



COMITÉ REGIONAL PARA A ÁFRICA

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima nona sessão

Brazzaville, República do Congo, 19 a 23 de Agosto de 2019

Ponto 15.8 da ordem do dia

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de informação

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1-2
CATEGORIAS CONTRATUAIS	3-4
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO	5-8
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	9-12
TENDÊNCIAS DA CONTRATAÇÃO NOS ÚLTIMOS 10 ANOS (2010-2019).....	13-14

QUADROS

	Página
1. Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato	4
a) Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário	4
b) Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração por nível	4
2. Distribuição de funcionários por categoria, nível e sexo	5
a) Funcionários internacionais da categoria profissional	5
b) Funcionários nacionais da categoria profissional	5
c) Funcionários dos serviços gerais	5
d) Comparação da distribuição dos funcionários de nível superior em 2015, 2016, 2017 e 2018	5
3. Distribuição de IPO por nacionalidade, nível e sexo	6
a) Funcionários com contrato de longa duração	6
b) Funcionários com contrato temporário	8
c) Distribuição geográfica de IPO com CLD de países da Região Africana	9
4. Distribuição dos funcionários com CLD e temporário por local de serviço	10
5. Relatório dos progressos relativos aos contratos, de 2010 a 2019	12

FIGURAS

1. Tendências da contratação nos últimos 10 anos (2010-2019)	12
a) Funcionários com contrato de longa duração	12
b) Funcionários com contrato temporário	13
c) Contratação por ano (2010-2019)	13
d) Contratação por categoria (2013-2019)	14

SIGLAS E ACRÓNIMOS

CT	Contrato Temporário
G/SG	Serviços Gerais
NPO	Funcionário Nacional da Categoria Profissional
NPO CLD	Funcionário Nacional da Categoria Profissional com Contrato de Longa Duração
NPO CT	Funcionário Nacional da Categoria Profissional com Contrato Temporário
P CLD	Funcionário Internacional da Categoria Profissional com Contrato de Longa Duração
P CT	Funcionário Internacional da Categoria Profissional com Contrato Temporário
RO	Escritório Regional
SG CLD	Serviços Gerais com contrato de Longa Duração
SG CT	Serviços Gerais com Contrato Temporário
RH	Recursos humanos
IPO	Funcionário Internacional da Categoria Profissional
CLD	Contrato de Longa duração
UG	Sem Grau
WCO	Representação da OMS

INTRODUÇÃO

1. A componente dos recursos humanos (RH) do Programa de Transformação da Saúde em África continua centrar-se na garantia de que a Organização Mundial da Saúde (OMS) tenha uma força laboral adequada à finalidade a que se destina e que a distribuição do pessoal seja realinhada com as prioridades e as necessidades programáticas identificadas a todos os níveis. A finalidade deste documento é fornecer aos Estados-Membros informações sobre o pessoal da Organização Mundial da Saúde (OMS) em actividade na Região Africana à data de 1 de Março de 2019. De igual modo, abrange a situação global dos funcionários por categoria, nível, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço.

2. A OMS propõe dois tipos principais de contrato, nomeadamente, contratos temporários e contratos de longa duração. Um contrato temporário é um contrato de tempo limitado, cuja vigência pode ir até dois anos de serviço continuado. O termo “contrato de longa duração” diz respeito a funcionários com contratos a termo fixo ou contratos continuados.

CATEGORIAS CONTRATUAIS

3. Durante o período em apreço, a Região Africana teve um total de 2010 funcionários com contrato de longa duração. Destes, 18,7% eram IPO, 27,0% eram NPO e 54,3% pertenciam à categoria dos SG. Havia também 388 funcionários com contrato temporário. Destes, 41,0% eram IPO, 21,1% eram NPO e 37,9% eram dos SG (Quadro 1a).

4. Entre os IPO com contrato de longa duração, a maior concentração era no nível P4 com 45,7%, seguido do nível P5 com 21,0%, nível P3 com 16,2%, nível P2 com 7,7%, nível D1 com 6,1%, nível P6 com 2,4%, e nível P1 com 0,3% (Quadro 1b).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO

5. A distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo é apresentada nos Quadros 2a, 2b e 2c. Entre os 535 IPO, 70,3% tinham contrato de longa duração e 29,7% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 71,0% eram do sexo masculino e 29% do sexo feminino. Dos 376 IPO com contrato de longa duração, 67,6% eram do sexo masculino e 32,4% do sexo feminino. Dos 159 IPO com contrato temporário, 79,2% eram do sexo masculino e 20,8% do sexo feminino (Quadro 2a).

6. Entre os 624 NPO, 86,9% tinham contrato de longa duração e 13,1% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 69,2% dos NPO com contrato de longa duração eram do sexo masculino e 30,8% do sexo feminino; 76,8% dos NPO com contrato temporário eram do sexo masculino e 23,2% do sexo feminino (Quadro 2b).

7. Entre os 1239 funcionários dos SG, 88,1% tinham contrato de longa duração e 11,9% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 64,6% dos funcionários com contrato de longa duração eram do sexo masculino e 35,4% do sexo feminino; 81,6% os funcionários com contrato temporário eram do sexo masculino e 18,4% do sexo feminino (Quadro 2c).

8. Embora a desigualdade de distribuição entre homens e mulheres permaneça significativa no nível profissional, a OMS na Região Africana tem feito progressos nos últimos quatro anos, para aumentar

a representação feminina. A tendência da representação feminina a nível de quadros superiores, nomeadamente, P6/D1, D2 e UG1 tem aumentado de forma progressiva, de 23,4% em 2015 para 25,5%, 25,6% e 27,5% em 2016, 2017 e 2018 respectivamente (Quadro 2d). A OMS na Região Africana continua empenhada em aumentar a paridade entre os sexos, sobretudo nos escalões superiores e nas categorias mais altas. Num esforço para reduzir o fosso existente entre os sexos, foi introduzida uma iniciativa de proximidade para atrair mais candidatas qualificadas. Para além disso, a OMS na Região Africana continua a implementar a política que requer que as listas de candidatos pré-seleccionados para todas as ofertas de trabalho publicadas incluam, pelo menos, uma mulher habilitada, caso contrário, o responsável pela contratação deve apresentar uma justificação por escrito ou a vaga será novamente publicada.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

9. Os Estados-Membros com a maior representação eram o Uganda, com 31 funcionários, os Camarões, com 22 funcionários, o Burquina Faso e o Quénia, com 21 funcionários cada, a República Democrática do Congo e o Zimbabué, com 18 funcionários cada e a Nigéria, com 16 funcionários (Quadro 3a). Vinte e seis Estados-Membros¹ fora da Região Africana tinham cidadãos seus a trabalhar na Região na categoria IPO com contratos de longa duração. O número de funcionários oriundos dos Estados-Membros fora da Região Africana varia de um a nove (Quadro 3a).

10. Uma análise da distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contratos de longa duração dos 47 Estados-Membros da Região Africana da OMS mostra que 17 Estados-Membros estavam acima da sua quota de representação (categoria C).² Dois Estados-Membros, nomeadamente, o Maláui e o Togo encontravam-se no ponto máximo da sua quota de representação (categoria B2*). Dez Estados-Membros encontravam-se dentro da sua quota de representação, mas acima do ponto médio (categoria B2*).³ Dezasseis Estados-Membros encontravam-se dentro da sua quota de representação, mas abaixo do ponto médio (categoria B1);⁴ e dois Estados-Membros, Cabo Verde e Seicheles, estavam abaixo da sua quota de representação (categoria A*) (Quadro 3c).

11. A distribuição dos funcionários da categoria profissional com contrato temporário que trabalhavam na Região Africana da OMS por nacionalidade e sexo é apresentada no Quadro 3b. Segundo os dados, o Zimbabué tinha a maior representação com 13 funcionários, seguido da Etiópia e da Nigéria com 12 funcionários cada; o Quénia tinha nove funcionários; os Estados Unidos da América e a República Democrática do Congo com oito funcionários cada; Camarões e Uganda com sete funcionários cada; Burquina Faso e Gana com seis funcionários cada, e a Côte d'Ivoire e o Togo com cinco funcionários cada.

12. A distribuição referida anteriormente mostra que os seguintes 18 países fora da Região Africana tinham funcionários da categoria profissional com contrato temporário a trabalhar na Região: Áustria, Bangladeche, Bélgica, Canadá, China, Dinamarca, Haiti, Irlanda, Itália, Marrocos, Países Baixos e Paquistão com um funcionário cada; Brasil, Egipto e Reino Unido com dois funcionários cada; França

¹ Austrália, Bélgica, Colômbia, Dinamarca, Egipto, Federação Russa, Haiti, Irlanda, Japão, Marrocos, Nicarágua, Peru, Tailândia, Trindade e Tobago e Ucrânia com um funcionário cada; Espanha, Filipinas, Itália e Paquistão, com dois funcionários cada; Alemanha e Índia com três funcionários cada; Sudão com quatro funcionários; Reino Unido com seis funcionários; Canadá com sete funcionários, Estados Unidos da América e França com nove funcionários cada.

² África do Sul, Burquina Faso, Burúndi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Nigéria, Quénia, República Democrática do Congo, República Unida da Tanzânia, Ruanda, Senegal, Uganda, Zâmbia e Zimbabué.

³ Argélia, Benim, Eritreia, Gâmbia, Guiné, Madagáscar, Mali, Maurícia, Níger e Serra Leoa.

⁴ Angola, Botswana, Chade, Comores, Guiné Equatorial, Essuatíni, Gabão, Guiné-Bissau, Lesoto, Libéria, Mauritânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe e Sudão do Sul.

e Índia com três funcionários cada e Estados Unidos da América com oito funcionários Quadro 3b). A distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário que trabalhavam na Região Africana da OMS por local de serviço é apresentada no Quadro 4.

TENDÊNCIAS DA CONTRATAÇÃO NOS ÚLTIMOS 10 ANOS (2010-2019)

13. Durante o período entre 1 de Junho de 2010 e 1 de Março de 2019, o número total de funcionários que trabalhavam na Região, em todas as categorias de contrato, oscilou entre os 2641 e os 2398. No entanto, durante esse período, houve fases com aumentos e decréscimos acentuados na contratação, dependendo da situação vigente. Por exemplo, de 2010 a 2013 houve uma diminuição de 14% na contratação geral devido a restrições financeiras em toda a Organização, ao passo que durante o período de 2014 a 2017 houve um aumento acentuado na contratação, que se deveu principalmente a um pico de pessoal necessário para responder a várias emergências em toda a Região. Entre 2017 e 2019, o número de funcionários diminuiu em 9% devido ao facto de várias epidemias de monta terem chegado à sua conclusão, como as do Ébola na África Ocidental e de febre-amarela nos países mais afectados, e a implementação da fase de encerramento progressivo do programa da poliomielite (Figura 1c).

14. O relatório foi apresentado ao Comité Regional para informação.

Quadro 1: Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato**a) Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário**

<i>Categoria</i>	<i>Longa duração</i>	<i>Temporário</i>	<i>Total</i>
IPO	376 (18,7%)	159 (41,0%)	535 (22,3%)
NPO	542 (27,0%)	82 (21,1%)	624 (26,0%)
SG	1092 (54,3%)	147 (37,9%)	1239 (51,7%)
Total	2010 (83,8%)	388 (16,2%)	2398 (100,0%)

b) Funcionários internacionais da categoria profissional com contrato de longa duração por nível

<i>Funcionário/Nível</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG1	1	0,3%
D2	1	0,3%
D1	23	6,1%
P6	9	2,4%
P5	79	21,0%
P4	172	45,7%
P3	61	16,2%
P2	29	7,7%
P1	1	0,3%
Total de IPO	376	100,0%

Quadro 2: Distribuição de funcionários por categoria, nível e sexo

a) Funcionários internacionais da categoria profissional

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	0	1	18	11	16	45	57	115	22	57	2	7	6	17	0	1	1	0	122	32,4	254		
Temporário	0	0	3	5	8	32	22	78	0	8	0	1	0	2	0	0		0	33	20,8	126	79,2	159	29,7
Total	0	1	21	16	24	77	79	193	22	65	2	8	6	19	0	1	1	0	155	29,0	380	71,0	535	100,0

b) Funcionários nacionais da categoria profissional

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	6	16	39	103	120	252	2	4	167	30,8	375		
Temporário	2	3	9	25	8	35	0	0	19	23,2	63	76,8	82	13,1
Total	8	19	48	128	128	287	2	4	186	29,8	438	70,2	624	100,0

c) Funcionários dos serviços gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	9	6	339	13	85	44	49	123	50	131	103	65	70	387	35,4	705		
Temporário	0	1	1	68	1	2	5	18	12	16	6	11	2	4	27	18,4	120	81,6	147	11,9
Total	5	10	7	407	14	87	49	67	135	66	137	114	67	74	414	33,4	825	66,6	1239	100,0

d) Comparação da distribuição dos funcionários de nível superior em 2015, 2016, 2017 e 2018

	Sexo feminino								Sexo masculino								Total			
	2015		2016		2017		2018		2015		2016		2017		2018		2015	2016	2017	2018
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n
P6	5	18,5	6	23,1	4	18,2	3	25,0	22	81,5	20	76,9	18	81,8	9	75,0	27	26	22	12
D1	5	26,3	5	25,0	6	31,6	7	26,9	14	73,7	15	75,0	13	68,4	19	73,1	19	20	19	26
D2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	0	1	1	1
UG1	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1	1	1
Total	11	23,4	12	25,5	11	25,6	11	27,5	36	76,6	36	74,5	32	74,4	29	72,5	47	47	43	40

Quadro 3: Distribuição de IPO por nacionalidade, nível e sexo**a) Funcionários com contrato de longa duração**

País de Nacionalidade	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		SG	Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		F	M	Tod
Angola		1			1													1	1	2
Austrália						1												1	0	1
Bélgica					1													0	1	1
Benim			1			1	2		1									1	4	5
Botsuana																	1	1	0	1
Burquina Faso		2		1	2	2	9		2				2	1				5	16	21
Burúndi		1				1	2	3	1				1					5	4	9
Camarões		1	1		4	3	11		1				1					4	18	22
Canadá		1		2	2	1			1									4	3	7
Rep. Centro-Africana							2											0	2	2
Chade							1		1									0	2	2
Colômbia													1					0	1	1
Comores											1							0	1	1
Congo		2	4		6		1				1							2	12	14
Côte d'Ivoire						1	4	1	1		1	2	1					4	7	11
Dinamarca					1													0	1	1
RDC					2	1	7		8									1	17	18
Egipto					1													0	1	1
Guiné Equatorial							1											0	1	1
Eritreia		1		1			1		1									2	2	4
Essuatíni		1							1									1	1	2
Etiópia						3	5		3			1	1					4	9	13
Franca					1	2	4		2									2	7	9
Gabão				1					2									1	2	3
Gâmbia							3		2									0	5	5
Alemanha				1							1		1					1	2	3
Gana						3	3	1	2									4	5	9
Guiné			1				1	1	1									1	3	4
Guiné-Bissau						1						1						2	0	2
Haiti						1												1	0	1
Índia					2		1											0	3	3
Irlanda						1												1	0	1
Itália						2												2	0	2
Japão											1							0	1	1
Quênia			1	3	2	3	5	4	3									10	11	21
Lesoto							1											0	1	1
Libéria			2															0	2	2
Madagáscar				1		3	1	1										5	1	6
Maláui							2		2		1		1					0	6	6
Mali					1		3		1									0	5	5
Mauritânia					1		1											0	2	2
Marrocos										1								1	0	1
Mocambique						1	1											1	1	2
Nicarágua									1									0	1	1
Níger						1	2		1									1	3	4
Nigéria					1	2	8		2		1		2					2	14	16
Paquistão		1			1													1	1	2
Peru							1											0	1	1
Filipinas					2													0	2	2

Federação Russa							1									0	1	1		
País de Nacionalidade	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		SG	Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	To	
Ruanda				2	1	1	2			5				1				3	9	12
São Tomé e Príncipe						1												1	0	1
Senegal		1				3	3			1				1	1			5	5	10
Serra Leoa				1		2												3	0	3
África do Sul										1				1				1	1	2
Espanha						1				1								2	0	2
Sudão					1	1	1			1								1	3	4
Rep Unida da Tanzânia		2		1		1	1	1	1									5	2	7
Tailândia										1								1	0	1
Togo					2	1	3											1	5	6
Trindade e Tobago														1				0	1	1
Uganda					1	4	1	6	8					1				10	21	31
Ucrânia							1											0	1	1
Reino Unido						2	1	1	1	1								4	2	6
EUA					3	3	3											3	6	9
Zâmbia						2	3							1				2	4	6
Zimbabué	1	4	1	2	6	1	2							1				8	10	18
Total da Região Africana	1	18	11	16	45	57	115	22	57	2	7	6	17	1	1	1	122	254	376	

b) Funcionários com contrato temporário

País de Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		P6	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	Todos
Áustria						1				0	1	1
Bangladeche				1						0	1	1
Bélgica						1				0	1	1
Benim				2		1				0	3	3
Botsuana				1						0	1	1
Brasil					2					2	0	2
Burquina Faso		1		2		3				0	6	6
Burúndi									1	0	1	1
Camarões						7				0	7	7
Canadá						1				0	1	1
Chade				2						0	2	2
China				1						0	1	1
Congo			1	1		1				1	2	3
Côte d'Ivoire					1	4				1	4	5
RDC				1		6	1			0	8	8
Dinamarca					1					1	0	1
Egipto						2				0	2	2
Etiópia				2	1	9				1	11	12
França				1		2				0	3	3
Gâmbia						1				1	0	1
Gana						6				0	6	6
Guiné	1		1							2	0	2
Haiti					1					1	0	1
Índia				1		2				0	3	3
Irlanda					1					1	0	1
Itália				1						1	0	1
Quênia			1	2	2	2	2			3	6	9
Libéria				1						0	1	1
Maláui				1		1				0	2	2
Mali					1		1			1	1	2
Mauritânia					1	3				1	3	4
Maurícia						1				0	1	1
Marrocos					1					1	0	1
Países Baixos			1							1	0	1
Níger		1			1	1				1	2	3
Nigéria				3	2	6	1			2	10	12
Paquistão						1				0	1	1
Ruanda				2		1				0	3	3
Senegal						2		1		0	3	3
África do Sul					1					1	0	1
Rep. Unida da Tanzânia				1	1	1				1	2	3
Togo					1	3	1			1	4	5
Uganda				2	1	4				2	5	7
Reino Unido		1				1				0	2	2
Estados Unidos da América	2			2		3	1			2	6	8
Zâmbia				1						0	1	1
Zimbabué		2	1	3	3	2	1		1	4	9	13
Total da Região Africana	3	5	8	3	2	7	8	1	2	33	12	159

c) Distribuição geográfica de IPO com CLD de países da Região Africana

NACIONALIDADE	Prioridade de Contratação	INTERVALO		TOTAL FUNCIONÁRIOS	FUNCIONÁRIOS DA SEDE/Outros Escritórios Regionais	FUNCIONÁRIOS DA AFRO
		DE	PARA			
Argélia	B2	1	9	7	7	0
Angola	B1	1	8	3	1	2
Benim	B2	1	8	6	1	5
Botsuana	B1	1	8	2	1	1
Burquina Faso	C	1	8	22	1	21
Burúndi	C	1	8	10	1	9
Cabo Verde	A*	1	8	0	0	0
Camarões	C	1	8	22	0	22
Rep. Centro-Africana	B1	1	8	2	0	2
Chade	B1	1	8	3	1	2
Comores	B1	1	8	1	0	1
Congo	C	1	8	15	1	14
Côte d'Ivoire	C	1	8	11	0	11
RDC	C	1	8	18	0	18
Guiné Equatorial	B1	1	8	1	0	1
Eritreia	B2	1	8	5	1	4
Essuatíni	B1	1	8	2	0	2
Etiópia	C	1	8	26	13	13
Gabão	B1	1	8	3	0	3
Gâmbia	B2	1	8	6	1	5
Gana	C	1	8	15	6	9
Guiné	B2	1	8	7	3	4
Guiné-Bissau	B1	1	8	2	0	2
Quênia	C	1	8	33	12	21
Lesoto	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	2	0	2
Madagáscar	B2	1	8	6	0	6
Maláui	B2*	1	8	8	2	6
Mali	B2	1	8	6	1	5
Mauritânia	B1	1	8	3	1	2
Maurícia	B2	1	8	5	5	0
Moçambique	B1	1	8	3	1	2
Namíbia	B1	1	8	1	1	0
Níger	B2	1	8	6	2	4
Nigéria	C	1	8	23	7	16
Ruanda	C	1	8	15	3	12
São Tomé e Príncipe	B1	1	8	1	0	1
Senegal	C	1	8	16	6	10
Seicheles	A*	1	8	0	0	0
Serra Leoa	B2	1	8	5	2	3
África do Sul	C	4	11	15	13	2
Sudão do Sul	B1	1	8	1	1	0
Tanzânia	C	1	8	10	3	7
Togo	B2*	1	8	8	2	6
Uganda	C	1	8	36	5	31
Zâmbia	C	1	8	9	3	6
Zimbabué	C	1	8	19	1	18
				421	109	312

A* Países não representados	B1 Países no ponto médio ou abaixo deste	B2* Países no limite máximo da quota
A Países abaixo da sua quota de	B2 Países dentro da sua quota, mas acima do	C Países sobre-representados

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com CLD e temporário por local de serviço

Local de Serviço	Longa duração			Temporário			Todos os Funcionários
	SG	NPO	IPO	SG	NPO	IPO	
Abeche	1					1	2
Abidjan	18	11	3	2			34
Abuja	78	39	14	7	14	7	159
Acra	18	11	1		2		32
Adis Abeba	55	57	9	1	1	8	131
Argel	6	7	2				15
Antananarivo	13	8	2	3	1	1	28
Asmara	12	6	1				19
Aweil		1		1			2
Bamako	11	1					12
Bambari				1			1
Bangui	12	9	5	5	1	1	33
Banjul	9	5	1				15
Bauchi	11	9	1	3	3	1	28
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1		1		1	3
Bissau	6	2	1	1		1	11
Bol						1	1
Brazzaville	214	23	156	22	2	48	465
Bujumbura	14	7	2	2		1	26
Bukavu	1	2					3
Calabar					2		2
Cidade do Cabo				1			1
Conacri	16	9	2	4		2	33
Cotonou	14	8	2	1			25
Dacar	11	6	13			1	31
Damaturu	3	1		1	2		7
Dar-es-Salaam	20	17	3				40
Diffa	1				2		3
Entebbe	3						3
Enugu	8	9	1	4			22
Freetown	14	6	2	8	8	16	54
Gaborone	6	6	1				13
Gambella	1						1
Garissa	1	1					2
Goma	2	1				2	5
Harare	39	11	24	2	5	9	90
Ibadan	15	8		6			29
Jijiga	2						2
Jos	3	3					6
Juba	7	10	10	13		10	50
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	16	4	1	3	3	46
Kano	12	9	2	4			27
Kigali	10	9	2			1	22

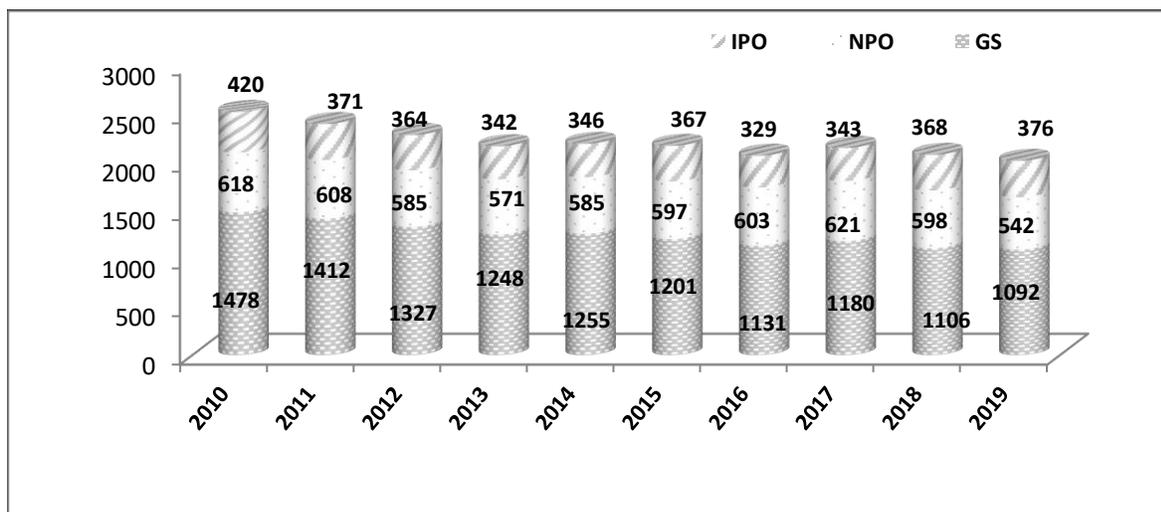
Local de Serviço	Longa Duração			Temporário			Todos os Funcionários
	SG	NPO	IPO	SG	NPO	IPO	
Kinshasa	38	25	6	1	1	4	75
Kisangani		2					2
Kuajok		1		1			2
Lagos	11	4		5		1	21
Libreville	22	8	19		1	3	53
Lilongwe	12	10			1		23
Lomé	12	3	2			1	18
Luanda	20	4	7			2	33
Lubumbashi		1					1
Lusaka	10	12	2	3	3		30
Maiduguri	7	1	1	6	14	4	33
Malabo	5	2			1		8
Malakal				1			1
Maputo	10	11	2	2	2	1	28
Maradi	1				2		3
Maroua				3			3
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5				1	16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	10	6	1	1			18
Monrovia	13	4	1	9		5	32
Moroni	11	5					16
Moundou						1	1
Nairobi	22	17	11		1	2	53
N'Djamena	34	10	4			5	53
N'Dola		1					1
Niamey	17	8	1	2	2	2	32
Nouakchott	10	7	3				20
Ouagadougou	32	10	23	3	2	9	79
Port Harcourt	5	5		2	2		14
Port Louis	6	2	1				9
Praia	5	3	1				9
Pretória	28	8	18	5	1	3	63
Rumbek		1		1			2
São Tomé	4	3					7
Sokoto	7	5		2	2		16
Torit		1		1			2
Umuahia				1			1
Victoria	3	2	1				6
Wau		1					1
Windhoek	10	3	3		1		17
Yambio		1		1			2
Yaoundé	13	10	2				25
Zamfara				1			1
Zanzibar	1		1				2
Total Geral	1092	542	376	147	82	159	2398

Quadro 5: Relatório dos progressos relativos aos contratos, de 2010 a 2019

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
SG	CT	52	32	43	26	72	198	236	242	171	147
	CLD	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180	1106	1092
NPO	CT	20	19	13	16	39	39	47	49	69	82
	CLD	618	608	585	571	585	597	603	621	598	542
IPO	CT	53	41	46	60	80	88	187	198	165	159
	CLD	420	371	364	342	346	367	329	343	368	376
Total		2641	2483	2378	2263	2377	2490	2536	2633	2477	2398
Comparação⁵		-1%	-6%	-4%	-5%	+5%	+5%	+2%	+4%	-6%	-3%

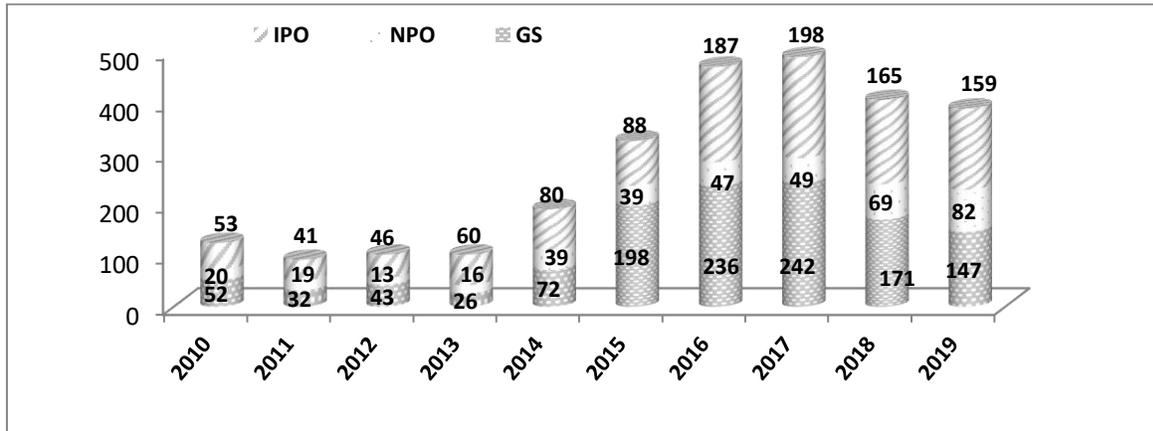
Figura 1: Tendências da contratação nos últimos 10 anos (2010 a 2019)

a) **Funcionários com contrato de longa duração**

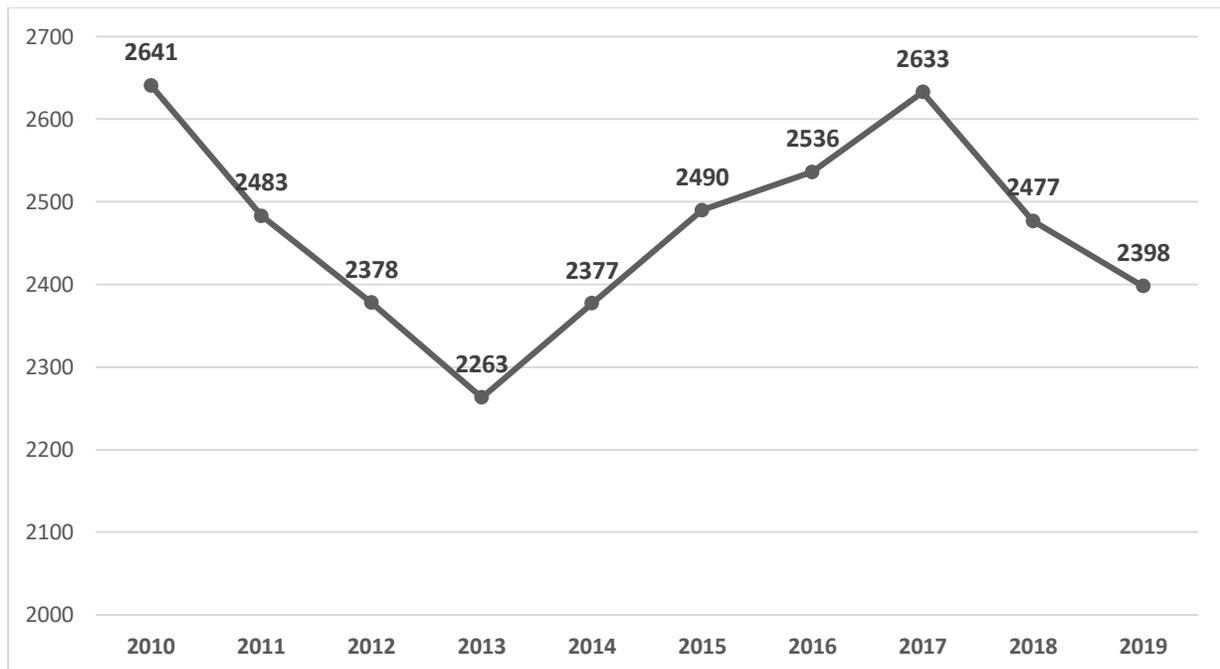


⁵ Cada ano é comparado ao anterior

b) Funcionários com contrato temporário



c) Contratação por ano (2010-2019)



d) Contratação por categoria (2013-2019)