
Libreville	23	7	26		1	3	60
Lilongwe	13	12	2				27
Lomé	13	5	2	1		1	22
Luanda	50	22	9			6	87
Lubumbashi		3					3
Lusaka	12	13	1	3			29
Maiduguri	6	3					9
Malakal						1	1
Maputo	12	11	1				24
Maradi	1		1				2
Maroua				2			2
Maseru	9	4	2				15
Mbabane	9	5					14
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	2	1					3
Minna	12	8	1	1		1	23
Monrovia	17	5	4	65	2	5	98
Moroni	11	5	1				17
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	25	18	7			1	51
N'Djamena	32	9	6		1	6	54
N'Dola		1					1
Niamey	19	9	4	2	5	2	41
Nouakchott	11	8	2			1	22
Ouagadougou	40	13	30	2	2	8	95
Ouidah						1	1
Port Harcourt	7	6	1				14
Port Louis	6	1					7
Praia	4	2	1				7
Pretoria	12	9	4	2		1	28
Rumbek						1	1
Sao Tomé	5	4	1				10
Sokoto	7	7				1	15
Torit						1	1
Victoria	3	2					5
Wau						1	1
Windhoek	10	3	5				18
Yambio						2	2
Yaoundé	14	12	2	1	2	1	32
Zanzibar	2		1				3
Total général	1199	604	357	212	32	132	2536

Figure 5 Comparaison entre les effectifs de 2008 à 2016

a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée

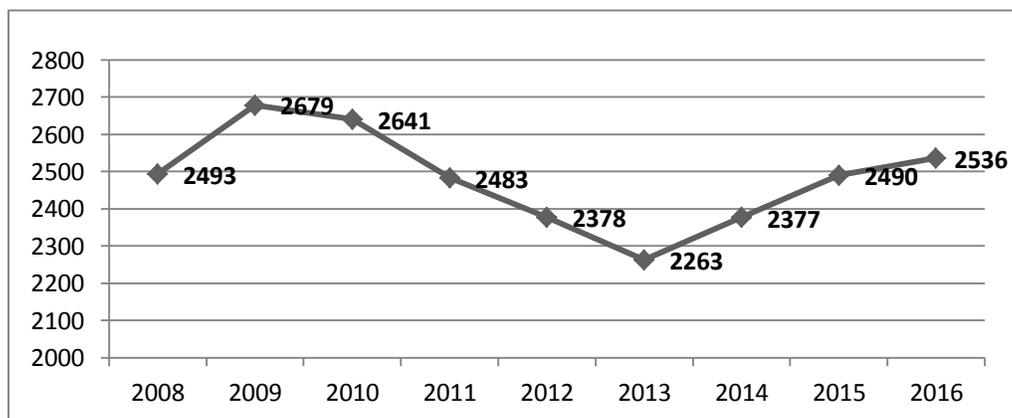
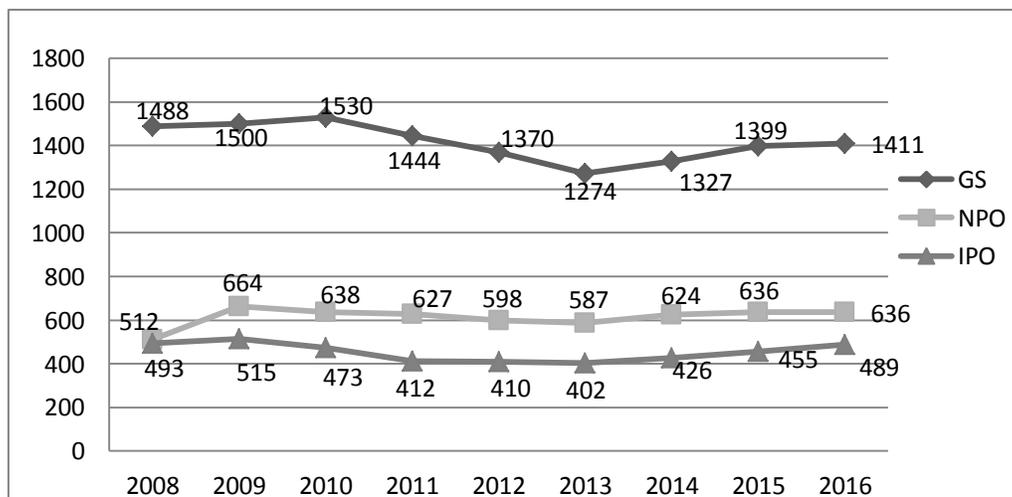


b) Membres du personnel titulaires d'un engagement de type temporaire



c) **État des lieux des nominations entre 2008 et 2016**

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
GS	TA	169	123	52	32	43	26	72	198	212
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1199
NPO	TA	58	36	20	19	13	16	39	39	32
	FT	454	628	618	608	585	571	585	597	604
IPO	TA	60	69	53	41	46	60	80	88	132
	FT	433	446	420	371	364	342	346	367	357
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263	2377	2490	2536
Différentiel⁴		0 %	+7 %	-1 %	-6 %	-4 %	-5 %	+5 %	+5 %	+2 %

d) **Évolution des effectifs entre 2008 et 2016**e) **Évolution des effectifs par catégorie et par type d'engagement entre 2008 et 2016**

⁴ Chaque année est comparée à celle qui l'a précédée.