



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-deuxième session

Luanda, République d'Angola, 19–23 novembre 2012

Point 24.1 de l'ordre du jour provisoire

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION.....	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2–4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE.....	5–7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE.....	8–12
COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 ET 2012.....	13–16

TABLEAUX

	Page
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et classe.....	5
1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie	5
1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire	5
2 : Répartition du personnel, par catégorie, classe et sexe	6
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle.....	6
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	6
c) Membres du personnel des services généraux.....	6
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe	7
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS au 1 ^{er} juin 2012	8
3c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire, par nationalité, classe et sexe	9
4 : Répartition du personnel titulaire d'un engagement de longue durée et d'un engagement temporaire dans la Région africaine, par lieu d'affectation	10
5 : Comparaison entre les effectifs de 2007 à 2012	12
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée.....	12
b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire.....	12
c) Évolution des effectifs entre 2007 et 2012	12

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations sur le personnel de l'OMS en service dans la Région africaine. Les informations ci-dessous fournissent une vue d'ensemble du profil de l'effectif de l'OMS dans la Région africaine au 1^{er} juin 2012 et présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1^{er} juin 2012, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de **2276** membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée. La catégorie d'engagement de durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les **2276** membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, **364** (16 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, **585** (25,7 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et **1327** (58,3 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1a).

3. En outre, au 1^{er} juin 2012, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de **102** membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire (24 mois ou moins). Sur ces **102** membres du personnel temporaire, **46** (45,1 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, **13** (12,7 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et **43** (42,2 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1b).

4. Ainsi, au 1^{er} juin 2012, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de **2378** membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total de **2378** membres du personnel, **410** (17 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, **598** (25 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO) et **1370** (58 %) appartenaient à la catégorie des services généraux – GS – (tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

5. Le tableau 2 (2a, 2b et 2c) présente la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ce tableau que sur les **410** membres du personnel professionnel, **364** (89 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et **46** (11 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **364** membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, **279** (77 %) étaient des hommes et **85** (23 %) étaient des femmes. Sur les **46** membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement temporaire, **37** (80 %) étaient des hommes et **9** (20 %) étaient des femmes (tableau 2a).

6. Sur les **598** administrateurs recrutés sur le plan national, **585** (98 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et **13** (2 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **585** NPO titulaires d'un engagement de longue durée, **421** (72 %) étaient des hommes et **164** (28 %) étaient des femmes. Sur les **13** NPO titulaires d'un engagement temporaire, **12** (92 %) étaient des hommes et **1** (8 %) était une femme (tableau 2b).

7. Sur les **1370** membres du personnel des services généraux, **1327** (97 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et **43** (3 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les **1327** GS titulaires d'un engagement de longue durée, **870** (66 %) étaient des hommes et **457**

(34 %) étaient des femmes. Sur les **43** GS titulaires d'un engagement temporaire, **34** (79 %) étaient des hommes et **9** (21 %) étaient des femmes (tableau 2c).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le tableau 3a présente la situation des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité. Au 1^{er} juin 2012, les pays les plus représentés étaient la République démocratique du Congo et le Cameroun, avec chacun 17 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, suivis par le Nigeria et le Kenya, qui comptaient chacun 15 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée.

9. Le tableau 3b présente la répartition géographique, pour les 46 États Membres de la Région africaine de l'OMS, des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée. Vingt et un (21) pays (Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Guinée, Kenya, Malawi, Mali, Nigeria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Togo, Tanzanie, Zambie et Zimbabwe) étaient surreprésentés (catégorie C). Onze (11) pays, (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Gambie, Madagascar, Maurice, Mauritanie, Mozambique, Niger, Sierra Leone et Tchad) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Douze (12) pays (Botswana, Cap-Vert, Comores, Érythrée, Gabon, Guinée équatoriale, Guinée-Bissau, Liberia, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe et Seychelles) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Deux (2) pays, le Lesotho et le Swaziland, n'étaient pas représentés en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A*) travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Sur un autre plan, les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés comme suit : Allemagne (3), Bangladesh (1), Belgique (2), Bolivie (1), Brésil (1), Canada (2), États-Unis d'Amérique (10), France (4), Inde (4), Italie (2), Japon (1), Pays-Bas (2), Portugal (1), Soudan (2) et Suisse (2) – tableau 3a.

10. Les candidats qualifiés issus de pays sous-représentés ou non-représentés (8 en tout) sont vivement encouragés à postuler aux postes vacants de la catégorie professionnelle dans la Région africaine de l'OMS.

11. Le tableau 3c présente la répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe. Au 1^{er} juin 2012, les pays le plus représentés étaient le Burkina Faso, la République démocratique du Congo et le Niger, qui comptaient chacun quatre (4) membres du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire. Ces pays étaient suivis par le Cameroun, avec trois (3) membres du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés ainsi qu'il suit : Allemagne (2), Brésil (1), États-Unis d'Amérique (1), France (2), Pologne (1), Portugal (2), Royaume-Uni (1) et Soudan (1).

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 ET 2012

13. Le tableau 5 présente une comparaison de l'effectif total de la Région africaine de l'OMS par catégorie d'engagement entre le 1^{er} juin 2007 et le 1^{er} juin 2012. L'effectif total de la Région

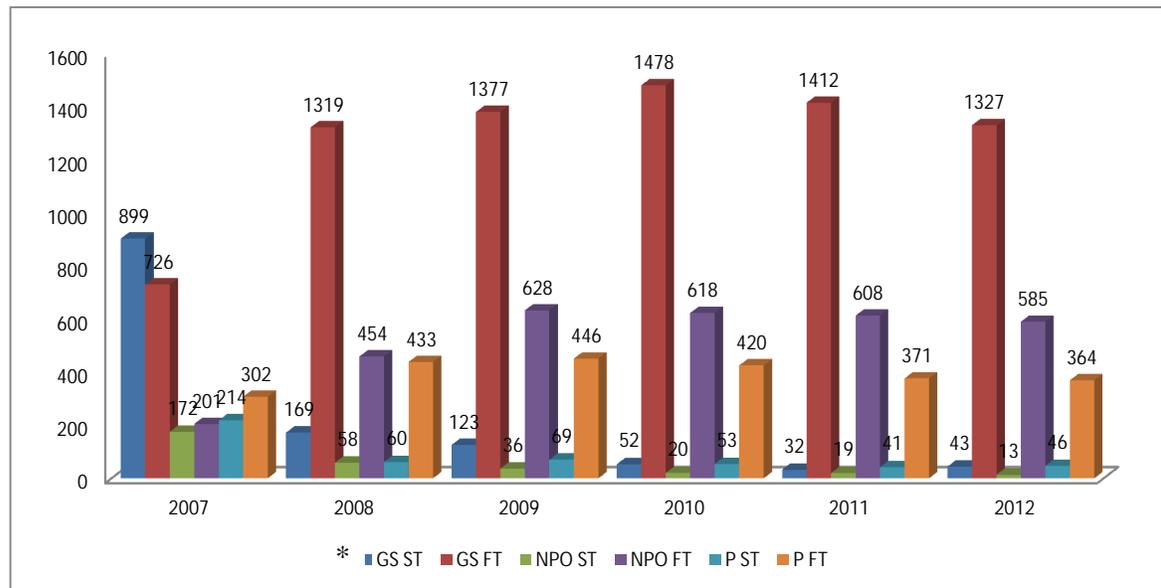
africaine a varié comme suit : **2514** membres du personnel en 2007, **2493** en 2008, **2679** en 2009, **2641** en 2010, **2483** en 2011 et **2378** en 2012.

14. Il convient également de relever que le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a constamment augmenté alors que le nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a constamment diminué. Cette orientation découle de la décision prise par le Directeur général de l'OMS, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une réforme de la politique en matière d'engagements afin d'aligner les engagements contractuels en vigueur au sein de l'Organisation sur les effectifs jugés nécessaires pour la mise en œuvre des programmes de santé.

15. Le tableau 5c présente la variation du nombre de membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, pour toutes les catégories d'engagement, entre 2007 et 2012.

16. Le graphique ci-dessous fournit de plus amples informations sur la courbe d'évolution de l'effectif dans la Région africaine de l'OMS pour tous les types et catégories d'engagement.

Illustration graphique de l'évolution de l'effectif par catégorie, de 2007 à 2012



Légendes du graphique :

- GS ST : Services généraux, engagement temporaire
- GS FT : Services généraux, engagement de longue durée
- NPO ST : Administrateurs recrutés sur le plan national, engagement temporaire
- NPO FT : Administrateurs recrutés sur le plan national, engagement de longue durée
- P ST : Professionnels, engagement temporaire
- P FT : Professionnels, engagement de longue durée

Illustration graphique de l'évolution de l'effectif, toutes catégories confondues, de 2007 à 2012

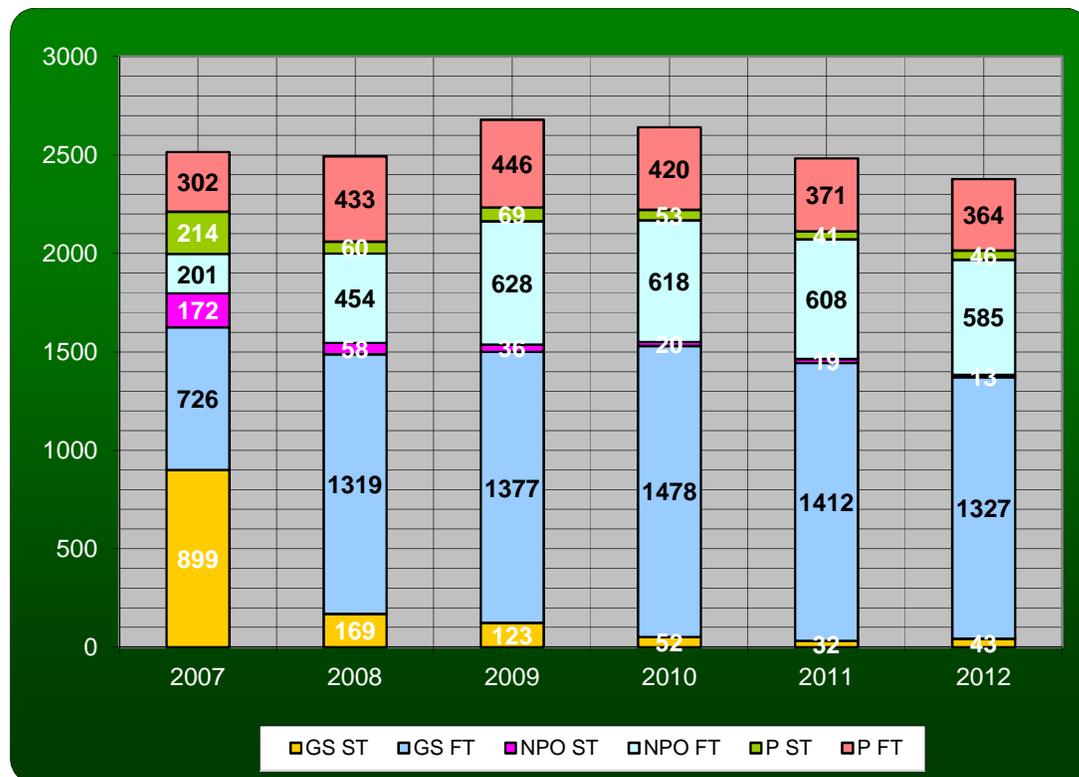
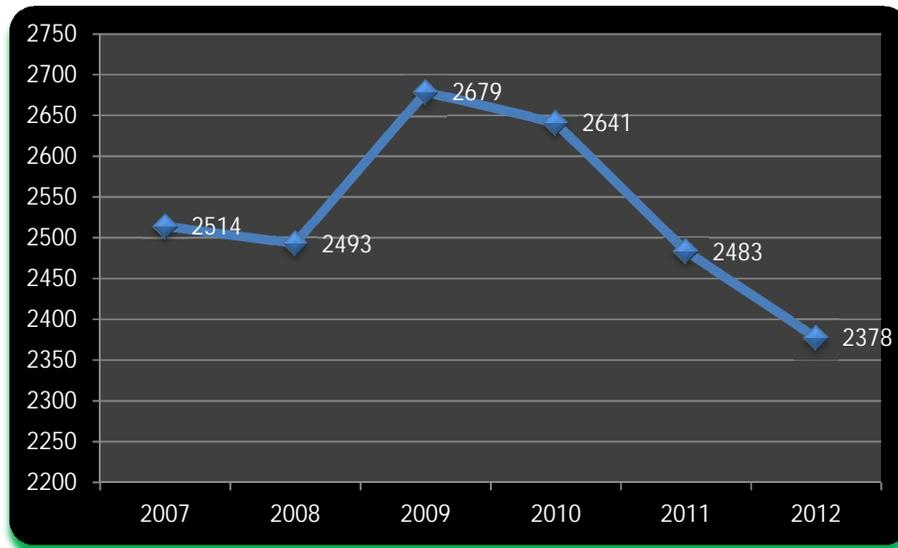


Tableau 1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et par grade

<i>Membre du personnel/grade</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3 %
D.2	2	0,5 %
D.1	10	2,7 %
P.6	29	8 %
P.5	91	25 %
P.4	164	45,1 %
P.3	51	14 %
P.2	16	4,4 %
Total, professionnels	364	16,0 %
Total, NPO	585	25,7 %
Total, GS	1327	58,3 %
Total général	2276	

Tableau 1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie

<i>Catégorie</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Professionnels	46	45,1 %
Administrateurs recrutés sur le plan national	13	12,7 %
Personnel des services généraux	43	42,2 %
Total	102	

Tableau 1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Professionnels	364	46	410	17 %
Administrateurs recrutés sur le plan national	585	13	598	25 %
Personnel des services généraux	1327	43	1370	58 %
Total, par type d'engagement	2276	102	2378	

Tableau 2 : Répartition des membres du personnel, par catégorie, classe et genre**a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle**

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Total	%	T M.	T F.
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M				
Longue durée	7	9	14	37	42	122	11	80	7	22	2	8	2			1	364	89 %	279	85
Temporaire		1	2	6	5	25	2	4		1							46	11 %	37	9
Total	7	10	16	43	47	147	13	84	7	23	2	8	2	0	0	1	410		316	94

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Total	%	T H.	T F.
	F	M	F	M	F	M	F	M				
Longue durée	2	11	38	146	123	259	1	5	585	98 %	421	164
Temporaire			1	4		8			13	2 %	12	1
Total	2	11	39	150	123	267	1	5	598		433	165

c) Membres du personnel de la catégorie des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total	%	T M.	T F.
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M				
Longue durée	15	34	9	456	19	103	97	58	128	59	108	82	81	78	1327	97 %	870	457
Temporaire	2			21		1	4	2	1	2		3	2	5	43	3 %	34	9
Total	17	34	9	477	19	104	101	60	129	61	108	85	83	83	1370		904	466

Tableau 3a : Répartition des membres du personnel professionnel de la Région africaine titulaires d'un engagement de longue durée, par nationalité, classe et sexe

Pays de nationalité	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06		D.01		D.02		UG		Tous les membres du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Algérie								1				1					0	2	2
Angola	1			1	1	2			1							1	2	5	7
Bangladesh						1											0	1	1
Belgique					1	1											1	1	2
Bénin						7		1	1								1	8	9
Bolivia						1											0	1	1
Botswana													1				1	0	1
Bésil					1												1	0	1
Burkina Faso	1			2	2	3		4		1							3	10	13
Burundi					3	2	1	3		2		1					4	8	12
Cameroun	1		1	4	1	6		1	1	2							4	13	17
Canada					1					1							1	1	2
Cap-Vert									1								1	0	1
République centrafricaine						2		1				1					0	4	4
Tchad				2		1		2		1							0	6	6
Comores								1									0	1	1
RD Congo				2	1	10		3		1							1	16	17
Congo		3		4		3		1		1							0	12	12
Côte d'Ivoire				1	2	2	1	4	1			1					5	7	12
Guinée équatoriale								1									0	1	1
Érythrée				1		2											0	3	3
Éthiopie	1			1	2	5		3				1					4	9	13
France				1		3											0	4	4
Gabon			2			1		1									2	2	4
Gambie						6											0	6	6
Allemagne			1			1		1									1	2	3
Ghana				1	3	3		3	1								4	7	11
Guinée		1				3	1	1		1							1	6	7
Guinée-Bissau					1	1	1			1							2	2	4
Inde		1		2		1											0	4	4
Italie			1			1											1	1	2
Japon								1									0	1	1
Kenya			1	1	5	2	1	4		1							7	8	15
Liberia				1													0	1	1
Madagascar			1		1			2									2	2	4
Malawi					1	3		4									1	7	8
Mali				1		6		5				1	1				1	13	14
Mauritanie		1		1		2				1							0	5	5
Maurice		1		1		2											0	4	4
Mozambique					2				1	1							3	1	4
Namibie					1			1									1	1	2
Pays-Bas					1			1									1	1	2
Niger			2			1		3		1							2	5	7
Nigeria		1		2		7		3		1		1					0	15	15
Portugal					1												1	0	1
Rwanda	1			1		3		8									1	12	13
Sao Tomé-et-Principe						1											0	1	1
Sénégal					2	5	1	3	1	1							4	9	13
Sierra Leone			1					1									2	0	2
Afrique du Sud								1									1	0	1
Soudan						2											0	2	2
Suisse			2														2	0	2
Tanzanie			1		2	1	1	1									4	2	6
Togo				2	1	4		3		2							1	11	12
Ouganda					2	6	1	4				1					3	11	14
États-Unis d'Amérique				1	1	5		2				1					1	9	10
Zambie			1		2	3		1		1		1					3	6	9
Zimbabwe	2	1		4	1	1	1	2		1							4	9	13
Total – Région africaine	7	9	14	37	42	122	11	80	7	22	2	8	2	0	0	1	85	279	364

Table 3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS au 1^{er} juin 2012

NATIONALITÉ	NOMBRE TOTAL DE MEMBRES DU PERSONNEL	CATÉGORIE	SIÈGE/Autres bureaux régionaux	Membres du personnel en service à AFRO
Algérie	9	B2	7	2
Angola	7	B2	0	7
Bénin	10	C	1	9
Botswana	1	B1	0	1
Burkina Faso	15	C	2	13
Burundi	12	C	0	12
Cameroun	18	C	1	17
Cap-Vert	1	B1	0	1
République centrafricaine	4	B1	0	4
Tchad	6	B2	0	6
Comores	1	B1	0	1
Congo	12	C	0	12
Côte d'Ivoire	12	C	0	12
République démocratique du Congo	18	C	1	17
Guinée équatoriale	1	B1	0	1
Érythrée	4	B1	1	3
Éthiopie	26	C	13	13
Gabon	4	B1	0	4
Gambie	7	B2	1	6
Ghana	17	C	6	11
Guinée	9	C	2	7
Guinée-Bissau	4	B1	0	4
Kenya	20	C	5	15
Lesotho	0	A*	0	0
Liberia	1	B1	0	1
Madagascar	5	B2	1	4
Malawi	11	C	3	8
Mali	16	C	2	14
Mauritanie	5	B2	0	5
Maurice	6	B2	2	4
Mozambique	4	B2	0	4
Namibie	3	B1	1	2
Niger	8	B2	1	7
Nigeria	19	C	4	15
Rwanda	17	C	4	13
Sao Tomé-et-Principe	1	B1	0	1
Sénégal	17	C	4	13
Seychelles	1	B1	1	0
Sierra Leone	4	B2	2	2
Afrique du Sud	11	B2	10	1
Swaziland	0	A*	0	0
Togo	12	C	0	12
Ouganda	20	C	6	14
Tanzanie	12	C	6	6
Zambie	12	C	3	9
Zimbabwe	16	C	3	13
	419		93	326

Référence des catégories

A : Pays non représentés

B1 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes

B2 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes

C : Pays surreprésentés

Table 3c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire, par nationalité, classe et sexe

Pays de nationalité	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06		TOTAL		TOTAL
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Algérie						1					0	1	1
Brésil					1						1	0	1
Burkina Faso				1		2		1			0	4	4
Cameroun						2				1	0	3	3
RD Congo				2		2					0	4	4
Guinée équatoriale						1					0	1	1
Érythrée			1								1	0	1
Éthiopie						1					0	1	1
France						2					0	2	2
Gambie						1					0	1	1
Allemagne								1			1	0	1
Ghana						1		1			0	2	2
Kenya				1		1					0	2	2
Madagascar		1				1					1	1	2
Mali						2					0	2	2
Niger					2	2					2	2	4
Nigeria						1					0	1	1
Pérou						2					0	2	2
Pologne								1			0	1	1
Portugal						2					0	2	2
Rwanda			1								1	0	1
Soudan						1					0	1	1
Tanzanie								1	1		1	1	2
Togo				1							0	1	1
Ouganda				1							0	1	1
Royaume-Uni						1					0	1	1
États-Unis d'Amérique						1					1	0	1
Total		1	2	6	5	25	2	4	0	1	9	37	46

Table 4 : Répartition du personnel titulaire d'un engagement de longue durée et d'un engagement temporaire dans la Région africaine, par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Effectif
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1	2	1			2	6
Abidjan	21	11	3			2	37
Abuja	151	65	21			2	239
Accra	21	9	1				31
Addis-Abeba	67	69	8	1	2		147
Alger	6						6
Antananarivo	17	9	1				27
Asmara	14	6	1				21
Bamako	15	12	1				28
Bangui	11	7	2	4	1	1	26
Banjul	11	5	1				17
Bauchi	12	4				1	17
Benguela	2					1	3
Bissau	7	4		4			15
Brazzaville	248	16	128	7	1	15	415
Bujumbura	17	6	2				25
Bukavu	1	1				1	3
Conakry	19	10	2				31
Cotonou	14	8	2				24
Dakar	11	10	2				23
Dar-es-Salaam	21	15	6				42
Entebbe	4						4
Enugu	9	5					14
Freetown	23	11	3				37
Gaborone	8	4	1				13
Goma	1		1				2
Gulu		1					1
Harare	52	15	35	5	4	1	112
Ibadan	16	2					18
Kaduna	6	2					8
Kampala	25	19	3			1	48
Kigali	14	10	2				26

Kinshasa	69	44	8		1	3	125
Kisangani						1	1
Lagos	18	8					26
Libreville	23	7	29	1		1	61
Lilongwe	13	10	3	1			27
Lomé	14	6	1	1			22
Luanda	55	27	9			6	97
Lubumbashi		1					1
Lusaka	8	14	1				23
Malabo	7	2	1	3	3		16
Maputo	13	11	5	1			30
Maseru	10	4	2				16
Mbabane	11	3	2				16
Mbuji Mayi	1						1
Minna	1	2					3
Monrovia	17	7	4	4			32
Moroni	14	5	1				20
Moundou						1	1
Nairobi	29	20	6	2			57
N'Djamena	37	7	7			2	53
Niamey	20	7	4				31
Nouakchott	13	7	3				23
Ouagadougou	39	15	39	7		3	103
Ouidah						1	1
Port Harcourt	8	4	1				13
Port Louis	6	1					7
Praia	6	3	2				11
Pretoria	17	7	2	1		1	28
Sao Tomé	5	4	1				10
Sokoto	3	3					6
Tamale		1					1
Victoria	3	2	1				6
Windhoek	7	4	4	1			16
Yaoundé	13	10	1		1		25
Zanzibar	2	1					3
Total général	1327	585	364	43	13	46	2378

Table 5 : Comparaison entre les effectifs de 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 et 2012

a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée

Année	GS	NPO	P	Total
2007	726	201	302	1229
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276

b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire

Année	GS	NPO	P	Total
2007	899	172	214	1285
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102

c) Évolution des effectifs entre 2007 et 2012

		2007	2008	2009	2010	2011	2012
GS	ST	899	169	123	52	32	43
	FT	726	1319	1377	1478	1412	1327
NPO	ST	172	58	36	20	19	13
	FT	201	454	628	618	608	585
P	ST	214	60	69	53	41	46
	FT	302	433	446	420	371	364
Total		2514	2493	2679	2641	2483	2378
		0 %	-1 %	7 %	-1 %	-6 %	-4 %