



COMITÉ REGIONAL PARA A ÁFRICA

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima sexta sessão

Adis Abeba, República Federal Democrática da Etiópia, 19 a 23 de Agosto de 2016

Ponto 21.11 da ordem do dia

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de informação

ÍNDICE

| | Parágrafos |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| INTRODUÇÃO | 1–4 |
| CATEGORIAS CONTRATUAIS | 5–6 |
| DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO | 7–10 |
| DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA | 11–16 |
| TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DE 2008 A 2016 | 17–19 |

QUADROS/FIGURAS

| | Página |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1a: Total combinado dos funcionários com contrato de longa duração e temporário | 4 |
| 1b: Funcionários internacionais da categoria profissional com contrato de longa duração por grau..... | 4 |
| 2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo a 1 de Abril de 2016..... | 5 |
| a) Funcionários internacionais da categoria profissional | 5 |
| b) Funcionários nacionais da categoria profissional | 5 |
| c) Funcionários dos Serviços Gerais | 5 |
| d) Distribuição dos Quadros Superiores, de 2014 a 2016 | 5 |
| 3a: Distribuição de IPO com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo a 1 de Abril de 2016 | 6 |
| 3b: Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração nacionais de países da Região Africana a 1 de Abril de 2016 | 8 |
| 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço (a 1 de Abril de 2016)..... | 9 |
| 5: Tendências na distribuição do pessoal de 2008 a 2016 | 11 |
| a) Funcionários com contrato de longa duração | 11 |
| b) Funcionários com contrato temporário | 11 |
| c) Relatório sobre a evolução nas contratações entre 2008 e 2016 | 11 |
| d) Número de funcionários por ano (2008 – 2016) | 12 |
| e) Número de funcionários por categoria e tipo de contrato (2008 – 2016) | 12 |

SIGLAS E ACRÓNIMOS

| | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| D | Director |
| ER | Escritório Regional |
| F | Sexo Feminino |
| FT | Contrato a Termo Certo |
| G/GS | Serviços Gerais |
| GSFT | Contrato a Termo Certo para os Serviços Gerais |
| GSTA | Contrato Temporário para os Serviços Gerais |
| IPO | Funcionário Internacional da Categoria Profissional |
| M | Sexo Masculino |
| NPO | Funcionário Nacional da Categoria Profissional |
| NPOFT | Contrato de Termo Certo para Funcionários Nacionais da Categoria Profissional |
| NPOTA | Contrato Temporário para Funcionários Nacionais da Categoria Profissional |
| PFT | Contrato a Termo Certo para Funcionários Internacionais da Categoria Profissional |
| PTA | Contrato Temporário para Funcionários Internacionais da Categoria Profissional |
| TA | Contrato Temporário |
| UG | Sem grau |

INTRODUÇÃO

1. Este documento tem por finalidade fornecer aos Estados-Membros informações sobre o pessoal da Organização Mundial da Saúde (OMS) que trabalha na Região Africana. Esta informação representa uma panorâmica do perfil do pessoal na Região a 1 de Abril de 2016. Abrange a situação global dos funcionários por categoria, grau, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço.
2. A OMS oferece dois tipos de contrato, nomeadamente, contratos temporários e de longa duração. O contrato temporário é um contrato de duração limitada de até dois anos. O termo “contrato de longa duração” diz respeito aos funcionários com contratos de um a cinco anos a termo fixo ou contratos sem termo.
3. A 1 de Abril de 2016, a Região tinha 2536 funcionários com contrato de longa duração e temporário. Destes 2536 funcionários, 19,3% eram funcionários internacionais da categoria profissional (IPO), 25,1% funcionários nacionais da categoria profissional (NPO) e 55,6% da categoria dos serviços gerais (Quadro 1a).
4. Actualmente, está em curso uma reforma dos Recursos Humanos (RH) na Região Africana como parte da Agenda da Transformação. A finalidade do processo de realinhamento dos RH é reforçar a capacidade dos recursos humanos da OMS e alinhar os funcionários com as prioridades programáticas identificadas na Agenda de Transformação.

CATEGORIAS CONTRATUAIS

5. A 1 de Abril, havia 2160 funcionários com contrato de longa duração na Região. Destes, 16,5% eram IPO, 27,9% NPO e 55,5% pessoal dos serviços gerais. Trezentos e setenta e seis funcionários tinham contrato temporário, dos quais 35,1% eram IPO, 8,5% NPO e 56,4% dos serviços gerais (Quadro 1a).
6. Dos funcionários com contrato de longa duração, 45,7% eram P4, 21,8% P5 e 13,2% P3. Os 19 funcionários no grau D eram todos D1. Os graus P1 e P2 representam todos juntos 6,5% do total dos funcionários (Quadro 1b).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO

7. A distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo é apresentada nos Quadros 2a e 2b. Entre os 489 IPO, 73% tinham contrato de longa duração e 27% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 72,3% eram do sexo masculino e 27,7% do sexo feminino. Dos 132 funcionários da categoria profissional com contrato temporário, 78% eram do sexo masculino e 22% do sexo feminino.
8. Entre os 636 NPO, 95% tinham contrato de longa duração e 5% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo dos 604 NPO com contrato de longa duração, 69,7% eram do sexo masculino e 30,3% do sexo feminino. Dos 32 NPO com contrato temporário, 78,2% eram do sexo masculino e 21,8% do sexo feminino (Quadro 2b).

9. Entre os 1411 funcionários dos serviços gerais, 85% tinham contrato a termo certo e 15% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, dos 1199 funcionários dos serviços gerais com contrato a termo certo, 66% eram do sexo masculino e 34% do sexo feminino. Dos 212 funcionários dos serviços gerais com contrato temporário, 89,6% eram do sexo masculino e 10,4% eram do sexo feminino (Quadro 2c).

10. A Região está empenhada em aumentar a paridade entre os sexos em todas as categorias de funcionários, sobretudo ao nível dos quadros superiores e das categorias mais elevadas. Para colmatar o fosso entre os sexos, todos os cargos devem incluir pelo menos uma mulher qualificada entre os candidatos pré-seleccionados, caso contrário, o responsável pela contratação deve apresentar uma justificação por escrito. Já foram feitos alguns progressos. Em 2014, a Região Africana tinha nove mulheres a ocupar quadros superiores, isto é, P6/D1 e UG1, e em 2016 este número aumentou para 12 (Quadro 2d).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

11. A quota de representação de funcionários de todos os Estados-Membros é de 1 a 8, à excepção da África do Sul e da Argélia que são de 4 a 11 e de 1 a 9, respectivamente. Quadro 3a apresenta a distribuição dos funcionários da categoria profissional que trabalham na Região por nacionalidade, grau e sexo. Há menos funcionários nos níveis inferior (P1 e P2) e superior (P6 e D1). A 1 de Abril de 2016, os Estados-Membros com maior representação eram o Burquina Faso, o Uganda e o Zimbabwe (Quadro 3a).

12. Os seguintes Estados-Membros fora da Região Africana tinham nacionais a trabalhar na Região enquanto funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração: Bangladesh, Canadá, China, Colômbia, Espanha, Itália, Nicarágua, Nova Zelândia, Paquistão, Peru, Suécia, Tadjiquistão e Trindade e Tobago tinham um funcionário cada; Bélgica dois funcionários; Alemanha, Egipto e Portugal três funcionários cada; Reino Unido e Sudão quatro funcionários; França seis funcionários; Índia sete e Estados Unidos tinham dez funcionários (Quadro 3a).

13. A distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração dos 47 Estados-Membros da Região Africana da OMS mostra que 19 Estados-Membros estavam sobre-representados (categoria C)¹, o Benim e a República Islâmica da Gâmbia estavam no ponto máximo da sua quota de representação (categoria B2*), 8 estavam dentro da sua quota de representação, mas acima do ponto médio (categoria B2)², 17 estavam dentro da sua quota, mas abaixo do ponto médio (categoria B1)³ e as Seychelles estavam sub-representadas (Quadro 3b).

¹ África do Sul, Burquina Faso, Burúndi, Camarões, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Malawi, Nigéria, Quénia, República Democrática do Congo, República do Congo, Ruanda, Senegal, Tanzânia, Togo, Uganda, Zâmbia e Zimbabwe.

² Angola, Argélia, Chade, Guiné, Madagáscar, Mali, Maurícia e Níger.

³ Botswana, Cabo Verde Comores, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Guiné Equatorial, Lesoto, Libéria, Maurítânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe, Serra Leoa, Sudão do Sul e Suazilândia.

14. A distribuição dos funcionários da categoria profissional com contrato temporário que trabalham na Região Africana da OMS por nacionalidade e sexo revela que os Estados-Membros com as maiores representações de funcionários da categoria profissional com contrato temporário são: Uganda com 14 funcionários, seguido pela Etiópia e República Democrática do Congo com nove funcionários cada, Quênia com sete funcionários, Burquina Faso, Nigéria e Zimbábwe com seis funcionários cada, Côte d'Ivoire e Espanha com cinco funcionários, e a República do Congo e o Senegal com quatro funcionários.

15. Os seguintes países fora da Região Africana tinham funcionários da categoria profissional com contrato temporário a trabalhar na Região: Austrália, Bélgica, Brasil, Canadá, Colômbia, Egipto, Haiti, Irlanda, México, Nepal, Países Baixos, Peru, Reino Unido, República Checa, Somália, Suécia, Tunísia e Turquia tinham um funcionário cada; Alemanha, Bangladeche e Estados Unidos da América tinham dois funcionários; França tinha três funcionários e Espanha cinco.

16. A distribuição de funcionários com contrato de longa duração e temporário que trabalham na Região por local de serviço encontra-se representada no anexo (Quadro 4). Para além de Brazzaville (ER e Representação) com 421 funcionários, Adis Abeba e Abuja são os locais de serviço com os segundo maior número de funcionários com, respectivamente, 151 e 148, seguidos de Kinshasa com 104 funcionários e Harare com 103. Estes números baseiam-se em vários factores, incluindo a dimensão do país, a localização da Equipa de Apoio Interpaíses, bem como a necessidade de dar resposta a emergências e ameaças de saúde pública prevalentes.

TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DE 2008 A 2016

17. O número total de funcionários que trabalham na Região, por categoria de contrato, entre 1 de Junho de 2008 e 1 de Abril de 2016 aumentou de 2493 para 2536 durante este período. Apesar de a diferença parecer mínima, houve uma mudança notória na tendência no intervalo de oito anos. De 2009 a 2013, houve um decréscimo de 16% no número de funcionários devido a restrições orçamentais, ao congelamento dos recrutamentos seguido da diminuição do pessoal e a implementação na nova estrutura organizativa. Posteriormente, a Directora-Geral, em consulta com os Estados-Membros, decidiu implementar uma política de reforma dos contratos com vista a alinhar as disposições contratuais em vigor na OMS com as necessidades em recursos humanos. A este decréscimo seguiu-se um aumento de 11% durante o período 2013 a 2016 devido ao reforço substancial na implementação do Plano Estratégico para a Erradicação da Poliomielite e Fase Final e a epidemia da doença por vírus Ébola na África Ocidental (Figura 5d).

18. Convém realçar que de 2008 a 2010 o número de funcionários com contrato de longa duração aumentou ao passo que o número de funcionários com contrato temporário diminuiu durante o mesmo período. O número de funcionários na categoria dos serviços gerais com contrato temporário vinha aumentando desde 2014 (Figura 5e).

19. Este relatório foi apresentado ao Comité Regional para informação.

Quadro 1a: Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário

| <i>Categoria</i> | <i>Longa duração</i> | <i>Temporário</i> | <i>Total</i> |
|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------|
| IPO | 357 (16,5%) | 132 (35,1%) | 489 (19,3%) |
| NPO | 604 (28,0%) | 32 (8,5%) | 636 (25,1%) |
| GS | 1199 (55,5%) | 212 (56,4%) | 1411 (55,6%) |
| Total | 2160 (85,2%) | 376 (14,8%) | 2536 (100%) |

Quadro 1b: Funcionários internacionais da categoria profissional com acordos de longa duração por grau

| <i>Funcionário/Grau</i> | <i>Total</i> | <i>%</i> |
|--------------------------------|---------------------|-----------------|
| UG | 1 | 0,3 |
| D.2 | 0 | 0,0 |
| D.1 | 19 | 5,3 |
| P.6 | 26 | 7,3 |
| P.5 | 78 | 21,8 |
| P.4 | 163 | 45,7 |
| P.3 | 47 | 13,2 |
| P.2 | 22 | 6,2 |
| P.1 | 1 | 0,3 |
| Total de IPO | 357 | 100,0 |

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo a 1 de Abril de 2016

a) Funcionários Internacionais da Categoria Profissional

| | P1 | | P2 | | P3 | | P4 | | P5 | | P6 | | D1 | | D2 | | UG1 | | Sexo feminino | | Sexo masculino | | Total | % |
|---------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|---------------|-------------|----------------|-------------|------------|--------------|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | Total | % | Total | % | | |
| | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Longa duração | | 1 | 13 | 9 | 16 | 31 | 43 | 120 | 15 | 63 | 6 | 20 | 5 | 14 | | | 1 | | 99 | 27,7 | 258 | 72,3 | 357 | 73,0 |
| Temporário | | | 2 | 2 | 13 | 25 | 14 | 58 | | 17 | | | | 1 | | | | 29 | 22,0 | 103 | 78,0 | 132 | 27,0 | |
| Total | 0 | 1 | 15 | 11 | 29 | 56 | 57 | 178 | 15 | 80 | 6 | 20 | 5 | 15 | 0 | 0 | 1 | 0 | 128 | 26,2 | 361 | 73,8 | 489 | 100,0 |

b) Funcionários Nacionais da Categoria Profissional

| | NO-A | | NO-B | | NO-C | | NO-D | | Sexo feminino | | Sexo masculino | | Total | % |
|---------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|----------|----------|---------------|-------------|----------------|-------------|------------|--------------|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | Total | % | Total | % | | |
| | Total | | | | | | | | | | | | | |
| Longa duração | 6 | 17 | 38 | 135 | 136 | 262 | 3 | 7 | 183 | 30,3 | 421 | 69,7 | 604 | 95,0 |
| Temporário | | 2 | 4 | 8 | 3 | 15 | | | 7 | 21,9 | 25 | 78,1 | 32 | 5,0 |
| Total | 6 | 19 | 42 | 143 | 139 | 277 | 3 | 7 | 190 | 29,9 | 446 | 70,1 | 636 | 100,0 |

c) Funcionários dos Serviços Gerais

| | G1 | | G2 | | G3 | | G4 | | G5 | | G6 | | G7 | | Sexo feminino | | Sexo masculino | | Total | % | |
|---------------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-------------|----------------|-------------|-------------|--------------|------|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | Total | % | Total | % | | | |
| | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Longa duração | | 5 | 14 | 7 | 417 | 15 | 86 | 66 | 57 | 121 | 51 | 119 | 83 | 74 | 84 | 407 | 33,9 | 792 | 66,1 | 1199 | 85,0 |
| Temporário | | | 1 | 3 | 144 | | 4 | 4 | 7 | 8 | 14 | 5 | 14 | 2 | 6 | 22 | 10,4 | 190 | 89,6 | 212 | 15,0 |
| Total | 5 | 15 | 10 | 561 | 15 | 90 | 70 | 64 | 129 | 65 | 124 | 97 | 76 | 90 | 429 | 30,4 | 982 | 69,6 | 1411 | 100,0 | |

d) Distribuição dos Quadros Superiores, de 2014 a 2016

| | Sexo feminino | | | | | | Sexo masculino | | | | | | Total | | |
|--------------------|---------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2014 | 2015 | 2016 |
| | n | % | n | % | n | % | n | % | n | % | n | % | n | n | n |
| P6 | 7 | 24,1 | 5 | 18,5 | 6 | 23,1 | 22 | 75,9 | 22 | 81,5 | 20 | 76,9 | 29 | 27 | 26 |
| D1 | 2 | 16,7 | 5 | 26,3 | 5 | 25,0 | 10 | 83,3 | 14 | 73,7 | 15 | 75,0 | 12 | 19 | 20 |
| UG1 | 0 | 0,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 1 | 1 | 1 |
| Total Geral | 9 | 21,4 | 11 | 23,4 | 12 | 25,5 | 33 | 78,6 | 36 | 76,6 | 35 | 74,5 | 42 | 47 | 47 |

Quadro 3a: Distribuição de IPO com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo a 1 de Abril de 2016

| País de nacionalidade | P1 | | P2 | | P3 | | P4 | | P5 | | P6 | | D1 | | UG | Total | | |
|---------------------------|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|-------|----|-------|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | F | M | Todos |
| África do Sul | | | | | | | 1 | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Alemanha | | | | | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 |
| Angola | | | 2 | | | 1 | | 1 | 1 | | | | | | | 3 | 2 | 5 |
| Bangladeche | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 0 | 1 | 1 |
| Bélgica | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Benim | | | | 1 | | | | 4 | | 2 | 1 | | | | | 1 | 7 | 8 |
| Botswana | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Burquina Faso | | | 2 | | 1 | 2 | 2 | 5 | | 3 | | 2 | | 1 | | 5 | 13 | 18 |
| Burúndi | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 | 2 | | 1 | | 1 | | 5 | 6 | 11 |
| Cabo Verde | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | | 2 | 0 | 2 |
| Camarões | | | | | | 2 | 1 | 8 | | | | 2 | | | | 1 | 12 | 13 |
| Canadá | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Chade | | | | | | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 0 | 6 | 6 |
| China | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Colômbia | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 |
| Comores | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 |
| Côte d'Ivoire | | | | | | | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 1 | | | 5 | 4 | 9 |
| Egipto | | | 1 | | | 1 | | 1 | | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Eritreia | | | | | 1 | | | 2 | | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Espanha | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Estados Unidos da América | | | | | 1 | | 3 | 3 | | 2 | 1 | | | | | 5 | 5 | 10 |
| Etiópia | | | | | | | 2 | 7 | | 1 | | 2 | 1 | | | 3 | 10 | 13 |
| França | | | | | | | 1 | 4 | | 1 | | | | | | 1 | 5 | 6 |
| Gabão | | | | | 1 | | | | | 2 | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Gâmbia | | | | | | | | 7 | | 1 | | | | | | 0 | 8 | 8 |
| Gana | | | | | | | 3 | 2 | 1 | 3 | | 1 | | 1 | | 4 | 7 | 11 |
| Guiné | | | | 2 | | | | 2 | 1 | | | | | | | 1 | 4 | 5 |
| Guiné Equatorial | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Guiné-Bissau | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | 2 | 0 | 2 |
| Índia | | | | | | 2 | 2 | 3 | | | | | | | | 2 | 5 | 7 |
| Itália | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Lesoto | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Libéria | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Madagáscar | | | | | 2 | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 5 | 1 | 6 |
| Malawi | | | | | | | | 3 | | 2 | | 2 | | | | 0 | 7 | 7 |
| Mali | | | | | 1 | | | 2 | | 2 | | 1 | | | | 0 | 6 | 6 |
| Mauritânia | | | | | 1 | | | 2 | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Moçambique | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Namíbia | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Nicarágua | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Níger | | | | | 1 | | | 2 | | 1 | | 1 | | | | 1 | 4 | 5 |
| Nigéria | | | | | | | | 6 | | 5 | | 1 | | | | 0 | 12 | 12 |
| Nova Zelândia | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Paquistão | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Peru | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Portugal | | | | | | | | 2 | | | | | | 1 | | 0 | 3 | 3 |
| Quénia | | | | 1 | 1 | | 5 | 4 | 1 | 4 | | 1 | | | | 7 | 10 | 17 |
| Reino Unido | | | | | | | | 1 | | 2 | 1 | | | | | 1 | 3 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|------------|------------|
| República Centro-Africana | | | | | | | | 2 | | 1 | | | | 1 | | 0 | 4 | 4 |
| República Democrática do Congo | | | | | 1 | 1 | 5 | | 5 | | | | | | | 1 | 11 | 12 |
| República do Congo | | | 1 | 3 | | 6 | | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | 13 | 14 | |
| República Unida da Tanzânia | | | 1 | | 1 | | 1 | 2 | 1 | | | | | | | 4 | 2 | 6 |
| Ruanda | | | | | 2 | 2 | | 3 | | 6 | | | | | | 2 | 11 | 13 |
| São Tomé e Príncipe | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Senegal | | | 1 | | | | 3 | 4 | | 1 | 1 | | 1 | | | 5 | 6 | 11 |
| Serra Leoa | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Suazilândia | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Sudão | | | | | | 1 | | 3 | | | | | | | | 0 | 4 | 4 |
| Sudão do Sul | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Suécia | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 0 | 1 | 1 |
| Tajiquistão | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Togo | | | | | | 2 | 2 | 4 | | 2 | | | | | | 2 | 8 | 10 |
| Trindade e Tobago | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 0 | 1 | 1 |
| Uganda | | | | | | 1 | | 7 | 4 | 4 | | | | 2 | | 4 | 14 | 18 |
| Zâmbia | | | | | | | 3 | 3 | | | | | 1 | | | 3 | 4 | 7 |
| Zimbabwe | | 1 | 3 | 1 | 1 | 5 | 1 | 2 | | 2 | | 1 | 1 | | | 6 | 12 | 18 |
| Total na Região Africana | 0 | 1 | 13 | 9 | 16 | 31 | 43 | 120 | 15 | 63 | 6 | 20 | 5 | 14 | 1 | 99 | 258 | 357 |

Quadro 3b: Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração nacionais de países da Região Africana a 1 de Abril de 2016

| NACIONALIDADE | Quadros da AFRO | INTERVALO | | ESTATUTO | TOTAL DOS QUADROS | QUADROS DA SEDE/Outros ER | QUADROS DA AFRO |
|--------------------------------|-----------------|-----------|----|--------------------|-------------------|---------------------------|-----------------|
| | | DE | A | | | | |
| África do Sul | C | 4 | 11 | sobre-representado | 14 | 12 | 2 |
| Angola | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 5 | 0 | 5 |
| Argélia | B2 | 1 | 9 | dentro da quota | 6 | 6 | 0 |
| Benim | B2* | 1 | 8 | máximo da quota | 8 | 0 | 8 |
| Botswana | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Burquina Faso | C | 1 | 8 | sobre-representado | 19 | 1 | 18 |
| Burúndi | C | 1 | 8 | sobre-representado | 11 | 0 | 11 |
| Cabo Verde | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 2 | 0 | 2 |
| Camarões | C | 1 | 8 | sobre-representado | 13 | 0 | 13 |
| Chade | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 6 | 0 | 6 |
| Comores | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Côte d'Ivoire | C | 1 | 8 | sobre-representado | 9 | 0 | 9 |
| Eritreia | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 4 | 1 | 3 |
| Etiópia | C | 1 | 8 | sobre-representado | 27 | 14 | 13 |
| Gabão | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 3 | 0 | 3 |
| Gâmbia | B2* | 1 | 8 | máximo da quota | 8 | 0 | 8 |
| Gana | C | 1 | 8 | sobre-representado | 17 | 6 | 11 |
| Guiné | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 7 | 2 | 5 |
| Guiné Equatorial | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Guiné-Bissau | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 2 | 0 | 2 |
| Lesoto | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Libéria | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Madagáscar | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 6 | 0 | 6 |
| Malawi | C | 1 | 8 | sobre-representado | 9 | 2 | 7 |
| Mali | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 7 | 1 | 6 |
| Maurícia | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 5 | 5 | 0 |
| Mauritânia | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 3 | 0 | 3 |
| Moçambique | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 3 | 0 | 3 |
| Namíbia | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 2 | 1 | 1 |
| Níger | B2 | 1 | 8 | dentro da quota | 6 | 1 | 5 |
| Nigéria | C | 1 | 8 | sobre-representado | 19 | 7 | 12 |
| Quênia | C | 1 | 8 | sobre-representado | 24 | 7 | 17 |
| República Centro-Africana | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 4 | 0 | 4 |
| República Democrática do Congo | C | 1 | 8 | sobre-representado | 13 | 1 | 12 |
| República do Congo | C | 1 | 8 | sobre-representado | 14 | 0 | 14 |
| República Unida da Tanzânia | C | 1 | 8 | sobre-representado | 9 | 3 | 6 |
| Ruanda | C | 1 | 8 | sobre-representado | 16 | 3 | 13 |
| São Tomé e Príncipe | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Senegal | C | 1 | 8 | sobre-representado | 16 | 5 | 11 |
| Serra Leoa | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 3 | 2 | 1 |
| Seychelles | A* | 1 | 8 | não-representado | 0 | 0 | 0 |
| Suazilândia | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 2 | 0 | 2 |
| Sudão do Sul | B1 | 1 | 8 | dentro da quota | 1 | 0 | 1 |
| Togo | C | 1 | 8 | sobre-representado | 10 | 0 | 10 |
| Uganda | C | 1 | 8 | sobre-representado | 24 | 6 | 18 |
| Zâmbia | C | 1 | 8 | sobre-representado | 10 | 3 | 7 |
| Zimbabwe | C | 1 | 8 | sobre-representado | 21 | 3 | 18 |
| | | | | | 394 | 92 | 302 |

A* Países não representados

B1 Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto médio

B2* Países no limite máximo da sua quota

A Países sub-representados

B2 Países dentro da sua quota mas acima do ponto médio

C Países sobre-representados

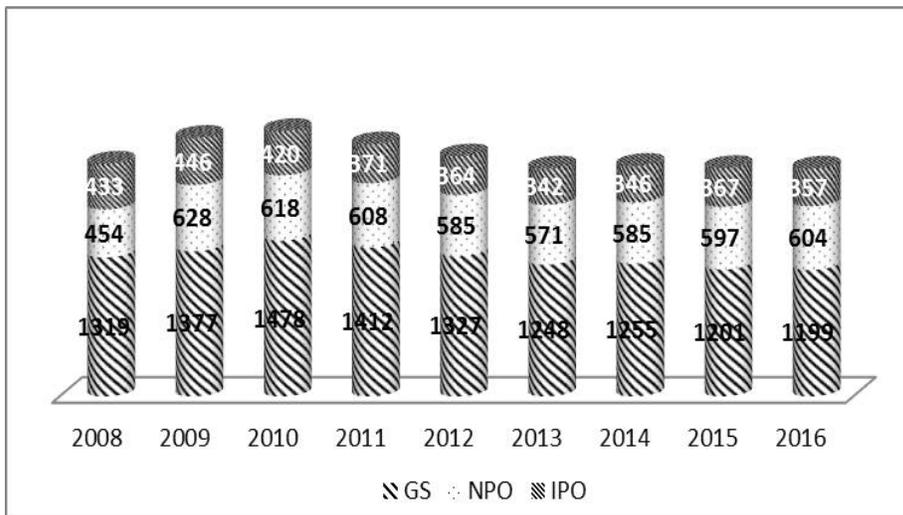
Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço (a 1 de Abril de 2016)

| Local de serviço | Longa duração | | | Temporário | | | Todo o pessoal |
|------------------|---------------|-----|-----|------------|-----|-----|----------------|
| | GS | NPO | IPO | GS | NPO | IPO | |
| Abeche | 1 | | | | | 2 | 3 |
| Abidjan | 18 | 11 | 1 | 2 | | 2 | 34 |
| Abuja | 85 | 37 | 14 | 5 | 1 | 6 | 148 |
| Acra | 18 | 10 | 1 | | 2 | 4 | 35 |
| Adis Abeba | 69 | 71 | 7 | 2 | 1 | 1 | 151 |
| Argel | 8 | 5 | 2 | 1 | | | 16 |
| Antananarivo | 13 | 10 | 1 | | | | 24 |
| Asmara | 11 | 6 | 1 | | | | 18 |
| Bamako | 13 | 10 | 1 | | | 2 | 26 |
| Bangui | 13 | 9 | 4 | 8 | | 2 | 36 |
| Banjul | 10 | 6 | 1 | 1 | | 2 | 20 |
| Bauchi | 13 | 10 | 3 | | | | 26 |
| Benguela | 3 | 2 | | | | | 5 |
| Benin City | 2 | 2 | | | | | 4 |
| Bentiu | | | | | | 1 | 1 |
| Bissau | 6 | 3 | 1 | 1 | | 2 | 13 |
| Bohicon | | | | 1 | | | 1 |
| Bor | | | | | | 1 | 1 |
| Brazzaville | 210 | 17 | 135 | 34 | 8 | 17 | 421 |
| Bujumbura | 14 | 7 | 1 | | | | 22 |
| Bukavu | 4 | 3 | | | | | 7 |
| Conakry | 17 | 9 | 1 | 56 | | 10 | 93 |
| Cotonou | 13 | 9 | 1 | | | 1 | 24 |
| Dakar | 11 | 5 | 2 | | | 1 | 19 |
| Damaturu | 3 | 2 | | 1 | | | 6 |
| Dar-es-Salaam | 20 | 17 | 3 | 1 | | 2 | 43 |
| Diffa | 1 | | | | 1 | | 2 |
| Entebbe | 3 | | | | | | 3 |
| Enugu | 10 | 9 | | | | | 19 |
| Freetown | 17 | 8 | 4 | 11 | | 14 | 54 |
| Gaborone | 8 | 6 | 1 | | | | 15 |
| Garissa | 1 | 1 | | | | | 2 |
| Goma | 5 | 1 | | | | 1 | 7 |
| Gulu | | 1 | | | | | 1 |
| Harare | 46 | 11 | 37 | | 4 | 5 | 103 |
| Ibadan | 16 | 9 | | | | | 25 |
| Jos | 3 | 3 | | | | | 6 |
| Juba | 3 | 1 | 7 | 2 | | 6 | 19 |
| Kaduna | 6 | 2 | | | | | 8 |
| Kampala | 19 | 20 | 4 | 1 | 2 | 2 | 48 |
| Kano | 13 | 6 | 2 | 1 | | | 22 |
| Kigali | 12 | 10 | 2 | | | | 24 |
| Kigoma | | | | 1 | | | 1 |

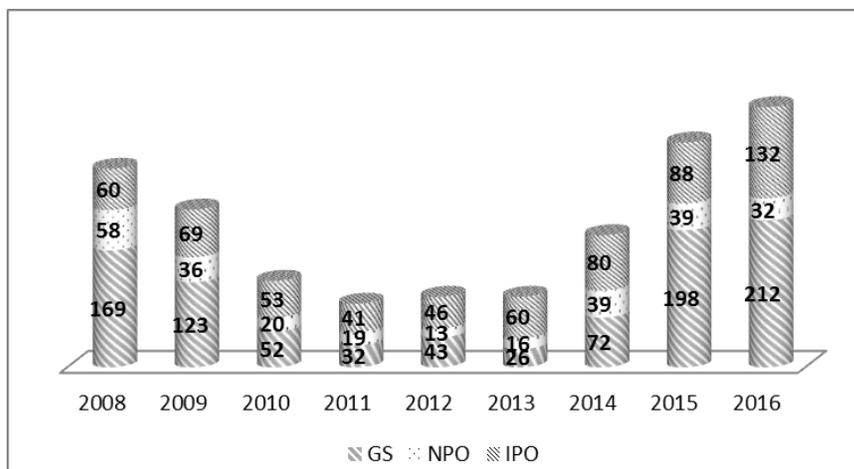
| | | | | | | | |
|--------------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| Kinshasa | 58 | 34 | 6 | 4 | | 2 | 104 |
| Kisangani | | 3 | | | | | 3 |
| Kuajok | | | | | | 1 | 1 |
| Lagos | 16 | 8 | | | | | 24 |
| Libreville | 23 | 7 | 26 | | 1 | 3 | 60 |
| Lilongwe | 13 | 12 | 2 | | | | 27 |
| Lomé | 13 | 5 | 2 | 1 | | 1 | 22 |
| Luanda | 50 | 22 | 9 | | | 6 | 87 |
| Lubumbashi | | 3 | | | | | 3 |
| Lusaka | 12 | 13 | 1 | 3 | | | 29 |
| Maiduguri | 6 | 3 | | | | | 9 |
| Malakal | | | | | | 1 | 1 |
| Maputo | 12 | 11 | 1 | | | | 24 |
| Maradi | 1 | | 1 | | | | 2 |
| Maroua | | | | 2 | | | 2 |
| Maseru | 9 | 4 | 2 | | | | 15 |
| Mbabane | 9 | 5 | | | | | 14 |
| Mbandaka | | 1 | | | | | 1 |
| Mbuji Mayi | 2 | 1 | | | | | 3 |
| Minna | 12 | 8 | 1 | 1 | | 1 | 23 |
| Monróvia | 17 | 5 | 4 | 65 | 2 | 5 | 98 |
| Moroni | 11 | 5 | 1 | | | | 17 |
| Moundou | | | | | | 1 | 1 |
| Moxico | | 1 | | | | | 1 |
| Nairobi | 25 | 18 | 7 | | | 1 | 51 |
| N'Djamena | 32 | 9 | 6 | | 1 | 6 | 54 |
| N'Dola | | 1 | | | | | 1 |
| Niamey | 19 | 9 | 4 | 2 | 5 | 2 | 41 |
| Nouakchott | 11 | 8 | 2 | | | 1 | 22 |
| Ouagadougou | 40 | 13 | 30 | 2 | 2 | 8 | 95 |
| Ouidah | | | | | | 1 | 1 |
| Port Harcourt | 7 | 6 | 1 | | | | 14 |
| Port Louis | 6 | 1 | | | | | 7 |
| Praia | 4 | 2 | 1 | | | | 7 |
| Pretória | 12 | 9 | 4 | 2 | | 1 | 28 |
| Rumbek | | | | | | 1 | 1 |
| São Tomé | 5 | 4 | 1 | | | | 10 |
| Sokoto | 7 | 7 | | | | 1 | 15 |
| Torit | | | | | | 1 | 1 |
| Victoria | 3 | 2 | | | | | 5 |
| Wau | | | | | | 1 | 1 |
| Windhoek | 10 | 3 | 5 | | | | 18 |
| Yambio | | | | | | 2 | 2 |
| Yaoundé | 14 | 12 | 2 | 1 | 2 | 1 | 32 |
| Zanzibar | 2 | | 1 | | | | 3 |
| Total geral | 1199 | 604 | 357 | 212 | 32 | 132 | 2536 |

Figura 5: Tendências na distribuição do pessoal de 2008 a 2016

a) Funcionários com contrato de longa duração



b) Funcionários com contrato temporário

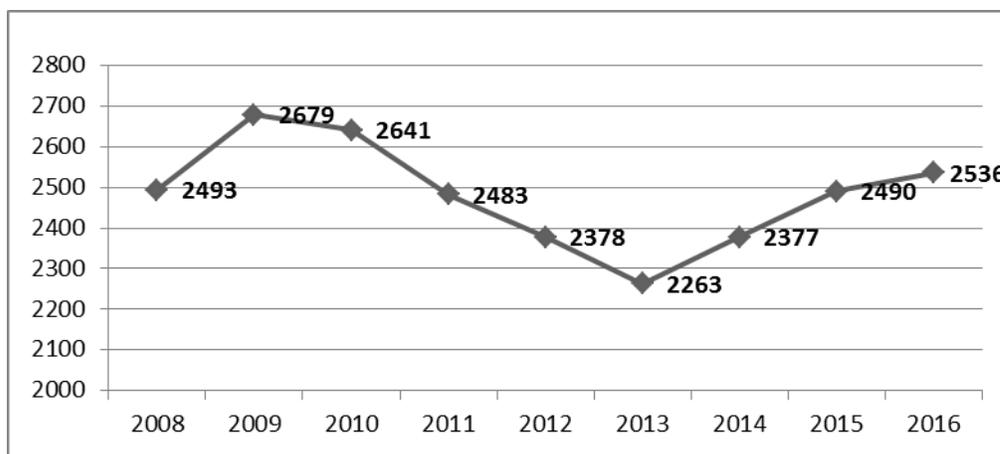


c) Relatório sobre a evolução das contratações entre 2008 e 2016

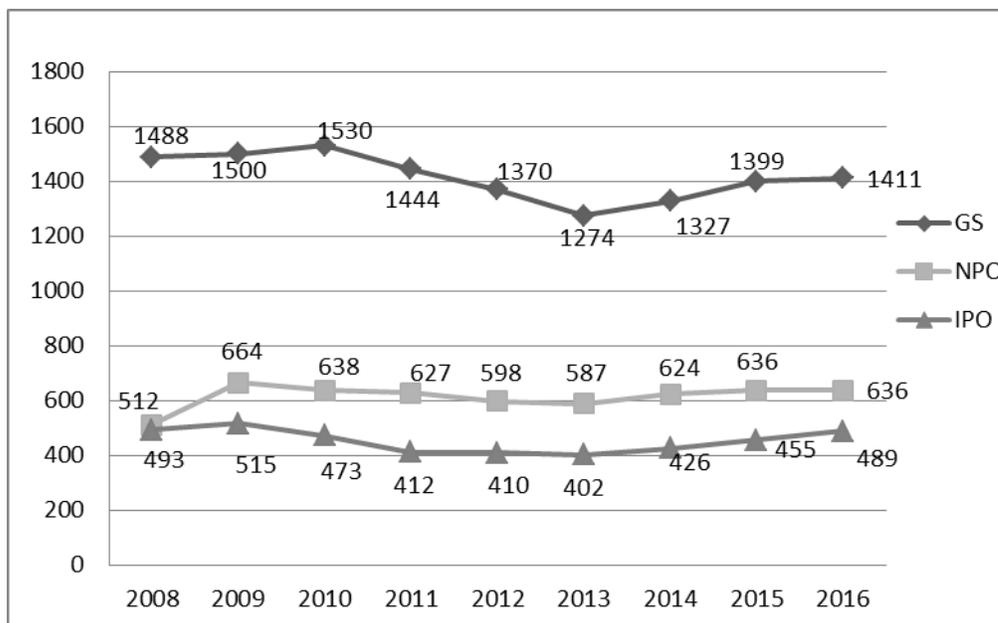
| | | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| GS | TA | 169 | 123 | 52 | 32 | 43 | 26 | 72 | 198 | 212 |
| | FT | 1319 | 1377 | 1478 | 1412 | 1327 | 1248 | 1255 | 1201 | 1199 |
| NPO | TA | 58 | 36 | 20 | 19 | 13 | 16 | 39 | 39 | 32 |
| | FT | 454 | 628 | 618 | 608 | 585 | 571 | 585 | 597 | 604 |
| IPO | TA | 60 | 69 | 53 | 41 | 46 | 60 | 80 | 88 | 132 |
| | FT | 433 | 446 | 420 | 371 | 364 | 342 | 346 | 367 | 357 |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total | 2493 | 2679 | 2641 | 2483 | 2378 | 2263 | 2377 | 2490 | 2536 |
| Comparação⁴ | 0% | +7% | -1% | -6% | -4% | -5% | +5% | +5% | +2% |

d) Número de funcionários por ano (2008 – 2016)



e) Número de funcionários por categoria e tipo de contrato (2008 – 2016)



⁴ Cada ano é comparado ao anterior.