



COMITÉ REGIONAL AFRICANO

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima primeira sessão

Yamoussoukro, Côte d'Ivoire, 29 de Agosto–2 de Setembro de 2011

Ponto 18.1 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

ÍNDICE

	<i>Parágrafos</i>
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS CONTRATUAIS	2–4
DISTRIBUIÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS POR CATEGORIA, GRAU E SEXO.....	5–8
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	9–12
COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE 2007, 2008, 2009 E 2010	13–16
PROJEÇÕES DAS REFORMAS DOS FUNCIONÁRIOS NOS PRÓXIMO CINCO ANOS	17

QUADROS

	<i>Páginas</i>
1a: Funcionários com contrato de longa duração por categoria e grau	5
1b: Funcionários com contrato temporário por categoria	5
1c: Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário	5
2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo	6
a) Funcionários Profissionais	6
b) Técnicos Profissionais Nacionais.....	6
c) Funcionários dos Serviços Gerais	6
3a: Distribuição dos funcionários profissionais com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo.....	7
3b: Distribuição geográfica dos funcionários com contrato de longa duração dos países da Região Africana, até 30 de Junho de 2011	8
4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço.....	9
5: Comparação entre as estatísticas dos funcionários, 2007–2011	10
a) Funcionários com contrato a termo	10
b) Funcionários com contrato temporário	10
c) Relatório dos progressos nos contratos, de 2007 a 30 de Junho de 2011.....	10
6: Projeções das reformas dos funcionários nos próximos cinco anos	10

INTRODUÇÃO

1. Este documento tem por finalidade apresentar aos Estados-Membros uma panorâmica do perfil do pessoal que trabalha na Região Africana da OMS, até 30 de Junho de 2011. A informação abrange a situação global dos funcionários por categoria, grau, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço, e apresenta ainda as projecções relativamente às reformas para os próximos cinco anos. Os números indicados no relatório levam em consideração os 104 cargos abolidos no ano transacto em virtude da grave crise orçamental que a Região Africana enfrenta, à semelhança de toda a OMS. As reduções de pessoal foram necessárias, a despeitos dos esforços envidados para reafectar funcionários e reduzir os custos das actividades.

CATEGORIAS CONTRATUAIS

2. Até 30 de Junho de 2011, a OMS tinha **2391** funcionários com contrato a termo na Região Africana. A categoria de contrato a termo, doravante designada por “contrato de longa duração”, engloba os funcionários que possuem um contrato de cinco anos ou um contrato permanente. Dos **2391** funcionários com contrato de longa duração, **371** (15,5%) eram da categoria profissional, **608** (25,4%) eram técnicos profissionais nacionais e **1412** (59,1%) eram funcionários dos serviços gerais (Quadro 1a).

3. Até 30 de Junho de 2011, a OMS tinha **92** funcionários com contrato temporário (24 meses ou menos) na Região Africana. Destes, **41** (44,6%) eram da categoria profissional, **19** (20,7%) eram técnicos profissionais nacionais e **32** (34,8%) eram funcionários dos serviços gerais (Quadro 1b).

4. No total, a 30 de Junho de 2011, a Região Africana da OMS contava com **2483** funcionários, tanto com contrato de longa duração como com contrato temporário, sendo **412** (17%) da categoria profissional, **627** (25%) da categoria de técnicos profissionais nacionais (NPO) e **1444** (58%) da categoria dos serviços gerais (GS) (Quadro 1c).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO

5. A distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo é apresentada no Quadro 2 (2a, 2b e 2c). Entre os **412** funcionários da categoria profissional, **371** (90%) tinham contrato de longa duração e **41** (10%) tinham contrato temporário. Dos **371** funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração, **281** (75,7%) eram do sexo masculino e **90** (24,3%) do sexo feminino. Dos **41** funcionários da categoria profissional com contrato temporário, **35** (85,3%) eram do sexo masculino e **6** (14,7%) do sexo feminino (Quadro 2a). No total, quase 77% dos funcionários da categoria profissional na Região eram do sexo masculino.

6. Entre os **627** técnicos profissionais nacionais, **608** (97%) tinham contrato de longa duração e **19** (3%) tinham contrato temporário. Dos **608** NPO com contrato de longa duração, **443** (72,8%) eram do sexo masculino e **165** (27,2%) do sexo feminino. Dos **19** NPO com contrato temporário, **17** (89,4%) eram do sexo masculino e **2** (10,6%) do sexo feminino (Quadro 2b). No total, pouco mais de um quarto dos NPO na Região eram do sexo feminino.

7. Dos **1444** funcionários dos serviços gerais, **1412** (98%) tinham contrato a termo e **32** (2%) tinham contrato temporário. Dos **1412** funcionários GS com contrato a termo, **936** (66,28%) eram do sexo masculino e **476** (33,72%) do sexo feminino. Dos **32** funcionários GS com contrato temporário,

23 (71,9%) eram do sexo masculino e 9 (28,1%) do sexo feminino (Quadro 2c). No total, dois terços dos funcionários GS na Região eram do sexo masculino.

8. A distribuição por sexo de todos os 2483 funcionários na Região é de 70% para o sexo masculino e 30% para o sexo feminino.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

9. O Quadro 3a apresenta a situação dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração que trabalham na Região Africana da OMS, por nacionalidade. Até 30 de Junho de 2011, o país com maior representação era o Uganda, com 16 funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração.

10. O Quadro 3b apresenta a distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração dos 46 países da Região Africana da OMS. Vinte e quatro (24) países (Benim, Burkina Faso, Burundi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, República Democrática do Congo, Etiópia, Gâmbia, Gana, Guiné, Quênia, Madagáscar, Malawi, Mali, Mauritânia, Níger, Nigéria, Ruanda, Senegal, Togo, Tanzânia, Uganda, Zâmbia e Zimbábue) estavam sobre-representados (categoria C). Catorze (14) países (Argélia, Angola, Botsuana, República Centro-Africana, Chade, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Libéria, Mauritânia, Maurícia, Moçambique, Serra Leoa e África do Sul) estavam dentro da sua quota de representação, embora acima do ponto médio (categoria B2). Cinco (5) países (Cabo Verde, Comores, Guiné Equatorial, Namíbia e São Tomé e Príncipe) estavam dentro da sua quota de representação, embora abaixo do ponto intermédio (categoria B1). Três (3) países, nomeadamente Lesoto, Seychelles e Suazilândia não tinham funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração a trabalhar na Região Africana (categoria A*). O seguintes países externos à Região Africana da OMS tinham representação na Região: Áustria (1), Azerbaijão (1), Bélgica (3), Bolívia (1), Brasil (2), Canadá (4), França (6), Alemanha (2), Índia (5), Itália (3), Holanda (3), Portugal (2), Sudão (3), Suíça (2), Reino Unido (1), Estados Unidos da América (7) (Quadro 3a).

11. Convém notar que 24 países da Região Africana estavam sobre-representados, cinco estavam sub-representados e três não tinham representação na categoria profissional com contrato de longa duração. Como tal, faz-se um forte apelo aos indivíduos devidamente habilitados dos países sub-representados ou sem representação (total de 8) para que se candidatem aos cargos profissionais vagos na Região Africana e na OMS em geral.

12. O Quadro 4 apresenta a distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário a trabalhar na Região Africana da OMS, por local de serviço.

COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE 2007, 2008, 2009 E 2010

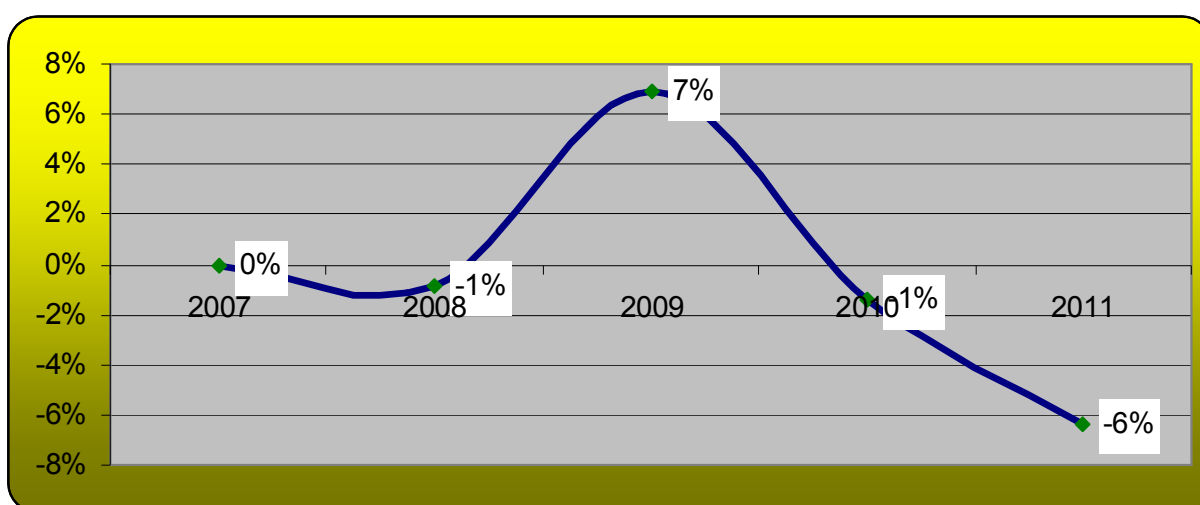
13. O Quadro 5 apresenta a comparação entre o número total de funcionários a trabalhar na Região Africana da OMS, por categoria contractual, entre 1 de Junho de 2007 e 30 de Junho de 2011. O total dos funcionários na Região Africana variou anualmente de **2514** em 2007, **2493** em 2008, **2679** em 2009, **2641** em 2010 para **2483** em 2011.

14. O número de funcionários actualmente com contrato de longa duração diminuiu em 158 (-5,98%) por comparação com o número indicado no perfil do pessoal a 1 de Junho de 2010. Até 30 de Junho de 2010, 92 funcionários tinham contrato temporário, o que representa menos 33 (-26,4%) por comparação com o número indicado no perfil do pessoal até 31 de Dezembro de 2010.

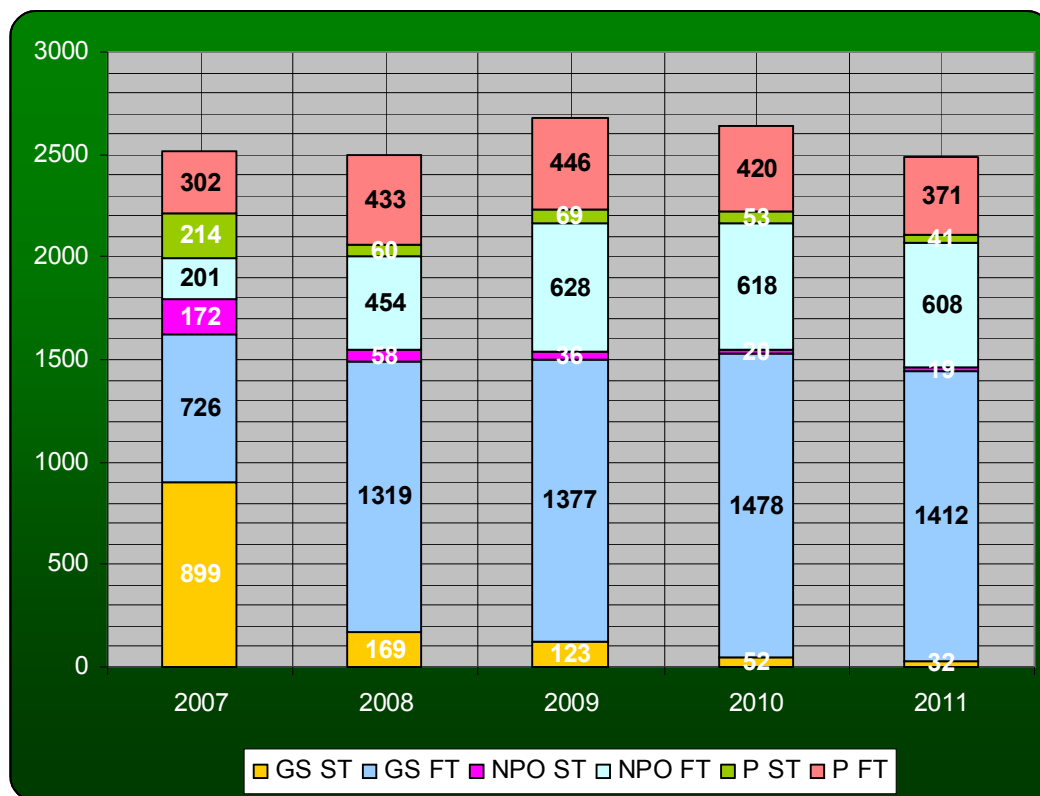
15. O Quadro 5c apresenta a variação dos números dos funcionários com contrato de longa duração e temporário nas diversas categorias contratuais, entre 2007 e Junho de 2011.

16. O gráfico abaixo mostra as tendências da afectação do pessoal na Região Africana da OMS em todos os tipos e categorias contratuais.

Representação gráfica da variação percentual (todas as categorias) na Região, de 2007 a Junho de 2011, sendo 2007 o ano de referência



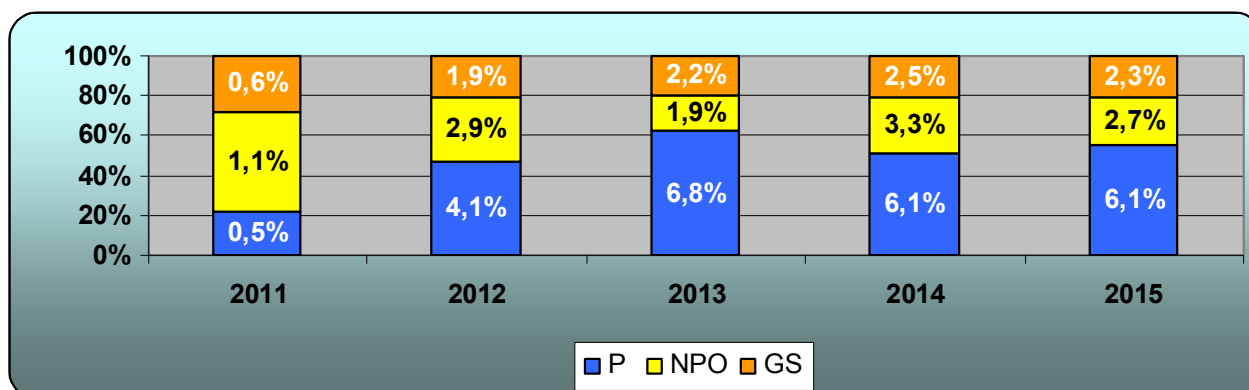
Representação gráfica da distribuição do pessoal por categoria, de 2007 a 2011



PROJEÇÕES DAS REFORMAS DOS FUNCIONÁRIOS NOS PRÓXIMOS CINCO ANOS

17. Nos próximos cinco anos, 12% da actual força de trabalho da saúde – 309 funcionários – irá passar à reforma (24% dos funcionários das categorias profissional e superiores, 12% na categoria de técnico profissional nacional e 9% na categoria dos serviços gerais) (Quadro 6).

Representação gráfica das projecções das reformas dos funcionários



Quadro 1a: Funcionários com contrato de longa duração por categoria e grau

Funcionário/Grau	Total	%
UG	1	
D.2	1	
D.1	9	
P.6	29	
P.5	95	
P.4	160	
P.3	51	
P.2	25	
Total Fun. Categoria Profissional	371	15,5%
Total NPO	608	25,4%
Total GS	1412	59,1%
Total Geral	2391	

Quadro 1b: Funcionários com contratos temporários por categoria

Categoria	Total	%
Fun. Categoria Profissional	41	44,6%
Técnicos Profissionais Nacionais	19	20,7%
Funcionários dos Serviços Gerais	32	34,8%
Total	92	

Quadro 1c: Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário

Categoria	Longa duração	Temporário	Total Geral	%
Profissional	371	41	412	17%
Profissionais nacionais	608	19	627	25%
Serviços gerais	1412	32	1444	58%
Total por tipo de contrato	2391	92	2483	

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo**a) Funcionários da Categoria Profissional**

Categoria	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Masculino	Feminino
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longa Duração	11	14	17	34	37	123	14	81	7	22	3	6	1	0	0	1	281	90
Temporário	1		2	7	3	25		2		1	0	0	0	0	0	0	35	6
Total	12	14	19	41	40	148	14	83	7	23	3	6	1	0	0	1	316	96

b) Técnicos Profissional Nacionais

Categoria	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Masculino	Feminino
	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longa Duração	3	12	39	163	122	263	1	5	443	165
Temporário	0	2	1	4	1	11	0	0	17	2
Total	3	14	40	167	123	274	1	5	460	167

c) Funcionários dos Serviços Gerais

Categoria	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Masculino	Feminino
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longa Duração	18	39	9	496	21	105	103	61	140	64	110	93	75	78	936	476
Temporário	2	1	0	11	0	0	2	3	2	2	2	2	1	4	23	9
Total	20	40	9	507	21	105	105	64	142	66	112	95	76	82	959	485

Quadro 3a: Distribuição dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo

País de Nacionalidade	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06		D.01		D.02		UG		Todos os funcionários profissionais		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Áustria		1															0	1	1
Bangladesh					1												1	0	1
Bolívia					1												1	0	1
Brasil						1											0	1	1
Cabo Verde										1							0	1	1
Comores								1									1	0	1
Guiné Equatorial								1									1	0	1
Itália				1													0	1	1
Japão								1									1	0	1
Libéria			1														1	0	1
Portugal						1											0	1	1
São Tomé e Príncipe					1												1	0	1
África do Sul											1						0	1	1
Argélia					1			1									2	0	2
Bélgica					1	1											1	1	2
Botswana	1												1				1	1	2
Canadá						1				1							1	1	2
Alemanha				1	1												1	1	2
Namíbia						1	1				1						1	1	2
Holanda						1	1										1	1	2
Sudão						2											2	0	2
Suíça						2											0	2	2
Eritreia			1		2												3	0	3
Serra Leoa				1				1	1								1	2	3
República Centro-Africana						3						1					4	0	4
Gabão					2	1		1									2	2	4
Guiné-Bissau					1	1		1	1								2	2	4
Índia	1			2		1											4	0	4
Maurícia	1			1		2											4	0	4
Moçambique							2			1	1						1	3	4
França				1		4											5	0	5
Angola		1			2	1				1					1		4	2	6
Mauritânia	2				2			1		1							6	0	6
Chade		1	2		1			3									6	1	7
Guiné	1				3			1	1	1							6	1	7
Tanzânia				1	2	2		1	1								3	4	7
Benim					6			1			1						7	1	8
Gâmbia	1				6					1							8	0	8
Madagáscar	1	2			2		1	2									3	5	8
Malawi					2	1		5									7	1	8
Níger				2	1			4		1							6	2	8
EUA				1		3		2	1				1				7	1	8
Gana				1		3	3	2			1						6	4	10
Zâmbia					1	3	3	1		1			1				6	4	10
Burundi					2	1	3	3	3								8	4	12
Côte d'Ivoire				1		3	2	3	1		1			1			7	5	12
Rwanda		1			4			7									11	1	12
Zimbábwe	1	2	3		2			2	1	1							9	3	12
Burkina Faso		1	2	1	2	2		5									9	4	13
Senegal					5	2		3	1	1	1						9	4	13
Togo				2		4	1	4		2							12	1	13
Congo	4			5	3			1		1							14	0	14
Etiópia		1	1	1	5	2		3					1				9	5	14
Quênia			1	1	2	4		4	1	1							8	6	14
Mali				1		8		3					1			1	13	1	14
Camarões		1	4	1	4	1		1		2	1						11	4	15
RDC				2		8		4		1							15	0	15
Nigéria	1			2		7		3		1							15	0	15
Uganda					8	2		4	1			1					13	3	16
Total - Região Africana	14	11	34	17	123	37	81	14	22	7	6	3	0	1	1	0	281	90	371

Quadro 3b: Distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração de países da Região Africana até 30 de Junho de 2011

NACIONALIDADE	TOTAL DO PESSOAL	LISTA DE RECRUTAMENTO	PESSOAL DA SEDE	OUTROS ESCRITÓRIOS REGIONAIS
Argélia	9	B2	7	2
Angola	7	B2	1	6
Benim	10	C	2	8
Botswana	2	B2	0	2
Burkina Faso	15			13
Burundi	12	C	0	12
Camarões	18	C	3	15
Cabo Verde	1	B1	0	1
República Centro-Africana	8	B2	4	4
Chade	7	B2	0	7
Comores	1	B1	0	1
República Democrática do Congo	19	C	4	15
Congo	14	C	0	14
Côte d'Ivoire	13	C	1	12
Guiné Equatorial	1	B1	0	1
Eritreia	4	B2	1	3
Etiópia	26	C	12	14
Gabão	4	B2	0	4
Gâmbia	8	C	0	8
Gana	19	C	9	10
Guiné	10	C	3	7
Guinea-Bissau	4	B2	0	4
Quênia	21	C	7	14
Lesoto	0	A*	0	0
Libéria	2	B2	1	1
Madagáscar	9	C	1	8
Mali	17	C	3	14
Malawi	18	C	10	8
Mauritânia	6	B2	0	6
Maurícia	7	B2	3	4
Moçambique	4	B2	0	4
Namíbia	3	B1	1	2
Níger	8	C	0	8
Nigéria	26	C	11	15
Rwanda	16	C	4	12
São Tomé e Príncipe	1	B1	0	1
Senegal	17	C	4	13
Seychelles	0	A*	0	0
Serra Leoa	5	B2	2	3
África do Sul	13	B2	12	1
Swazilândia	0	A*	0	0
Tanzânia	15	C	8	7
Togo	14	C	1	13
Uganda	26	C	10	16
Zâmbia	15	C	5	10
Zimbabwe	17	C	5	12
	472		137	335

Referência

A: Países sem representação

B1: Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto intermédio

B2: Países dentro da sua quota mas acima do ponto intermédio

C: Países sobre-representados

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço

Local de serviço	Termo			Temporário		
	GS	NPO	P	GS	NPO	P
Abidjan	21	10	3			2
Abuja	178	81	18			1
Acra	25	9	1			
Adis Abeba	62	71	8	4	6	2
Argel	6					
Antananarivo	22	10	2			
Asmara	13	6	2			
Bamako	15	12	2			
Bangui	13	7	3	2	1	1
Banjul	13	6	1			
Bauchi	11	4	1			
Bissau	8	5	1	1		
Brazzaville	272	16	128	6	1	11
Bujumbura	17	8	2			
Conacri	19	10	3			
Cotonou	16	7	3		1	
Dacar	10	10	2			
Dar-es-Salaam	25	15	4			
Entebbe	4		1			
Enugu	10	2				
Freetown	22	12	4			
Gaborone	9	5	2			
Goma	2	2	2			
Harare	55	13	34	8	3	2
Ibadan	2					
Kaduna	5	3				1
Kampala	23	22	2			
Kigali	15	10	2			
Kinshasa	88	56	4		1	2
Lagos	24	8	1			
Libreville	22	7	24	1		2
Lilongwe	13	9	3	1		
Lomé	13	6	2			
Luanda	57	29	9			2
Lubumbashi	1					
Lusaca	15	14	2			
Malabo	7	3	2	3	3	
Maputo	14	11	4			
Maseru	10	4	2			
Mbabane	14	5	4			
Monrovia	18	6	4		1	
Moroni	14	5	2			
Nairobi	30	20	6			
N'Djamena	37	7	7	1		4
Niamey	22	8	6			2
Nouakchott	13	7	3			
Ouagadougou	40	13	40	4		5
Ouidah			1			
Port Louis	6	2				
Praia	6	2	2			
Pretória	17	6	3			2
São Tomé	4	4	1			
Sokoto	1	2				
Tamale	1	1				
Victoria	3	2	1			
Windhoek	10	4	4	1	1	2
Yaoundé	17	11	3		1	
Zanzibar	2					
Total Geral	1412	608	371	32	19	41

Quadro 5: Comparação das estatísticas dos funcionários, 2007–2011

a) Funcionários com contrato a termo

Ano	GS	NPO	P	Total
2007	726	201	302	1229
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391

b) Funcionários com contrato temporário

Ano	GS	NPO	P	Total
2007	899	172	214	1285
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92

c) Relatório dos progressos nos contratos, de 2007 a 30 de Junho de 2011

		2007	2008	2009	2010	2011
GS	ST	899	169	123	52	32
	FT	726	1319	1377	1478	1412
NPO	ST	172	58	36	20	19
	FT	201	454	628	618	608
P	ST	214	60	69	53	41
	FT	302	433	446	420	371
Total		2514	2493	2679	2641	2483
		0%	-1%	7%	-1%	-6%

Quadro 6: Projeções das reformas dos funcionários nos próximos cinco anos

Categoria	Total dos Funcionários até 30 de Junho de 2011	Funcionários a reformar-se até ao final de										Total	CAT %
		2011	%	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%		
P	412	2	0,5%	17	4,1%	28	6,8%	25	6,1%	25	6,1%	97	24%
NPO	627	7	1,1%	18	2,9%	12	1,9%	21	3,3%	17	2,7%	75	12%
GS	1444	9	0,6%	27	1,9%	32	2,2%	36	2,5%	33	2,3%	137	9%
	2483	18		62		72		82		75		309	12%