

Região Africana

COMITÉ REGIONAL PARA A ÁFRICA

ORIGINAL: INGLÊS

Septuagésima quarta sessão

Brazzaville, República do Congo, 26 a 30 de Agosto de 2024

Ponto 18.16 da Ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de informação

RESUMO

1. Dentro da Organização Mundial da Saúde (OMS), a Unidade de Recursos Humanos e Gestão de Talentos presta apoio aos centros orçamentais do Escritório Regional assim como aos 47 Escritórios de país da OMS (WCO) em conformidade com os resultados e objectivos estabelecidos. Nessa medida, o presente relatório centra-se nos efectivos globais em função do tipo de contrato, da categoria, do grau, do sexo, da representação geográfica, da nacionalidade e do posto de afectação.
2. Durante o período abrangido pelo relatório, a OMS na Região Africana tinha 2479 funcionários com contratos de longo duração e contratos temporários, estando 1837 (74,1%) colocados nos países e 642 (25,9%) no Escritório Regional. Repartem-se por 673 (27,1%) funcionários internacionais da categoria profissional (IPO), 671 (27,1%) funcionários nacionais da categoria profissional (NPO) e 1135 (45,8%) funcionários dos serviços gerais (GS). Para além disso, os ora chamados afiliados (antes designados de pessoal fora do quadro) que correspondem a mais de 60% da força de trabalho incluem os consultores, os titulares de acordos de serviços especiais (SSA), os voluntários das Nações Unidas (UNV), os agentes profissionais juniores (JPO) e prestadores de serviços no âmbito de acordos para a execução de trabalhos (APW). E contribuíram significativamente para a consecução dos objectivos da OMS na Região Africana.
3. A representatividade de funcionários por género é de 1651 (66,6%) do sexo masculino e 828 (33,4%) do sexo feminino. Apesar de subsistir uma disparidade considerável entre homens e mulheres, nos últimos anos registou-se um aumento da representação feminina que passou de 29,5%, em 2016, para 33,4%, em 2024, mercê de iniciativas fundamentais, incluindo a divulgação.
4. No que respeita à representatividade geográfica, a Região Africana tinha um Estado-Membro não representado (A*), 19 Estados-Membros sobre-representados (C) e 27 Estados-Membros dentro da sua faixa (B1, B2, B2*). Nenhum Estado-Membro da Região está sub-representado (A).
5. Convém referir que a OMS na Região Africana está empenhada em intensificar e apoiar diversas iniciativas fundamentais no sentido de atrair uma força de trabalho mais qualificada para reforçar a excelência na Região Africana, tendo em consideração a diversidade e a inclusão em termos de paridade de género, representação geográfica e pessoas portadoras de deficiência.

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1–2
CATEGORIAS E TIPOS DE CONTRATO	3–9
DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE CONTRATO, CATEGORIA, GRAU E SEXO	10–16
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA	17–22
TENDÊNCIAS DE CONTRATAÇÃO DO PESSOAL NA ÚLTIMA DÉCADA (2015-2024)	23–24
DISPARIDADE: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)	25–26

Quadros

	Página
1. Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato	8
a) Cúmulo de funcionários com contratos de longa duração e contratos temporários	8
b) Afiliados e outros tipos de contratos (de 1 de Janeiro a 31 de Julho de 2023)	8
c) Tendências relativamente a contratos de afiliados (sem ser UNV), 2018-2023	8
d) Tendências relativamente a UNV, 2019-2024 por género	8
2. Distribuição de funcionários por tipo de contrato, categoria, grau e sexo	9
a) Funcionários internacionais da categoria profissional	9
b) Funcionários nacionais da categoria profissional	9
c) Funcionários dos serviços gerais	9
d) Comparativo de funcionários do quadro superior 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024	9
3. Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional por nacionalidade, grau e sexo	12
a) Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração	12
b) Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários	13
c) Distribuição geográfica de funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração oriundos de países da Região Africana	14
4. Distribuição de funcionários com contratos de longa duração e contratos temporários por posto de afectação	15
5. Relatório intercalar sobre a situação dos contratos de 2015 a 2024	18

Figuras

1. Tendências da contratação na última década (2015-2024)	19
a) Funcionários com contratos de longa duração	19
b) Funcionários com contratos temporários	19
2. Proporção de funcionárias com contrato de longa duração por categoria, 2015-2024	20
3. Distribuição de funcionários internacionais por tipo de contrato e sexo	20

SIGLAS E ACRÓNIMOS

AFRO	Escritório Regional da OMS para a África
APW	Acordo para a execução de trabalhos
G/GS	Serviços gerais
GS LT	Contrato de longa duração na categoria serviços gerais
GS TA	Contrato temporário na categoria serviços gerais
RH	Recursos humanos
IPO	Funcionário internacional da categoria profissional
JPO	Agente profissional júnior
LT	Longa duração
NPO	Funcionário nacional da categoria profissional
NPO LT	Contrato de longa duração para funcionários nacionais da categoria profissional
NPO TA	Contrato temporário para funcionários nacionais da categoria profissional
P LT	Contrato de longa duração para funcionários internacionais da categoria profissional
P TA	Contrato temporário para funcionários internacionais da categoria profissional
ER	Escritório Regional
SSA	Acordo de serviços especiais
TA	Contrato Temporário
UG	Sem grau
UNV	Voluntários das Nações Unidas
WCO	Escritório de país da OMS

INTRODUÇÃO

1. A força de trabalho da Organização Mundial da Saúde (OMS) na Região Africana assenta na estratégia de recursos humanos da OMS, que consiste em atrair e reter talentos e promover um ambiente de trabalho propício por forma a apoiar a capacidade da OMS de prestar uma assistência técnica eficaz aos 47 Estados-Membros da Região.

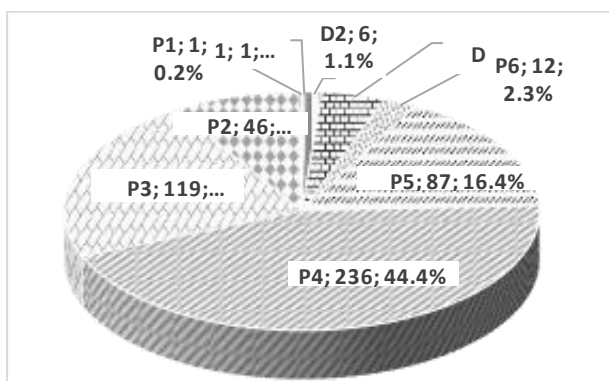
2. Este relatório, que é apresentado ao Comité Regional de ano para ano, fornece aos Estados-Membros informações sobre a força de trabalho da OMS na Região Africana à data de 1 de Abril de 2024.¹ Contém informações pormenorizadas sobre a composição global dos funcionários por tipo de contrato, categoria, grau sexo, representação geográfica, nacionalidade e posto de afectação.

CATEGORIAS E TIPOS DE CONTRATO

3. Actualmente, vigoram na OMS dois tipos prevaletentes de contratação (temporária e de longa duração). Um contrato temporário (TA) é um contrato por tempo determinado até 24 meses (aproximadamente 2 anos) de serviço contínuo. O termo “contrato de longa duração” (LTA) diz respeito a funcionários com contratos a termo certo ou continuados. Como parte da sua força de trabalho, a OMS recorre igualmente aos ora chamados afiliados (antes designados de pessoal fora do quadro) que correspondem aos consultores, aos titulares de acordos de serviços especiais (SSA), aos voluntários das Nações Unidas (UNV), aos agentes profissionais juniores (JPO) e aos prestadores de serviços no âmbito de acordos de execução de trabalhos (APW). Os membros do pessoal enquadram-se em três categorias, a saber, os funcionários internacionais da categoria profissional, os funcionários nacionais da categoria profissional e os funcionários dos serviços gerais.

4. A 1 de Abril de 2024, havia 2479 funcionários na Região Africana, dos quais 1837 (74,1%) afectos ao nível de país e 642 (25,9%) ao Escritório Regional. Dos 2479 funcionários, 673 (27,1%) eram funcionários internacionais da categoria profissional (IPO), 671 (27,1%) funcionários nacionais da categoria profissional (NPO) e 1135 (45,8%) funcionários dos serviços gerais (GS). Dos 2479 funcionários, 2155 (86,9%) tinham um vínculo de longa duração e 324 (13,1%) um contrato temporário. Dos 2155 funcionários com contratos de longa duração, 531 (24,6%) eram IPO, 595 (27,6%) NPO e 1029 (47,8%) funcionários dos serviços gerais. Dos 324 funcionários em regime temporário, 142 (43,8%) eram IPO, 76 (23,5%) NPO e 106 (32,7%) funcionários dos serviços gerais (Quadro 1a).

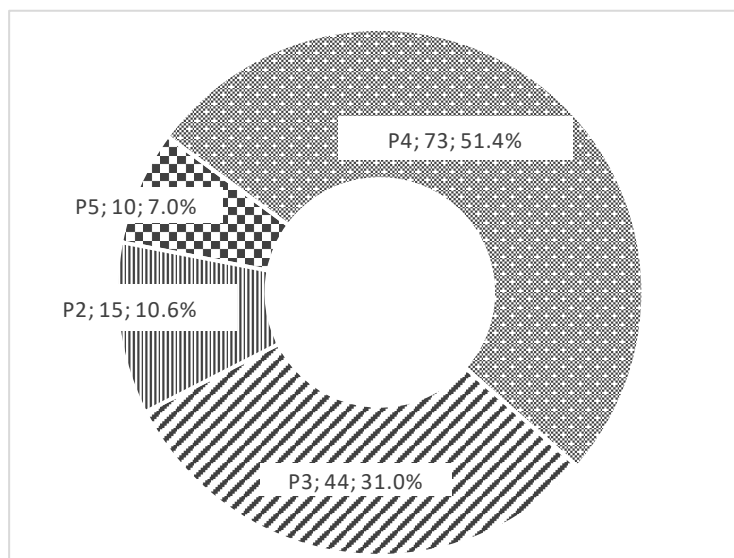
Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração por nível



¹ Segundo o relatório do Sistema Mundial de Gestão (GSM) sobre os efectivos: Dados de contratação impressos em 2 de Março de 2024 (salvo indicação em contrário).

5. De entre os 531 IPO com contratos de longa duração, só um funcionário (0,2%) não tinha grau, no grau D2 contabilizaram-se seis (1,1%), no D1 vinte e três (4,3%), no P6 doze (2,3%), no P5 oitenta e sete (16,4%), no P4 duzentos e trinta e seis (44,4%), no P3 cento e dezanove (22,4%), no P2 quarenta e seis (8,7%) e no P1 um funcionário (0,2%).

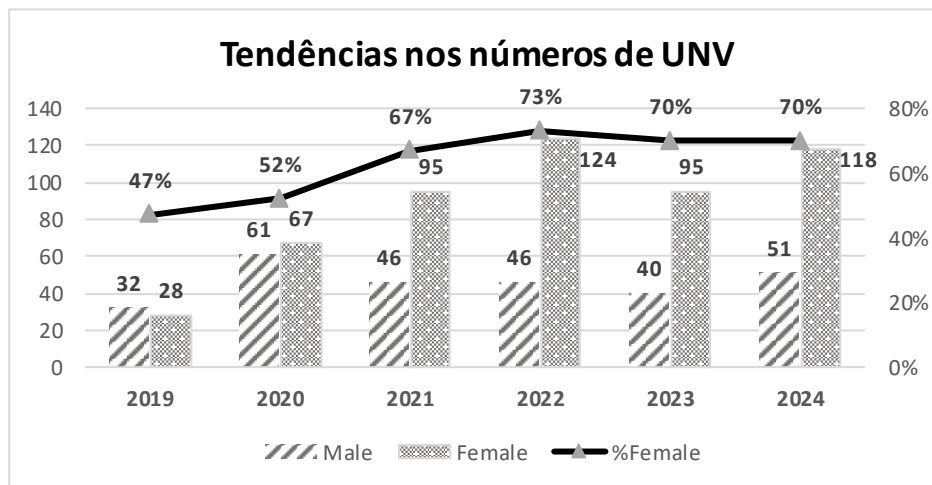
Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários por grau



6. De entre os 142 IPO em regime temporário, no grau P5 contabilizaram-se dez (7,0%) funcionários, no P4 setenta e três (51,4%), no P3 quarenta e quatro (31,0%) e no P2 quinze (10,6%), respetivamente. Para além dos funcionários empregados, de Janeiro a Julho de 2023 a Região Africana contou ainda com 4243 afiliados e titulares de outros tipos de contratos pela Região toda, esses efectivos corresponderam a 154 (3,6%) prestadores em regime de APW, 927 (21,8%) consultores, quatro (0,1%) JPO, 3040 (71,6%) titulares de SSA e 118 (2,8%) UNV (Quadro 1d). Para efeitos do presente relatório não se consideram os estagiários. O programa de estágios, suspenso por causa da COVID-19, foi reactivado em 2023, porém os centros orçamentais ainda não o voltaram a implementar totalmente. A contratação de afiliados é um dos mecanismos disponíveis para apoiar os centros orçamentais, incluindo os Escritórios de país da OMS, no cumprimento dos seus objectivos, ao mesmo tempo que permite um financiamento flexível de actividades quando existem restrições financeiras relativas a pessoal.

7. Nos últimos 5 anos, houve flutuações em relação ao número de afiliados e detentores de outros tipos de contrato. Os titulares de SSA perfizeram mais de 50% da totalidade dos afiliados e demais tipos de contrato retidos, ao passo que os JPO continuam a ser os menos bem colocados, com uma variação entre dois e quatro funcionários (Quadro 1e). O número de JPO é diminuto uma vez que são financiados por cada país. O processo de recrutamento acelerado dos SSA ajuda também a responder a picos ou a necessidades de apoio técnico e administrativo a projectos ao nível local. Desde 2020, foi promovido o recurso a efectivos de UNV em virtude de uma parceria e um acordo de colaboração celebrados em 2019 entre a Directora Regional e o Coordenador Executivo do programa de Voluntários das Nações Unidas (UNV), principalmente dirigido a mulheres jovens.

Tendências numéricas de UNV, 2019-2024



9. O número de UNV subiu, passando de 60, em 2019, para 169, em 2024. Graças às suas aptidões e competências abrangentes, os UNVs apoiaram eficazmente o trabalho da OMS na Região Africana, tanto em funções técnicas como administrativas no Escritório Regional e nos Escritórios de país da OMS. Demonstraram o seu empenhamento em relação à participação e capacitação da comunidade, contribuindo simultaneamente para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável na Região. Para lá do seu contributo imediato, este programa funciona como um canal vital para aumentar a sensibilização das pessoas e para semear futuros talentos. Exemplo disso é o facto de, em 2022, nove dos 170 UNV e, em 2023, quatorze dos 135 UNV terem sido bem sucedidos em processos de selecção competitivos e foram-lhes propostos contratos para ingressar no quadro.

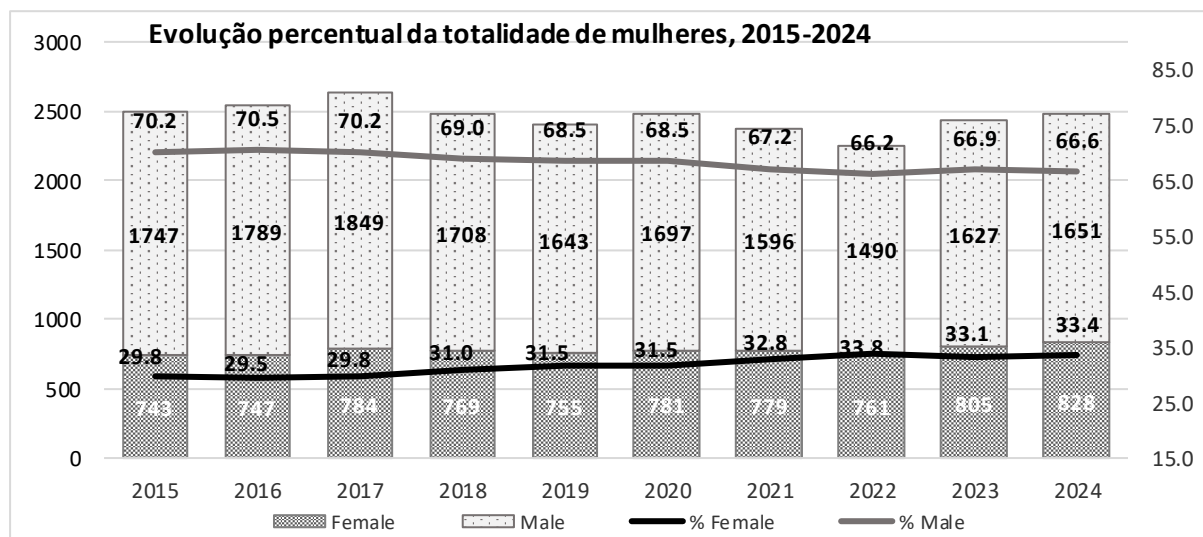
DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE CONTRATO, CATEGORIA, GRAU E SEXO

10. O quadro 2a-d apresenta a distribuição de funcionários por tipo de contrato, categoria, grau e sexo. De entre os 673 IPO, 531 (78,9%) tinham contratos de longa duração e 142 (21,1%) contratos temporários. Quanto à sua distribuição por género, 440 (65,4%) são homens e 233 (65,4%) mulheres. Dos 531 IPO com contratos de longa duração, 337 (63,5%) eram homens e 194 (36,5%) mulheres. Dos 142 IPO com contratos temporários, 103 (72,5%) são homens e 39 (27,5%) mulheres (Quadro 2a).

11. De entre os 671 NPO, 595 (88,7%) tinham contratos de longa duração e 76 (11,3%) contratos temporários. Quanto à sua distribuição por género, 451 (67,2%) são homens e 220 (32,8%) mulheres. Dos 595 NPO com contrato de longa duração, 398 (66,9%) são homens e 197 (33,1%) mulheres. Dos 76 NPO com contrato temporário, 53 (69,7%) são homens e 23 (30,3%) são mulheres (Quadro 2b). De entre os 671 profissionais nacionais da categoria profissional, a maior concentração de funcionários situa-se no grau NO-C com 410 (61,1%), seguindo-se depois o NO-B com 210 (31,3%), o NO-A com 36 (5,4%) e o NO-D com quinze (2,2%).

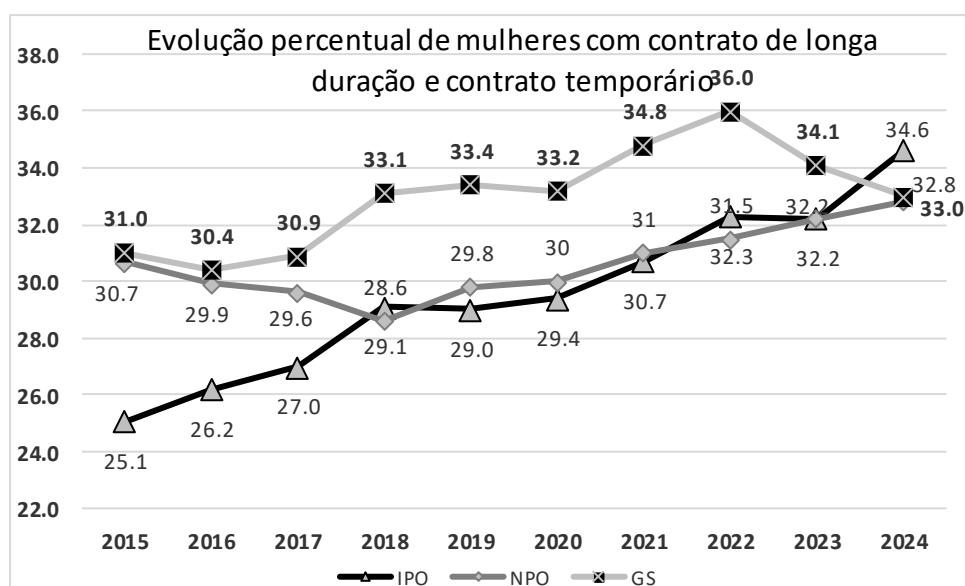
12. Entre os 1135 funcionários dos serviços gerais (GS), 1029 (90,7%) tinham contratos de longa duração e 106 (9,3%) contratos temporários. Quanto à sua distribuição por género, 674 (65,5%) são homens e 355 (34,5%) mulheres para aqueles que têm contrato de longa duração, enquanto nos contratos temporários 86 (81,1%) são homens e 20 (18,9%) mulheres (Quadro 2c). Entre os 1135 funcionários dos serviços gerais, o grau G2 é aquele que tinha a maior concentração com 342 (30,1%) funcionários, seguindo-se o G5 com 273 (24,1%), o G6 com 241 (21,2%), o G7 com 136 (12,0%), o G3 com 86 (7,6%) e o G4 com 55 (4,8%) funcionários. O grau G1 apresentou a menor concentração com sete (0,2%) funcionários.

Distribuição de funcionários da OMS por género na Região Africana, 2015-2024



13. O fosso entre pessoal masculino e feminino permanece substancialmente alto seja qual for o nível de carreira da OMS na Região Africana. Contudo, na última década registou-se um aumento progressivo da representação feminina. Ainda que a representatividade das mulheres seja variegada consoante as categorias de pessoal, a representatividade feminina global tem vindo a aumentar constantemente, de 29,5%, em 2016, subiu para 33,4%, em 2024.

Proporção do total das funcionárias por categoria, 2015-2024



14. A percentagem de funcionárias na categoria IPO subiu de 25,1%, em 2015, para 34,6%, em 2024. Na categoria NPO, houve uma diminuição gradual da representação feminina, de 30,7%, em 2015, passou para 28,6%, em 2018, subindo depois para 29,8%, em 2019, e 32,8%, em 2024. A diminuição do número de NPO tem estado correlacionada com o aumento de IPO, tendo em conta a passagem dessas funcionárias da categoria NPO para a categoria IPO. Por exemplo, dos 654 NPO registados em 2020, 13 (2%) passaram da categoria NPO para a categoria IPO. Além disso, nos

últimos três anos, a Região registou 10 progressões de carreira de NPO para IPO, em 2021, seis em 2022 e 19 em 2023. Na categoria dos serviços gerais, a representação feminina diminuiu ligeiramente entre 2015 e 2016, de 434 (31,0%) baixou para 429 (30,4%), tendo depois aumentado constantemente de 30,9%, em 2017, para 33,1%, em 2018, e 33,4%, em 2019; em 2020 baixou para 33,2% antes de aumentar novamente para 34,8%, em 2021, e 36%, em 2022; e em 2023 voltou a diminuir para 34,1% e ainda para 32,8%, em 2024.

15. As tendências em termos de representação feminina nos quadros superiores, nomeadamente nos graus P6/D1, D2 e UG1 constam do Quadro 2d. Nos últimos 5 anos, a representatividade de mulheres que ocuparam cargos superiores oscilou entre oito e 11 membros do pessoal; em 2020 eram oito (23,5 %), em 2021 oito (21,6 %), em 2022 onze (27,5 %), em 2023 nove (22,0 %) e em 2024 nove (21,4%). Desde 2022, a Região registou nove aposentações de mulheres com contratos de longa duração, em funções de Representantes e Directoras da OMS, correspondentes a graus P5, P6/D1 em contraponto a cinco homens de idêntica categoria. Apesar disso, a Região Africana continua fortemente empenhada em alcançar a paridade de género, intensificando os esforços de sensibilização para atrair candidatas qualificadas, particularmente de países menos representados. Além disso, serão organizadas regularmente certames de emprego dirigidos a instituições específicas, incluindo nos países lusófonos, para colmatar o fosso existente em termos de representação do género.

16. Mais, a Região Africana continua a promover vários programas com vista a melhorar a igualdade entre os géneros, incluindo: o programa Caminhos para a Liderança destinado a gestores de topo; o programa de mentoria; o aconselhamento profissional para mulheres; o grupo de trabalho para a paridade de género; a parceria com o programa de Voluntários das Nações Unidas (UNV) e a iniciativa Mulheres Africanas Defensoras da Saúde (AWHC), um programa iniciado com o programa UNV. Por exemplo, desde 2020, através da parceria com os UNV, a percentagem de mulheres voluntárias das Nações Unidas chegou pelo menos aos 67%, isto é, 67% em 2021, 73% em 2022, 70% em 2023 e 2024 (Quadro 1f).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

17. Os Estados-Membros com maior representação na categoria IPO foram o Uganda (com 35 funcionários), a República Democrática do Congo (com 29), o Burquina Faso (com 28), o Zimbabué (com 27), os Camarões e o Quênia (com 25 cada um) e a Nigéria (com 20) (Quadro 3a). Trinta e dois Estados-Membros² fora da Região Africana tinham cidadãos seus a trabalhar na Região na categoria IPO com contratos de longa duração em consonância com as políticas de representatividade geográfica mundial (Quadro 3a).

18. Pela análise da distribuição geográfica de funcionários da categoria profissional com contratos de longa duração oriundos dos 47 Estados-Membros da OMS na Região Africana, 19 países estavam sobre-representados (classe de representação C),³ nove dentro da sua faixa, mas acima do ponto médio (classe de representação B2),⁴ 18 dentro da sua faixa, mas abaixo do ponto médio (classe de representação B1),⁵ e um, a saber a Guiné Equatorial, não estava de todo

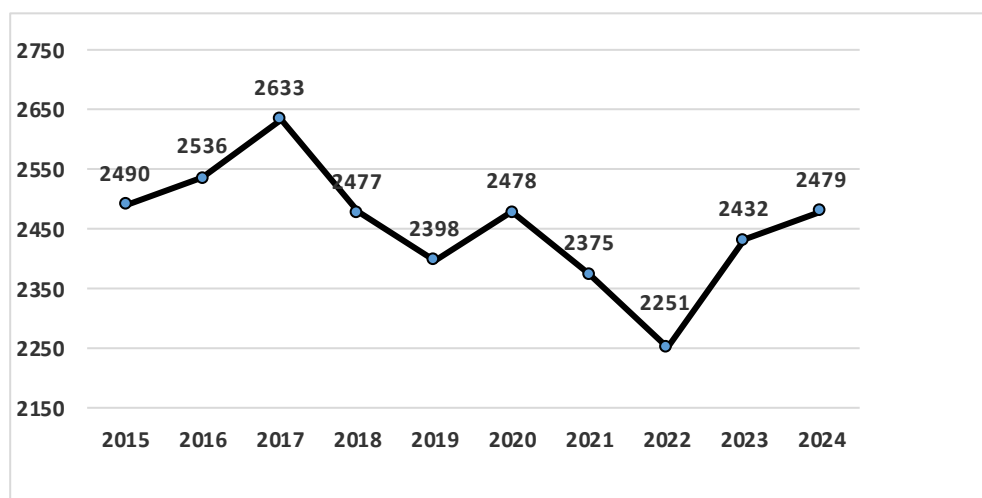
² Estados Unidos da América 15 funcionários; Canadá e Reino Unido 10 cada um; França sete; Índia cinco; Brasil, Alemanha, Itália, Paquistão e Espanha três cada um; Austrália, Bélgica, Japão, Nepal, Sudão, Suíça e Tajiquistão dois cada um; China, Egipto, Hungria, Irão, Irlanda, República da Coreia, Líbano, Países Baixos, Portugal, Roménia, Federação Russa, República Árabe da Síria, Usbequistão, Vietname e Iémen um funcionário cada.

³ África do Sul, Benim, Burquina Faso, Burundi, Camarões, Congo, República Democrática do Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Maláui, Mali, Nigéria, Quênia, República Unida da Tanzânia, Ruanda, Senegal, Uganda e Zimbabué.

⁴ Argélia, Eritreia, Gâmbia, Madagáscar, Moçambique, Níger, República da Guiné, Togo e Zâmbia.

⁵ Angola, Botsuana, Cabo Verde, Chade, Comores, Essuatíni, Gabão, Guiné-Bissau, Lesoto, Libéria, Maurítânia, Maurícia, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe, Seicheles, Serra Leoa e Sudão do Sul.

representado (classe de representação A*)⁶ visto o funcionário natural desse país ter saído para a reforma em 2023 (Quadro 3c).



19. A OMS, na Região Africana, não tem países sub-representados (classe de representação A) e continua fortemente empenhada em conseguir uma representação geográfica equitativa de todos os seus Estados-Membros, apostando em mais iniciativas de proximidade e num controlo minucioso do processo de selecção. A lacuna relativa à não representação das Seicheles foi colmatada com êxito e a tónica continua a ser posta nos países lusófonos e da classe A*, em relação aos quais continua a ser um desafio recrutar para cargos internacionais.

20. Além das iniciativas de proximidade correntemente levadas a cabo com agências de recrutamento, como a *Impactpool*⁷ e a *SRI Executive*⁸, a Região Africana reforçou o processo de selecção de potenciais candidatos de vários países lusófonos e tem realizado certames de emprego assim como acções de sensibilização que contribuíram para aumentar o número de candidatos lusófonos. Além disso, os anúncios de vagas são partilhados com todos os Escritórios de país da OMS para replicarem a sua divulgação junto de associações e redes profissionais. A retenção de talentos em toda a Região a par da atracção de talentos para determinados locais de serviço permanecem desafiantes, dada o elevado declínio na taxa de candidatos e a alta taxa de rotação. Estão a ser feitas análises e exploradas opções para diminuir a rotação do pessoal e o declínio nas taxas de candidatura.

21. No quadro 3b, apresenta-se a distribuição por nacionalidade e por sexo dos funcionários da categoria profissional com contratos temporários que trabalham na Região Africana da OMS. De acordo com os dados, o Quênia tinha a representação mais elevada, com 15 membros do pessoal, seguido da República Democrática do Congo com 12, da Nigéria com 10, do Uganda com sete e da Côte d'Ivoire e da Etiópia cada um com cinco membros do pessoal.

22. Mais, o quadro 3b revela que 13 países⁹ fora da Região Africana tinham funcionários da categoria profissional com contratos temporários a trabalhar na Região, aumentando assim a diversidade. O quadro 4 apresenta a distribuição por posto de afectação dos funcionários com contratos de longa duração e contratos temporários que trabalham para a OMS na Região Africana.

⁶ A* corresponde à prioridade de recrutamento para os países não representados

⁷ <https://www.linkedin.com/company/impactpool>

⁸ <https://www.sri-executive.com/about-sri-executive/>

⁹ França e Índia com três funcionários cada um; Argentina, Bélgica, Haiti e Estados Unidos da América dois cada um; Canadá, Malásia, Holanda, Paquistão, Espanha, Sri Lanka e Sudão um funcionário cada.

TENDÊNCIAS DA CONTRATAÇÃO NA ÚLTIMA DÉCADA (2015-2024)

Efectivos por ano (2015-2024)

23. A figura acima expõe a evolução dos efectivos na última década, ou seja, de 2015 a 1 de abril de 2024, de acordo com a Agenda de Transformação, que pretende ter impacto nos países, respondendo às suas necessidades e prioridades. Mostra que o número total de funcionários que trabalhavam na Região, em todas as categorias de contrato, teve oscilações entre os 2490 e os 2479. No entanto, houve períodos de aumentos ou decréscimos acentuados dos efectivos devido a diversas situações prevaletes. Por exemplo, de 2015 a 2017, houve um forte aumento da contratação, motivado pelo reforço da capacidade de resposta imediata a várias emergências por toda a Região. De 2017 a 2019, o número de funcionários diminuiu em 9% depois de extintas as principais epidemias, como a de doença por vírus Ébola na África Ocidental e a de febre-amarela na sub-região centro-africana, assim como devido à implementação da redução gradual das actividades de luta contra a poliomielite. De 2019 a 2020, o surto da doença por vírus Ébola na República Democrática do Congo levou a um aumento do número de funcionários de 3%.

24. De 2020 a 2022, deu-se uma queda de 9% no pessoal, apesar do destacamento de pessoal com capacidade de intervenção em resposta à pandemia de COVID-19 e aos novos surtos de Ébola na República Democrática do Congo e na República da Guiné, em resultado da revisão funcional em curso, que exigiu o congelamento de muitos cargos. Além disso, no quadro da sua capacidade de pico para dar resposta à COVID-19, a OMS na Região Africana tem vindo a destacar pessoal que já se encontra a bordo, bem como a recorrer a afiliados e outros tipos de contratos, incluindo consultores, titulares de SSA e UNV. De 2022 a 2024, verificou-se um aumento de 9%, impulsionado pela implementação dos resultados das revisões funcionais em toda a Região.

DISPARIDADE: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI),

25. Tem sido intensa a execução de diversas iniciativas-chave, incluindo acções de sensibilização, reforço das capacidades da força de trabalho e maior delegação de autoridade, para colmatar as lacunas em termos de paridade de género, equilíbrio etário e representação geográfica em todos os graus. No entanto, a OMS na Região Africana ainda não conseguiu acomodar eficazmente as pessoas portadoras de deficiência, em conformidade com a política a esse respeito. Pese embora o aumento da tomada de consciência neste domínio, é necessário acelerar a implementação da referida política e pôr em prática iniciativas para melhorar a inclusão e diversidade cultural e social, fazendo com que a Organização possa celebrar a diversidade na Região toda.

26. Convida-se o Comité Regional a tomar nota do presente relatório.

Quadro 1. Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato**a) Cúmulo de funcionários com contratos de longa duração e contratos temporários**

Categoria	Longa duração	Temporário	Total
IPO	531 (24,6%)	142 (43,8%)	673 (27,1%)
NPO	595 (27,6%)	76 (23,5%)	671 (27,1%)
GS	1029 (47,8%)	106 (32,7%)	1135 (45,8%)
Total	2155 (86,9%)	324 (13,1%)	2479 (100%)

b) Afiliados e outros tipos de contratos (de 1 de Janeiro a 31 de Julho de 2023)¹⁰

Afiliados e outros tipos de contrato	Total	Porcentagem (%)
APW	154	3,6
Consultores	927	21,8
JPO	4	0,1
SSA	3040	71,6
UNV	118	2,8
Total	4243	100

c) Tendências relativamente a contratos de afiliados (sem ser UNV), 2018-2023¹¹

Contratos de afiliados	2018	2019	2020	2021	2022	2023
APW	255 (13,3%)	510 (16,2%)	498 (14,1%)	356 (11,5%)	423 (9,7%)	154 (3,7%)
Consultores	345 (18%)	837 (26,6%)	840 (23,8%)	660 (21,3%)	1 232 (28,3%)	927 (22,5%)
JPO	4 (0,2%)	4 (0,1%)	2 (0,1%)	4 (0,1%)	4 (0,1%)	4 (0,1%)
SSA	1308 (68,4%)	1795 (57,1%)	2195 (62,1%)	2078 (67,1%)	2694 (61,9%)	3040 (73,7%)
Total	1912 (100%)	3146 (100%)	3535 (100%)	3098 (100%)	4353 (100%)	4125 (100%)

d) Tendências numéricas relativas a voluntários das Nações Unidas (UNV), 2019-2024, por sexo¹²

Género	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Homens (M)	32	61	46	46	40	51
Mulheres (F)	28	67	95	124	95	118
Porcentagem de mulheres	46,7%	52,3%	67,4%	72,9%	70,4%	69,8%
Total	60	128	141	170	135	169

¹⁰ Ver https://cdn.who.int/media/docs/default-source/human-resources/eb154-hr-update-tables-january-to-july-2023.pdf?sfvrsn=5d71deb6_4 (Documento publicado em 31 de Julho de 2023) (excepto dados do UNV recebidos dos parceiros do PNUD)

¹¹ A partir das tabelas de actualização de RH do Conselho Executivo

¹² Dados recolhidos na Região toda relativamente a UNV nos centros orçamentais respectivos

Quadro 2. Distribuição de funcionários por tipo de contrato, categoria, grau e sexo

a) Funcionários internacionais da categoria profissional

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Mulheres (F)		Homens (M)		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
Longa duração	1	0	28	18	56	63	73	163	27	60	3	9	4	19	1	5	1	0	194	36,5	337	63,5	531	78,9
Temporário	0	0	5	10	16	28	14	59	4	6	0	0	0	0	0	0	0	0	39	27,5	103	72,5	142	21,1
Total	1	0	33	28	72	91	87	222	31	66	3	9	4	19	1	5	1	0	233	34,6	440	65,4	673	100

b) Funcionários nacionais da categoria profissional

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Mulheres (F)		Homens (M)		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%			
Longa duração	13	18	50	119	129	251	5	10	197	33,1	398	66,9	595	88,7
Temporário	1	4	11	30	11	19	0	0	23	30,3	53	69,7	76	11,3
Total	14	22	61	149	140	270	5	10	220	32,8	451	67,2	671	100

c) Funcionários dos serviços gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Mulheres (F)		Homens (M)		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
Longa duração	0	1	2	294	4	82	19	23	140	107	135	91	55	76	355	34,5	674	65,5	1029	90,7
Temporário	0	1	1	45	0	0	1	12	14	12	2	13	2	3	20	18,9	86	81,1	106	9,3
Total	0	2	3	339	4	82	20	35	154	119	137	104	57	79	375	33,0	760	67	1135	100

d) Comparativo de funcionários do quadro superior 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024

	Mulheres (F)										Homens (M)										Total				
	2020		2021		2022		2023		2024		2020		2021		2022		2023		2024		2020	2021	2022	2023	2024
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	n.	n.	n.	n.
P6	1	11,1	1	11,1	2	20	3	27,3	3	25,0	8	88,9	8	88,9	8	80	8	72,7	9	75	9	9	10	11	12
D1	6	27,3	6	24	7	28	4	16,7	4	17,4	16	72,7	19	76	18	72	20	83,3	19	82,6	22	25	25	24	23
D2	0	0	0	0	1	25,0	1	20	1	16,7	2	100	2	100	3	75	4	80	5	83,3	2	2	4	5	6
UG1	1	100	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Total	8	23,5	8	21,6	11	27,5	9	22,0	9	21,4	26	76,5	29	78,4	29	72,5	32	78	33	78,6	34	37	40	41	42

Quadro 3. Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional por nacionalidade, grau e sexo

a) Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração por nacionalidade, grau e sexo

País de nacionalidade	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG	Total			
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Tod	
Argélia								1											0	1	1
Angola			1			1													1	1	2
Austrália							1					1							1	1	2
Bélgica						1			1										1	1	2
Benim			1	1		3		5											1	9	10
Botsuana				1													1		1	1	2
Brasil					3														3	0	3
Burquina Faso			3		2	3	3	7	1	3		1		1		1			9	16	25
Burundi			1		3		2	3	3										9	3	12
Camarões			2	2	1	3	1	1	1	4			1	1					6	22	28
Canadá			1		2		3	2		1				1					6	4	10
Cabo Verde							1	1											1	1	2
República Centro-								1											0	1	1
Chade								4											0	4	4
China							1												1	0	1
Comores												1							0	1	1
República Democrática			1	1		4	2	1		6				2		1			3	32	35
Congo			3	5	2	8		1						1					5	15	20
Côte d'Ivoire				1		2	2	6		1									2	10	12
Egipto										1									0	1	1
Eritreia			1	1	1			1											2	2	4
Essuatíni			1																1	0	1
Etiópia					1		2	1		4				2					3	16	19
França					1	2	1	3											2	5	7
Gabão					1					2									1	2	3
Gâmbia					1		1	1		3									2	4	6
Alemanha					2									1					2	1	3
Gana			1		1	1	5	4		1				1					7	7	14
República da Guiné				1	3	1		2		2									3	6	9
Guiné-Bissau							2	1											2	1	3
Hungria							1												1	0	1
Índia			1					2		2									1	4	5
Irão								1											0	1	1
Irlanda							1												1	0	1
Itália								1	2										2	1	3
Japão								1				1							1	1	2
Quênia			2		6	1	4	7	3	3		1	1						16	12	28
Coreia do Sul					1														1	0	1

País de nacionalidade	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Tod
Líbano					1													1	0	1
Lesoto								1										0	1	1
Libéria								1										0	1	1
Madagáscar			1		1		2											4	0	4
Maláui						1		3		3					1			0	8	8
Mali					1	1	1	5		1				1				2	8	10
Mauritânia						1		1	1			1						1	3	4
Moçambique						1	2	2										2	3	5
Nepal						1		1										0	2	2
Países Baixos									1									1	0	1
Níger				1	1	2	1	2		1					1			2	7	9
Nigéria			2	1	1	3	1	1	3	5		1		2				7	22	29
Paquistão			1			1		1										1	2	3
Portugal							1											1	0	1
Roménia					1													1	0	1
Federação Russa								1										0	1	1
Ruanda					3	3	3	5		2		1		2				6	13	19
São Tomé e Príncipe							1											1	0	1
Senegal					2		5	3		1			1	1				8	5	13
Seicheles							1											1	0	1
Serra Leoa							1		1									2	0	2
África do Sul	1				2				1		1			1				6	0	6
Sudão do Sul										1								0	1	1
Espanha					2		1											3	0	3
Sudão							1			1								1	1	2
Suíça					1			1										1	1	2
República Árabe Síria							1											1	0	1
Tajiquistão						1	1											1	1	2
República Unida da Tanzânia				1	2		1	1	1	1								4	3	7
Togo						2	1	4		1								1	7	8
Uganda			2		1	1	5	1	3	7	1			2				12	23	35
Reino Unido					1	2	2	3	1		1							5	5	10
Estados Unidos da			1		2	3	2	4	2						1			7	8	15
Usbequistão					1													1	0	1
Vietname					1													1	0	1
Iémen							1											1	0	1
Zâmbia							1	2	2				1	1				4	3	7
Zimbaué			2	2	1	1	3	5		3		1						6	21	27
Total da Região	1	0	28	18	56	6	73	1	27	60	3	9	4	19	1	5	1	194	33	531

b) **Distribuição de funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários por nacionalidade, grau e sexo**

País de nacionalidade	P2		P3		P4		P5		Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Todo
Angola						2			0	2	2
Argentina	1					1			1	1	2
Bélgica					1		1		2	0	2
Benim						1			0	1	1
Botsuana						1			0	1	1
Brasil					1				1	0	1
Burquina Faso		1		2					0	3	3
Burundi	1		1						2	0	2
Camarões		1	2		2	5			4	6	10
Canadá								1	0	1	1
Congo		2	1	1					1	3	4
Côte d'Ivoire					1	4			1	4	5
República Democrática do Congo		1		2		8		1	0	12	12
Etiópia				2		3			0	5	5
França			1	1	1				2	1	3
Gabão	1								1	0	1
Gâmbia				1	1	2			1	3	4
Gana				1		3			0	4	4
República da Guiné				1		1			0	2	2
Haiti				1		1			0	2	2
Índia		2						1	0	3	3
Quênia			3	4	2	4	1	1	6	9	15
Lesoto			1						1	0	1
Libéria				1					0	1	1
Malásia	1								1	0	1
Mali				1	1	2			1	3	4
Mauritânia						1			0	1	1
Países Baixos (Reinodos)								1	1	0	1
Níger			1	1	1				2	1	3
Nigéria		1	1	2	2	4		1	3	8	11
Paquistão								1	0	1	1
Ruanda						3			0	3	3
Senegal				1		2			0	3	3
Espanha						1			0	1	1
Sri Lanca						1			0	1	1
Sudão						1			0	1	1
República Unida da Tanzânia			1	2		1			1	3	4
Togo		1		1	1	1			1	3	4
Uganda			1	1		4	1		2	5	7
Estados Unidos da América	1			1					1	1	2
Zâmbia			2	1					2	1	3
Zimbabué		1	1			2			1	3	4
Total da Região Africana	5	10	16	28	14	59	4	6	39	103	142

c) **Distribuição geográfica de funcionários internacionais da categoria profissional com contrato de longa duração naturais de países da Região Africana¹³**

Nacionalidade	Prioridade de recrutament	Faixa		Pessoal total	Funcionários da Sede ¹⁴ /Outros Escritórios Regionais ¹⁵	Funcionários da AFRO ¹⁶
		De	A			
Argélia	B2	2	12	9	8	1
Angola	B1	1	11	2	0	2
Benim	C	1	11	14	4	10
Botsuana	B1	1	11	3	1	2
Burquina Faso	C	1	11	27	2	25
Burundi	C	1	11	12	0	12
Cabo Verde	B1	1	11	2	0	2
Camarões	C	1	11	31	3	28
República Centro-Africana	B1	1	11	2	1	1
Chade	B1	1	11	5	1	4
Comores	B1	1	11	1	0	1
Congo	C	1	11	21	1	20
Côte d'Ivoire	C	1	11	16	4	12
República Democrática do Congo	C	1	11	37	2	35
Guiné Equatorial	A*	1	11	0	0	0
Eritreia	B2	1	11	6	2	4
Essuatíni	B1	1	11	1	0	1
Etiópia	C	1	11	43	24	19
Gabão	B1	1	11	3	0	3
Gâmbia	B2	1	11	7	1	6
Gana	C	1	11	21	7	14
República da Guiné	B2	1	11	10	1	9
Guiné-Bissau	B1	1	11	3	0	3
Quênia	C	1	11	50	22	28
Lesoto	B1	1	11	1	0	1
Libéria	B1	1	11	1	0	1
Madagáscar	B2	1	11	8	4	4
Maláui	C	1	11	13	5	8
Mali	C	1	11	12	2	10
Mauritânia	B1	1	11	5	1	4
Maurícia	B1	1	11	4	4	0
Moçambique	B2	1	11	6	1	5
Naâmíbia	B1	1	11	1	1	0

¹³ A lista geográfica completa de Março de 2024 foi disponibilizada pelo Gestor de dados de RH da Sede

¹⁴ Sede da OMS

¹⁵ Escritórios Regionais

¹⁶ Escritório Regional da OMS para a África

Nacionalidade	Prioridade de recrutament	Faixa		Pessoal total	Funcionários da Sede ¹⁴ /Outros Escritórios Regionais ¹⁵	Funcionários da AFRO ¹⁶
		De	A			
Níger	B2	1	11	10	1	9
Nigéria	C	3	13	48	19	29
Ruanda	C	1	11	25	6	19
São Tomé e Príncipe	B1	1	11	1	0	1
Senegal	C	1	11	20	7	13
Seicheles	B1	1	11	1	0	1
Serra Leoa	B1	1	11	5	3	2
África do Sul	C	4	14	20	14	6
Sudão do Sul	B1	1	11	2	1	1
República Unida da	C	1	11	12	5	7
Togo	B2	1	11	8	0	8
Uganda	C	1	11	53	18	35
Zâmbia	B2	1	11	9	2	7
Zimbabué	C	1	11	40	13	27
				631	191	440

A* Países não representados Países sem qualquer representação	B1 Países no ponto médio desejado ou a baixo	B2* Países no limite máximo da sua faixa
A Países sub-representados Países abaixo do mínimo da sua	B2 Países no ponto médio desejado ou a cima	C Países sobre-representados Países acima do limite máximo da

Quadro 4. Distribuição de funcionários com contratos de longa duração e contratos temporários por posto de afectação

Posto de afectação	Longa duração			Temporário			Todos os funcionários
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abeche	1						1
Abidjan	18	9	8		3		38
Abuja	23	29	17	6	7	4	86
Acra	16	12	7		1		36
Adis Abeba	60	47	19	9	2	8	145
Argel	8	6					14
Antananarivo	18	14	9	1		1	43
Asmara	8	6	1	1		1	17
Aweil		1		1			2
Bahir Dar	4	2				2	8
Bamako	12	7	4	1		2	26
Bambari	1			2			3
Bangui	19	5	9	1	1	2	37
Banjul	10	2	1				13

Posto de afectação	Longa duração			Temporário			Todos os funcionários
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Bata	2						2
Bauchi	12	14			3		29
Cidade do Benim	2	4					6
Bentiu		1				1	2
Bissau	6	1	5	1			13
Bol						1	1
Bor		1					1
Brazzaville, Escritório	209	15	183	10	1	66	484
Brazzaville, WCO	15	7	4				26
Bujumbura	18	12	5	1			36
Bukavu	2	2					4
Calabar	2	3					5
Conacri	16	9	4	5	2		36
Cotonou	11	7	2	1			21
Dacar, póloEPR	1		20	1		2	24
Dakar, WCO	9	5	8			1	23
Damaturu	2	3			2		7
Dar-es-Salaam	13	17	6	3			39
Diffa	1						1
Dodoma		1		1			2
Entebbe	1						1
Enugu	12	14					26
Freetown	13	9	4	7	4	7	44
Gaborone	5	5	3				13
Gambella	3	2					5
Garissa	1	1					2
Goma	1	2	2				5
Harare	23	6	10	2	3	1	45
Ibadan	14	17					31
Jigawa	2	2			1		5
Jijiga	4	3					7
Jos	3	3					6
Juba	12	9	18	12		4	55
Kaduna	3	4					7
Kaga Bandoro	1			1		1	3
Kampala	19	19	8		1	3	50

Posto de afectação	Longa duração			Temporário			Todos os funcionários
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Kananga	1			1			2
Kankan				1			1
Kano	9	8					17
Katsina	2	3			1		6
Kigali	10	5	5			1	21
Kinshasa	25	15	13	4	2	7	66
Kisangani		2					2
Kuajok		1		1			2
Labe				1			1
Lagos	4	2					6
Libreville	19	5	12	1	1	1	39
Lilongwe	16	10	4		1		31
Lomé	14	7	4	1	1		27
Luanda	15	14	6			2	37
Lubumbashi		1					1
Lusaca	13	5	5	1	2		26
Maiduguri	2	2	1	4	12	3	24
Malabo	10	3	3		1		17
Malakal		1		1		1	3
Maputo	8	14	7	1	1	1	32
Maradi	1				1		2
Maroua					1		1
Maseru	7	3	2				12
Mbabane	9	3	2				14
Mbandaka	1	1					2
Mbuji Mayi		1					1
Mekelle	5	2			1	3	11
Minna	13	17			1		31
Monróvia	11	7	4		1	1	24
Moroni	9	5	1				15
Nairobi, Pólo EPR	2	1	13		2	3	21
Nairobi, WCO	20	17	13	1		3	54
N'Djamena	31	13	7				51
Niamey	7	9	4	3	7	4	34
Nouakchott	12	4	4			1	21
Nzerekore				2			2

Posto de afectação	Longa duração			Temporário			Todos os funcionários
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Ouagadougou	26	12	14	2	4	2	60
Pemba				1		2	3
Port Harcourt	12	13			1		26
Port Louis	7	4	1				12
Praia	4	5	3				12
Pretória, <i>Offshore</i>	12		26	2			40
Pretória, WCO	15	9	10	4	1		39
Rumbek		1		1			2
São Tomé	4	3	1	1			9
Sokoto	2	4			1		7
Tahoua				1			1
Tillabéri	1						1
Torit		1		1			2
Umuahia	3	3		1			7
Vitória	4	2	1		1		8
Wau		1		1			2
Windhoek	9	6	2				17
Yambio		1		1			2
Yaoundé	15	8	5				28
Zamfara	2	3			1		6
Zanzibar	1		1				2
Total geral	1029	595	531	106	76	142	2479

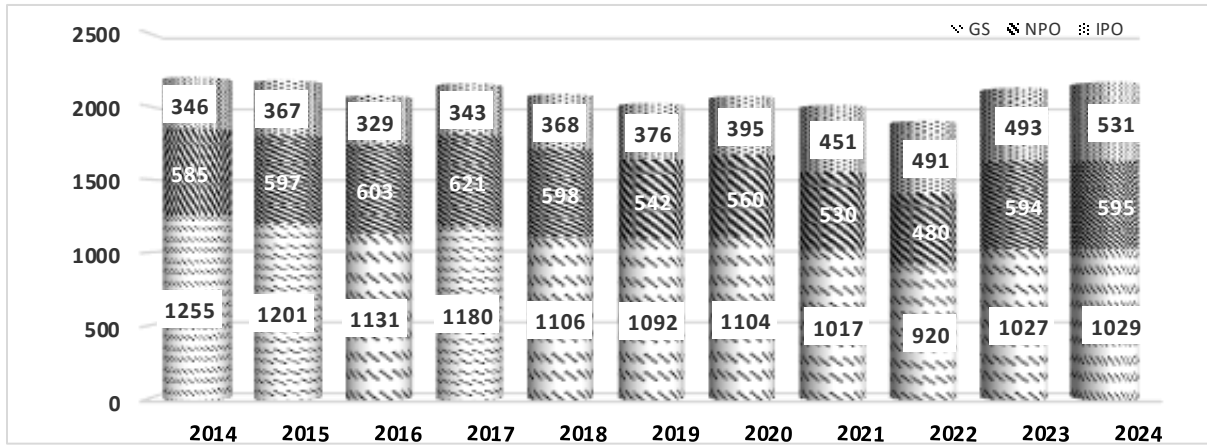
Quadro 5. Relatório intercalar sobre a situação dos contratos, 2015-2024

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
GS	TA	198	236	242	171	147	163	140	131	110	106
	LT	1201	1131	1180	1106	1092	1104	1017	920	1027	1029
NPO	TA	39	47	49	69	82	94	102	95	61	76
	LT	597	603	621	598	542	560	530	480	594	595
IPO	TA	88	187	198	165	159	162	135	134	147	142
	LT	367	329	343	368	376	395	326	491	493	531
Total		2490	2536	2633	2477	2398	2479	2375	2251	2432	2479
Comparativo¹⁷		+4,5%	+1,8	+3,7	-6,3%	-3,3%	+3,2%	-4,3%	-5,5%	+7,4%	+1,9%

¹⁷ Cada ano é comparado com o anterior

Fig. 1. Tendências de contratação na última década (2015-2024)

a) Funcionários com contratos de longa duração



b) Funcionários com contratos temporários

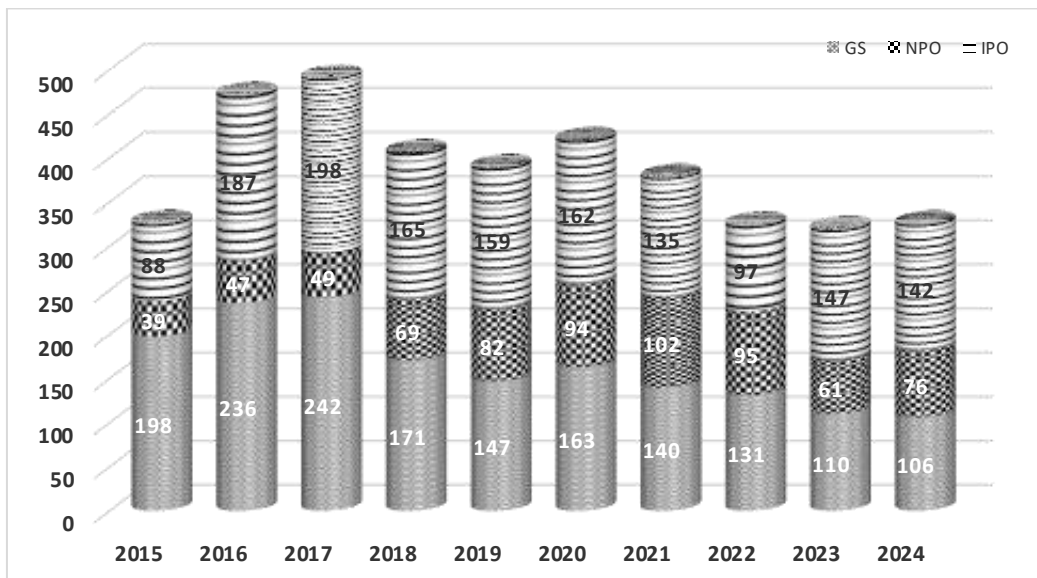


Fig. 2. Proporção de funcionárias com contrato de longa duração por categoria, 2015-2024

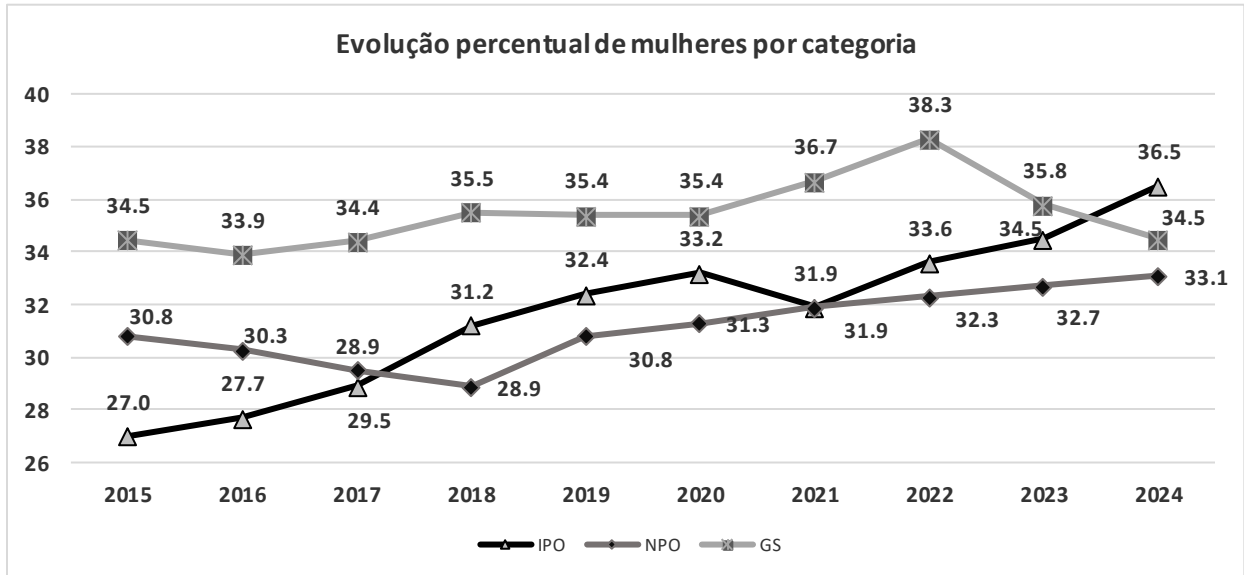


Fig. 3. Distribuição de funcionários internacionais por tipo de contrato e sexo

