



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante et unième session

Yamoussoukro, Côte d'Ivoire, 29 août – 2 septembre 2011

Point 18.1 de l'ordre du jour provisoire

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS
DANS LA RÉGION AFRICAINE**

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION.....	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2-4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET GENRE	5-8
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE.....	9-12
COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2007, 2008, 2009 ET 2010.....	13-16
PROJECTIONS SUR LES DÉPARTS À LA RETRAITE AU COURS DES CINQ PROCHAINES ANNÉES	17

TABLEAUX

	Page
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et grade.....	5
1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie	5
1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire	6
2 : Répartition du personnel, par catégorie, grade et sexe.....	6
a) Personnel professionnel	6
b) Administrateurs nationaux.....	6
c) Personnel des services généraux.....	6
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, grade et genre	7
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS au 30 juin 2011	9

4 :	Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation	10
5 :	Comparaison entre les effectifs de 2007 à 2011	11
	a) Membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée.....	11
	b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire.....	11
	c) Évolution des effectifs entre 2007 et le 30 juin 2011	11
6 :	Projections sur le départ à la retraite des membres du personnel au cours des cinq prochaines années	11

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres une vue d'ensemble du profil de l'effectif de l'OMS dans la Région africaine au 30 juin 2011. Les informations ci-dessous présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, grade, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation, et fournissent des projections sur les départs à la retraite au cours des cinq prochaines années. Les chiffres contenus dans le présent rapport tiennent compte des 104 postes supprimés en cours d'année du fait de la grave crise budgétaire qui affecte la Région africaine en particulier et toute l'OMS de manière générale. Cette suppression de postes s'est avérée nécessaire en dépit des efforts faits en vue du redéploiement des effectifs et de la réduction des dépenses liées à l'exécution des activités.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 30 juin 2011, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de **2391** membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée. La catégorie d'engagement de durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un contrat d'un à cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les **2391** membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, **371** (15,5 %) étaient de la catégorie du personnel professionnel, **608** (25,4 %) de la catégorie des administrateurs nationaux et **1412** (59,1 %) des membres du personnel des services généraux (Table 1a).

3. En outre, au 30 juin 2011, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de **92** membres du personnel engagés à titre temporaire (24 mois ou moins). Sur ces **92** membres du personnel temporaire, **41** (44,6 %) étaient des membres du personnel professionnel, **19** (20,7 %) des administrateurs nationaux et **32** (34,8 %) des membres du personnel des services généraux (Table 1b).

4. Ainsi, au 30 juin 2011, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de **2483** membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total de **2483** membres du personnel, **412** (17 %) étaient de la catégorie du personnel professionnel, **627** (25 %) des administrateurs nationaux (NPO) et **1444** (58 %) de la catégorie des services généraux – GS – (Tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET GENRE

5. Le tableau 2 (2a, 2b et 2c) présente la répartition des membres du personnel par catégorie, grade et genre. Il ressort de ce tableau que sur les **412** membres du personnel professionnel, **371** (90 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée et **41** (10 %) sont titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **371** membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, **281** (75,7 %) sont des hommes et **90** (24,3 %) des femmes. Sur les **41** membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement temporaire, **35** (85,3 %) sont des hommes et **6** (14,7 %) sont des femmes (Tableau 2a). D'une manière générale, près de 77 % des membres du personnel professionnel de la Région sont des hommes.

6. Sur les **627** administrateurs nationaux, **608** (97 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée et **19** (3%) sont titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **608** administrateurs

nationaux titulaires d'un engagement de longue durée, **443** (72,8 %) sont des hommes et **165** (27,2 %) sont des femmes. Sur les **19** administrateurs nationaux titulaires d'un engagement temporaire, **17** (89,4 %) sont des hommes et **2** (10,6 %) sont des femmes (Tableau 2b). D'une manière générale, les femmes représentent un peu plus de 25 % (le quart) des administrateurs nationaux de la Région.

7. Sur les **1444** membres du personnel des services généraux, **1412** (98 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée et **32** (2 %) sont titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **1412** membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, **936** (66,28 %) sont des hommes et **476** (33,72 %) sont des femmes. Sur les **32** membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, **23** (71,9 %) sont des hommes et **9** (28,1 %) sont des femmes (Tableau 2c). D'une manière, les deux-tiers des membres du personnel des services généraux de la Région africaine sont des hommes.

8. Il ressort de la répartition par genre des **2483** membres du personnel de la Région africaine que 70 % d'entre eux sont des hommes et 30 % des femmes.

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

9. Le tableau 3a présente la situation des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité. Au 30 juin 2011, le pays le plus représenté était l'Ouganda, avec 16 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée.

10. Le tableau 3b présente la représentation géographique des membres du personnel professionnel des 46 États Membres de la Région africaine de l'OMS. Vingt-quatre (24) pays (Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Gambie, Ghana, Guinée, Kenya, Madagascar, Malawi, Mali, Niger, Nigeria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Togo, Tanzanie, Zambie et Zimbabwe) sont surreprésentés (catégorie C). Quatorze (14) pays, (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Botswana, Érythrée, Gabon, Guinée-Bissau, Liberia, Île Maurice, Mauritanie, Mozambique, République centrafricaine, Sierra Leone et Tchad) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Cinq (5) pays (Cap-Vert, Comores, Guinée équatoriale, Namibie et Sao Tomé & Príncipe) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Trois (3) pays, notamment le Lesotho, les Seychelles et le Swaziland, ne sont pas représentés en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A*) travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Sur un autre plan, les pays suivants, qui ne sont pas de la Région, sont représentés comme suit : Allemagne (2), Autriche (1), Azerbaïdjan (1), Belgique (3), Bolivie (1), Brésil (2), Canada (4), États-Unis d'Amérique (7), France (6), Inde (5), Italie (3), Pays-Bas (3), Portugal (2), Royaume-Uni (1), Soudan (3) et Suisse (2) – Tableau 3a.

11. À titre de rappel, 24 pays de la Région africaine sont surreprésentés, cinq pays sont sous-représentés et trois pays ne sont pas du tout représentés dans la catégorie des personnels professionnels titulaires d'un engagement de longue durée. Dans cette optique, les candidats qualifiés issus de pays sous-représentés ou non-représentés (8 en tout) sont vivement encouragés

à postuler aux postes vacants de la catégorie professionnelle que ce soit dans la Région africaine ou dans toute l'Organisation.

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement provisoire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2007, 2008, 2009 ET 2010

13. Le tableau 5 présente une comparaison de l'effectif total de la Région africaine de l'OMS par catégorie d'engagement entre le 1^{er} juin 2007 et le 30 juin 2011. L'effectif total de la Région africaine a varié comme suit : **2514** membres du personnel en 2007, **2493** en 2008, **2679** en 2009, **2641** en 2010 et **2483** en 2011.

14. Le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a diminué de 158 personnes (-5,98 %) par rapport aux effectifs du 1^{er} juin 2010. Au 30 juin 2011, 92 membres du personnel sont titulaires d'un engagement temporaire, ce qui représente une diminution de 33 personnes (-26,4 %) par rapport aux effectifs du 31 décembre 2010.

15. Le tableau 5c présente la variation du nombre de membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, pour toutes les catégories d'engagement, entre 2007 et juin 2011.

16. Les graphiques ci-dessous fournissent de plus amples informations sur la courbe d'évolution de l'effectif dans la Région africaine de l'OMS pour tous les types et catégories d'engagement.

Illustration graphique de l'évolution (exprimée en pourcentage) de l'effectif dans la Région africaine, toutes catégories confondues, de 2007 à juin 2011, 2007 étant utilisée comme année de référence

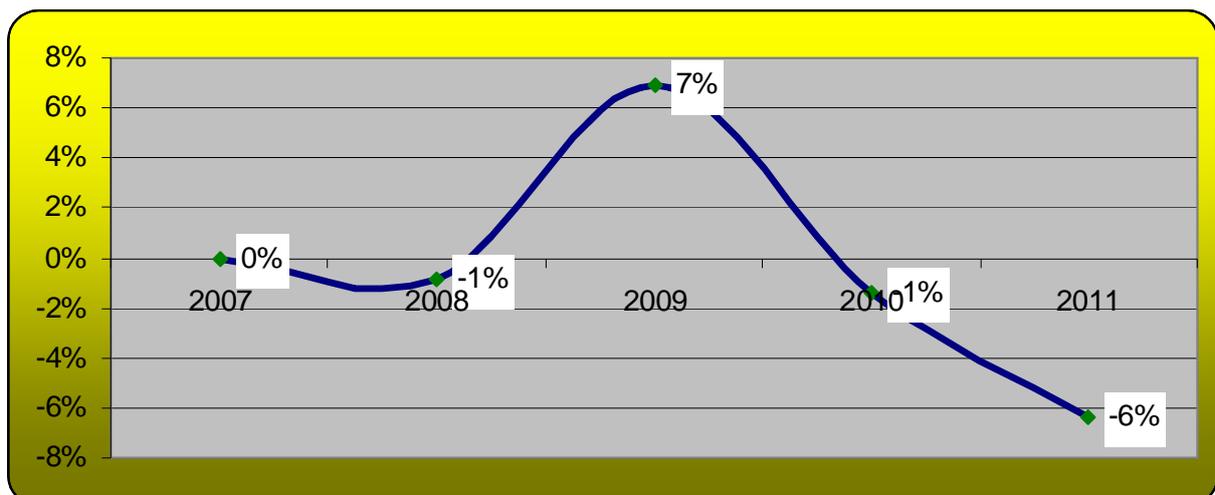
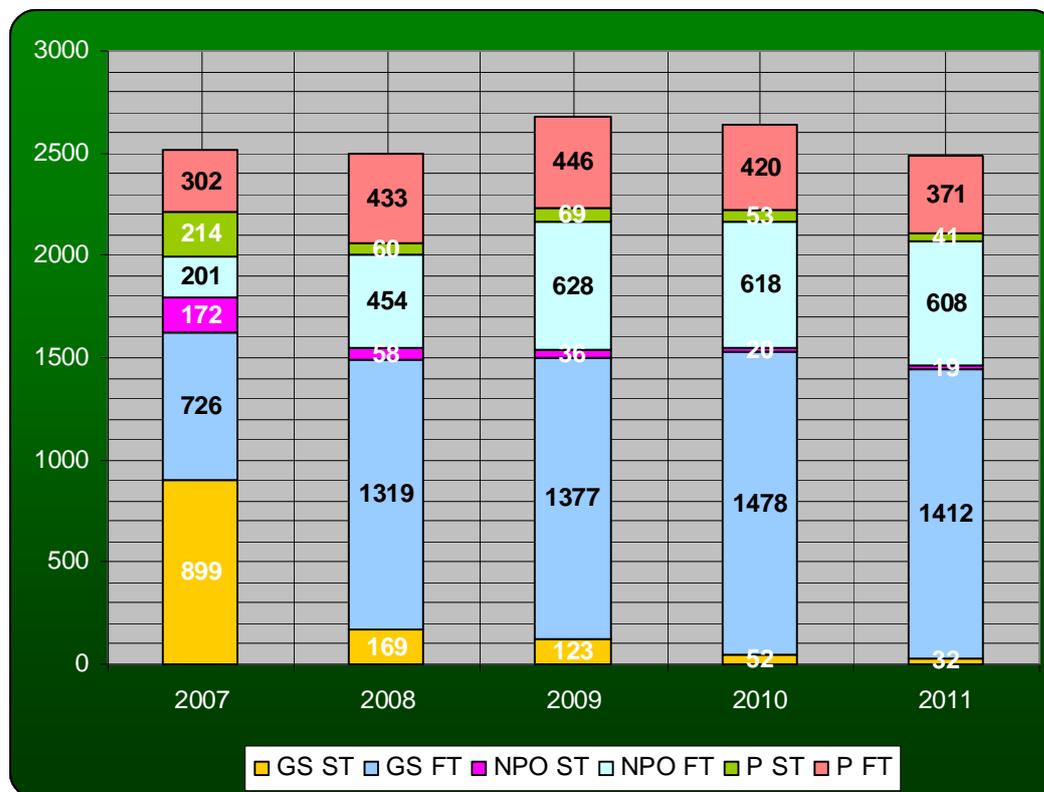


Illustration graphique de la répartition de l'effectif, par catégorie, entre 2007 et 2011



Légendes du graphique :

- GS ST : Services généraux, engagement temporaire
- GS FT : Services généraux, engagement de longue durée
- NPO ST : Administrateurs nationaux, engagement temporaire
- NPO, FT : Administrateurs nationaux, engagement de longue durée
- P ST, Professionnels, engagement temporaire
- P FT : Professionnels, engagement de longue durée

PROJECTIONS SUR LES DÉPARTS À LA RETRAITE AU COURS DES CINQ PROCHAINES ANNÉES

17. Au cours des cinq prochaines années, 12 % de l'effectif total actuel, autrement dit 309 membres du personnel, seront admis à faire valoir leurs droits à la retraite (24 % des membres du personnel des catégories professionnelles et supérieures, 12 % de la catégorie des administrateurs nationaux et 9 % de la catégorie des services généraux) – Tableau 6.

Illustration graphique des projections sur les départs à la retraite de membres du personnel

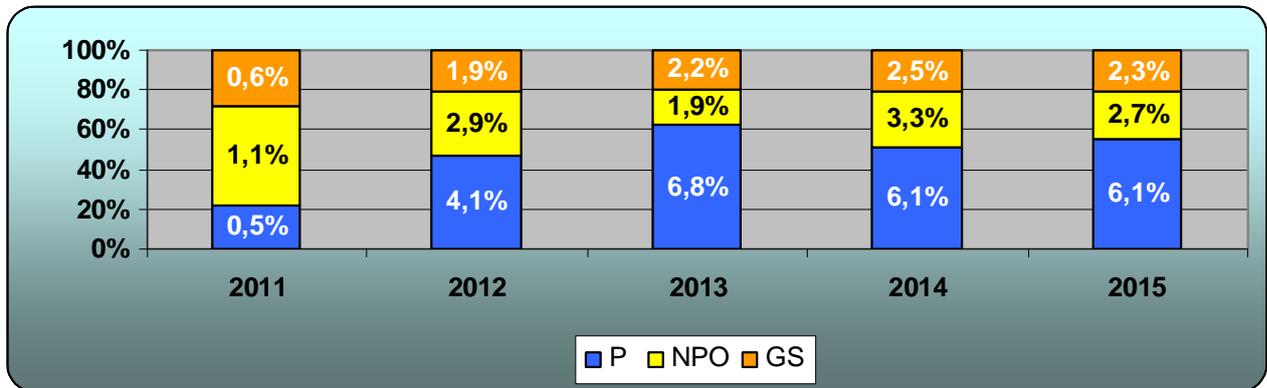


Tableau 1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et par grade

Membre du personnel/grade	Total	%
UG	1	
D.2	1	
D.1	9	
P.6	29	
P.5	95	
P.4	160	
P.3	51	
P.2	25	
Total, professionnels	371	15.5 %
Total, NPO	608	25.4 %
Total, GS	1412	59.1 %
Total général	2391	

Tableau 1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie

Catégorie	Total	%
Personnel professionnel	41	44.6 %
Administrateurs nationaux	19	20.7 %
Personnel des services généraux	32	34.8 %
Total	92	

Tableau 1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire

Catégorie	Longue durée	Temporaire	Grand Total	%
Professionnels	371	41	412	17 %
Administrateurs nationaux	608	19	627	25 %
Services généraux	1412	32	1444	58 %
Total par type d'engagement	2391	92	2483	

Tableau 2 : Répartition des membres du personnel, par catégorie, grade et genre

a) Personnel professionnel

Catégorie	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		T H	T F
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longue durée	11	14	17	34	37	123	14	81	7	22	3	6	1	0	0	1	281	90
Temporaire	1		2	7	3	25		2		1	0	0	0	0	0	0	35	6
Total	12	14	19	41	40	148	14	83	7	23	3	6	1	0	0	1	316	96

b) Administrateurs nationaux

Catégorie	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		T.M.	T.F.
	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longue durée	3	12	39	163	122	263	1	5	443	165
Temporaire	0	2	1	4	1	11	0	0	17	2
Total	3	14	40	167	123	274	1	5	460	167

c) Personnel des services généraux

Catégorie	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		T M	T F
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Longue durée	18	39	9	496	21	105	103	61	140	64	110	93	75	78	936	476
Temporaire	2	1	0	11	0	0	2	3	2	2	2	2	1	4	23	9
Total	20	40	9	507	21	105	105	64	142	66	112	95	76	82	959	485

Tableau 3a : Répartition des membres du personnel professionnel de la Région africaine titulaires d'un engagement de longue durée, par nationalité, grade et genre

Pays de nationalité	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06		D.01		D.02		UG		Tous les membres du personnel professionnel		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Autriche		1															0	1	1
Bangladesh					1												1	0	1
Bolivia					1												1	0	1
Brésil						1											0	1	1
Cap-Vert										1							0	1	1
Comores							1										1	0	1
Guinée équatoriale							1										1	0	1
Italie				1													0	1	1
Japon							1										1	0	1
Liberia			1														1	0	1
Portugal						1											0	1	1
Sao Tomé & Príncipe					1												1	0	1
Afrique du Sud								1									0	1	1
Algérie					1		1										2	0	2
Belgique					1	1											1	1	2
Botswana	1												1				1	1	2
Canada						1				1							1	1	2
Allemagne				1	1												1	1	2
Namibie						1	1										1	1	2
Pays-Bas						1	1										1	1	2
Soudan						2											2	0	2
Suisse				2													0	2	2
Érythrée			1			2											3	0	3
Sierra Leone				1			1	1									1	2	3
République centrafricaine						3						1					4	0	4
Gabon				2	1		1										2	2	4
Guinée-Bissau					1	1		1	1								2	2	4
Inde	1			2	1												4	0	4
Maurice	1			1		2											4	0	4
Mozambique							2			1	1						1	3	4
France				1		4											5	0	5
Angola			1			2	1			1					1		4	2	6
Mauritanie	2					2		1		1							6	0	6
Tchad			1	2		1		3									6	1	7
Guinée	1					3		1	1	1							6	1	7
Tanzanie					1	2	2	1	1								3	4	7
Bénin						6		1			1						7	1	8
Gambie	1					6				1							8	0	8
Madagascar	1	2			2		1	2									3	5	8
Malawi						2	1	5									7	1	8
Niger					2	1		4		1							6	2	8
États-Unis d'Amérique				1		3		2	1			1					7	1	8
Ghana				1		3	3	2			1						6	4	10

Zambie				1	3	3	1		1		1					6	4	10	
Burundi					2	1	3	3	3							8	4	12	
Côte d'Ivoire			1		3	2	3	1		1		1				7	5	12	
Rwanda		1			4		7									11	1	12	
Zimbabwe	1	2	3		2		2	1	1							9	3	12	
Burkina Faso		1	2	1	2	2	5									9	4	13	
Sénégal					5	2	3	1	1	1						9	4	13	
Togo			2		4	1	4		2							12	1	13	
Congo	4		5		3		1		1							14	0	14	
Éthiopie		1	1	1	5	2	3					1				9	5	14	
Kenya			1	1	2	4	4	1	1							8	6	14	
Mali			1		8		3				1			1		13	1	14	
Cameroun		1	4	1	4	1	1		2	1						11	4	15	
République démocratique du Congo			2		8		4		1							15	0	15	
Nigeria	1		2		7		3		1		1					15	0	15	
Ouganda					8	2	4	1			1					13	3	16	
Total - Région africaine	14	11	34	17	123	37	81	14	22	7	6	3	0	1	1	0	281	90	371

Tableau 3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS au 30 juin 2011

NATIONALITÉ	NOMBRE TOTAL DE MEMBRES DU PERSONNEL	CATÉGORIE	MEMBRES DU PERSONNEL au SIÈGE et/ou dans les autres Régions de l'OMS	Membres du personnel en service à l'OMS/AFR O
Algérie	9	B2	7	2
Angola	7	B2	1	6
Bénin	10	C	2	8
Botswana	2	B2	0	2
Burkina Faso	15	C	2	13
Burundi	12	C	0	12
Cameroun	18	C	3	15
Cap-Vert	1	B1	0	1
République centrafricaine	8	B2	4	4
Tchad	7	B2	0	7
Comores	1	B1	0	1
République démocratique du Congo	19	C	4	15
Congo	14	C	0	14
Côte d'Ivoire	13	C	1	12
Guinée équatoriale	1	B1	0	1
Érythrée	4	B2	1	3
Éthiopie	26	C	12	14
Gabon	4	B2	0	4
Gambie	8	C	0	8
Ghana	19	C	9	10
Guinée	10	C	3	7
Guinée-Bissau	4	B2	0	4
Kenya	21	C	7	14
Lesotho	0	A*	0	0
Liberia	2	B2	1	1
Madagascar	9	C	1	8
Mali	17	C	3	14
Malawi	18	C	10	8
Mauritanie	6	B2	0	6
Maurice	7	B2	3	4
Mozambique	4	B2	0	4
Namibie	3	B1	1	2
Niger	8	C	0	8
Nigeria	26	C	11	15
Rwanda	16	C	4	12
Sao Tomé & Príncipe	1	B1	0	1
Sénégal	17	C	4	13
Seychelles	0	A*	0	0
Sierra Leone	5	B2	2	3
Afrique du Sud	13	B2	12	1
Swaziland	0	A*	0	0
Tanzanie	15	C	8	7
Togo	14	C	1	13
Ouganda	26	C	10	16
Zambie	15	C	5	10
Zimbabwe	17	C	5	12
	472		137	335

Référence des catégories

A : Pays non représentés

B1 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes

B2 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes

C : Pays surreprésentés

Tableau 4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire		
	GS	NPO	P	GS	NPO	P
Abidjan	21	10	3			2
Abuja	178	81	18			1
Accra	25	9	1			
Addis-Abeba	62	71	8	4	6	2
Alger	6					
Antananarivo	22	10	2			
Asmara	13	6	2			
Bamako	15	12	2			
Bangui	13	7	3	2	1	1
Banjul	13	6	1			
Bauchi	11	4	1			
Bissau	8	5	1	1		
Brazzaville	272	16	128	6	1	11
Bujumbura	17	8	2			
Conakry	19	10	3			
Cotonou	16	7	3		1	
Dakar	10	10	2			
Dar-es-Salaam	25	15	4			
Entebbe	4		1			
Enugu	10	2				
Freetown	22	12	4			
Gaborone	9	5	2			
Goma	2	2	2			
Harare	55	13	34	8	3	2
Ibadan	2					
Kaduna	5	3				1
Kampala	23	22	2			
Kigali	15	10	2			
Kinshasa	88	56	4		1	2
Lagos	24	8	1			
Libreville	22	7	24	1		2
Lilongwe	13	9	3	1		
Lomé	13	6	2			
Luanda	57	29	9			2
Lubumbashi	1					
Lusaka	15	14	2			
Malabo	7	3	2	3	3	
Maputo	14	11	4			
Maseru	10	4	2			
Mbabane	14	5	4			
Monrovia	18	6	4		1	
Moroni	14	5	2			
Nairobi	30	20	6			
N'Djamena	37	7	7	1		4
Niamey	22	8	6			2
Nouakchott	13	7	3			
Ouagadougou	40	13	40	4		5
Ouidah			1			
Port Louis	6	2				
Praia	6	2	2			
Pretoria	17	6	3			2
Sao Tomé	4	4	1			
Sokoto	1	2				
Tamale	1	1				

Victoria	3	2	1			
Windhoek	10	4	4	1	1	2
Yaoundé	17	11	3		1	
Zanzibar	2					
Total général	1412	608	371	32	19	41

Tableau 5 : Comparaison entre les effectifs de 2007, 2008, 2009, 2010 et 2011

a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée

Année	GS	NPO	P	Total
2007	726	201	302	1229
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391

b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire

Année	GS	NPO	P	Total
2007	899	172	214	1285
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92

c) Évolution des effectifs entre 2007 et le 30 juin 2011

		2007	2008	2009	2010	2011
GS	ST	899	169	123	52	32
	FT	726	1319	1377	1478	1412
NPO	ST	172	58	36	20	19
	FT	201	454	628	618	608
P	ST	214	60	69	53	41
	FT	302	433	446	420	371
Total		2514	2493	2679	2641	2483
		0 %	-1 %	7 %	-1 %	-6 %

Tableau 6 : Projections sur les départs à la retraite des membres du personnel au cours des cinq prochaines années 5

Catégorie	Effectif total au 30 juin 2011	Membres du personnel devant être admis à la retraite en										Total	CAT %
		2011	%	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%		
		2011	%	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	Total	%

P	412	2	0,5 %	17	4,1 %	28	6,8 %	25	6,1 %	25	6,1 %	97	24 %
NP													
O	627	7	1,1 %	18	2,9 %	12	1,9 %	21	3,3 %	17	2,7 %	75	12 %
GS	1444	9	0,6 %	27	1,9 %	32	2,2 %	36	2,5 %	33	2,3 %	137	9 %
	2483	18		62		72		82		75		309	12 %