



ESCRITÓRIO REGIONAL PARA A

**Organização
Mundial da Saúde**

África

AFR/RC63/INF.DOC/1

6 de Setembro de 2013

COMITÉ REGIONAL AFRICANO

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima terceira sessão

Brazzaville, República do Congo, 2–6 de Setembro de 2013

Ponto 20.1 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de Informação

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS PROFISSIONAIS	2–4
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIAS, GRAUS E GÊNEROS	5–7
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	8–12
COMPARAÇÃO DAS ESTATÍSTICAS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 E 2013	13–17

QUADROS

	Página
1a: Funcionários com contratos de longo prazo por categoria e grau	5
1b: Funcionários com contratos temporários por categoria	5
1c: Funcionários com contratos de longo prazo e funcionários temporários combinados	5
2: Distribuição de funcionários por categoria, grau e género	6
a) Quadros	6
b) Técnicos Nacionais	6
c) Funcionários dos Serviços Gerais	6
3a: Distribuição dos técnicos contratados a longo prazo na Região Africana por nacionalidade, Grau e Género	7
3b: Distribuição geográfica dos funcionários com contratos de longo prazo de países da Região Africana em 1 de Junho de 2013	8
3c: Distribuição de quadros técnicos temporários na Região Africana por nacionalidade, grau e género.....	9
4: Distribuição de funcionários com contratos de longo prazo e temporários por local de afectação	10
5: Comparação das estatísticas do número de funcionários em 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013.....	12
a) Funcionários com contratos de longo prazo.....	12
b) Funcionários com contratos temporários	12
c) Evolução das nomeações de 2008 a 2013	12

INTRODUÇÃO

1. Este documento destina-se a dar aos Estados Membros informações sobre os funcionários da OMS que se encontram a trabalhar na Região Africana. As informações que se seguem representam uma perspectiva do perfil dos funcionários da OMS na Região Africana em 1 de Junho de 2013. Abrange a situação global dos funcionários por categoria, grau, género, representação geográfica, nacionalidade e local de afectação. As informações não incluem as estatísticas do Escritório da OMS no Sudão do Sul que aderiu à Região Africana em Maio de 2013.

CATEGORIAS PROFISSIONAIS

2. Em 1 de Junho de 2013, a OMS tinha 2161 funcionários a prazo certo na Região Africana. A categoria de funcionários a termo certo, daqui em diante designados por “funcionários com contratos de longo prazo” inclui funcionários com contratos de um a cinco anos ou com contrato contínuo. Dos 2161 funcionários com contratos de longo prazo, 342 (15,83%) eram quadros permanentes, 571 (26,42%) eram técnicos nacionais e 1248 (57,75%) eram funcionários de serviços gerais (Quadro 1a).

3. Além disso, em 1 de Junho de 2013, a OMS tinha 102 quadros com contratos temporários (de 24 meses ou menos) na Região Africana. Destes 102 funcionários temporários, 60 (58,82%) pertenciam à categoria de quadros, 16 (15,69%) eram técnicos nacionais e 26 (25,49%) pertenciam à categoria de serviços gerais (Quadro 1b).

4. Assim, em 1 de Junho de 2013, a Região Africana da OMS tinha um total de 2263 funcionários em cargos de longo prazo e temporários. Destes 2263, 402 (18%) pertenciam à categoria de quadros, 587 eram técnicos nacionais (TN) e 1274 (56%) pertenciam à categoria de Serviços Gerais (SG) (Quadro 1c).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIAS, GRAUS E GÉNEROS

5. A distribuição dos funcionários por categorias, graus e géneros é apresentada no Quadro 2 (2a, 2b e 2c). Pode ver-se que, dos 402 quadros, 342 (85%) tinham contratos de longo prazo e 60 (15%) eram funcionários temporários. Dos 342 quadros com contratos de longo prazo, 263 (77%) eram do género masculino e 79 (23%) eram do género feminino. Dos 60 quadros com contratos temporários, 44 (73%) eram do género masculino e 16 (27%) do género feminino (Quadro 2a).

6. Dos 587 técnicos nacionais, 571 (97%) estavam sob contrato de longo prazo e 16 (2%) tinham cargos temporários. Dos 571 TNs com contratos a longo prazo, 408 (71%) eram do género masculino e 163 (29%) eram do género feminino. Dos 16 TNs com contratos temporários, 13 (81%) eram do género masculino e 3 (19%) eram do género feminino (Quadro 2b).

7. Dos 1274 funcionários dos serviços gerais, 1248 (98%) eram funcionários com contrato a prazo certo e 26 (2%) tinham contratos temporários. Dos 1248 funcionários de Serviços Gerais com contratos a termo certo, 818 (66%) eram do género masculino e 430 (34%) eram do género feminino. Dos 26 funcionários dos serviços gerais com contratos temporários, 20 (77%) eram do género masculino e 6 (23%) do género feminino (Quadro 2c).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

8. O Quadro 3a apresenta a situação dos quadros com contratos de longo prazo ao serviço da Região Africana da OMS por nacionalidade. Em 1 de Junho de 2013, os países com maior representatividade eram a República Democrática do Congo, o Quênia e o Uganda com 16 quadros cada, seguidos da Nigéria e do Burkina Faso com 14 funcionários cada.

9. O Quadro 3b apresenta a distribuição geográfica dos quadros com contrato de longo prazo dos 47 países da Região Africana da OMS, embora a compilação das Estatísticas da Representação da OMS no Sudão do Sul ainda não tenha sido concluída. Vinte e um (21) países (Benim, Burkina Faso, Burundi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, República Democrática do Congo, Etiópia, Gana, Guiné, Quênia, Malawi, Mali, Nigéria, Ruanda, Senegal, Tanzânia, Togo, Uganda, Zâmbia e Zimbabue) estavam sobre-representados (categoria C). Onze (11) países (Argélia, Angola, Chade, Gâmbia, Madagáscar, Mauritânia, Maurícia, Moçambique, Níger, Serra Leoa e África do Sul) estavam dentro da sua amplitude mas acima do ponto intermédio (categoria B2). Treze (13) países (Botsuana, Cabo Verde, República Centro-Africana, Comores, Guiné Equatorial, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Libéria, Lesoto, Namíbia, São Tomé e Príncipe e Seychelles) estavam dentro da sua amplitude mas abaixo do ponto intermédio (categoria B1). Um (1) país, nomeadamente a Suazilândia, não tinha quadros contratados a longo prazo a trabalhar na Região Africana (categoria A *). Por outro lado, os seguintes países fora da Região Africana da OMS tinham cidadãos seus a trabalhar na Região Africana da OMS como quadros com contratos de longo prazo: Bélgica (2), Bolívia (1), Brasil (1), Canadá (2), Colômbia (1), Egipto (1), França (4), Alemanha (4), Índia (5), Itália (2), Países Baixos (1), Portugal (2), Espanha (1), Sudão (2), Suíça (1), Reino Unido (1), Estados Unidos da América (12) (Quadro 3a).

10. Candidatos com qualificações de países com pouca ou nenhuma representatividade são vivamente encorajados a candidatarem-se a cargos de quadros vagos na Região Africana da OMS.

11. O Quadro 3c apresenta a distribuição de quadros temporários ao serviço da Região Africana da OMS por nacionalidade, grau e género. Em 1 de Junho de 2013, os países com a maior representação eram o Burkina Faso com sete quadros temporários, seguido da República Democrática do Congo e da Nigéria com quatro quadros temporários cada, a Etiópia, o Níger e a Tanzânia com três quadros cada. Os seguintes países exteriores à Região Africana da OMS tinham quadros temporários em serviço na Região Africana: Austrália (1), Brasil (1), França (4), Alemanha (1), Índia (1), Itália (1), Perú (2), Portugal (1), Espanha (1), Sudão (1) e Estados Unidos da América (2).

12. O Quadro 4 apresenta a distribuição dos funcionários com contratos de longo prazo e temporários que trabalham na Região Africana da OMS, por local de afectação.

COMPARAÇÃO DAS ESTATÍSTICAS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013

13. O Quadro 5 apresenta uma comparação do número total de funcionários em serviço na Região Africana da OMS por categoria de contrato entre 1 de Junho de 2008 e 1 de Junho de 2013. O número total de quadros com contratos de longo prazo na Região Africana variou entre 2206 em 2008, 2451 em 2009, 2516 em 2010 e 2391 em 2011, 2276 em 2012 e 2161 em 2013.

14. Note-se também que, de 2008 a 2010, o número de funcionários com contratos de longo prazo aumentou de forma contínua ao contrário da diminuição significativa contínua do número de funcionários contratados temporariamente durante o mesmo período. Esta tendência resulta de uma decisão tomada pela Directora-Geral da OMS, em consulta com os Estados-Membros, a fim

de se aplicar uma política de reforma dos contratos para alinhar as disposições contratuais em vigor na OMS com os recursos humanos necessários à execução de programas de saúde.

15. No entanto, o número de funcionários da Região Africana diminuiu a partir de 2011 devido a restrições orçamentais, ao congelamento consequente do recrutamento seguido da redução de efectivos e da implementação de uma nova estrutura orgânica.

16. O quadro 5c apresenta a variação dos números de funcionários contratados a longo prazo nas diversas categorias entre 2008 e 2013.

17. Os três gráficos abaixo apresentam em pormenor uma tendência do funcionalismo na Região Africana da OMS por tipos e categorias de contratos.

Ilustração Gráfica da distribuição dos funcionários por categoria de 2008 a 2013

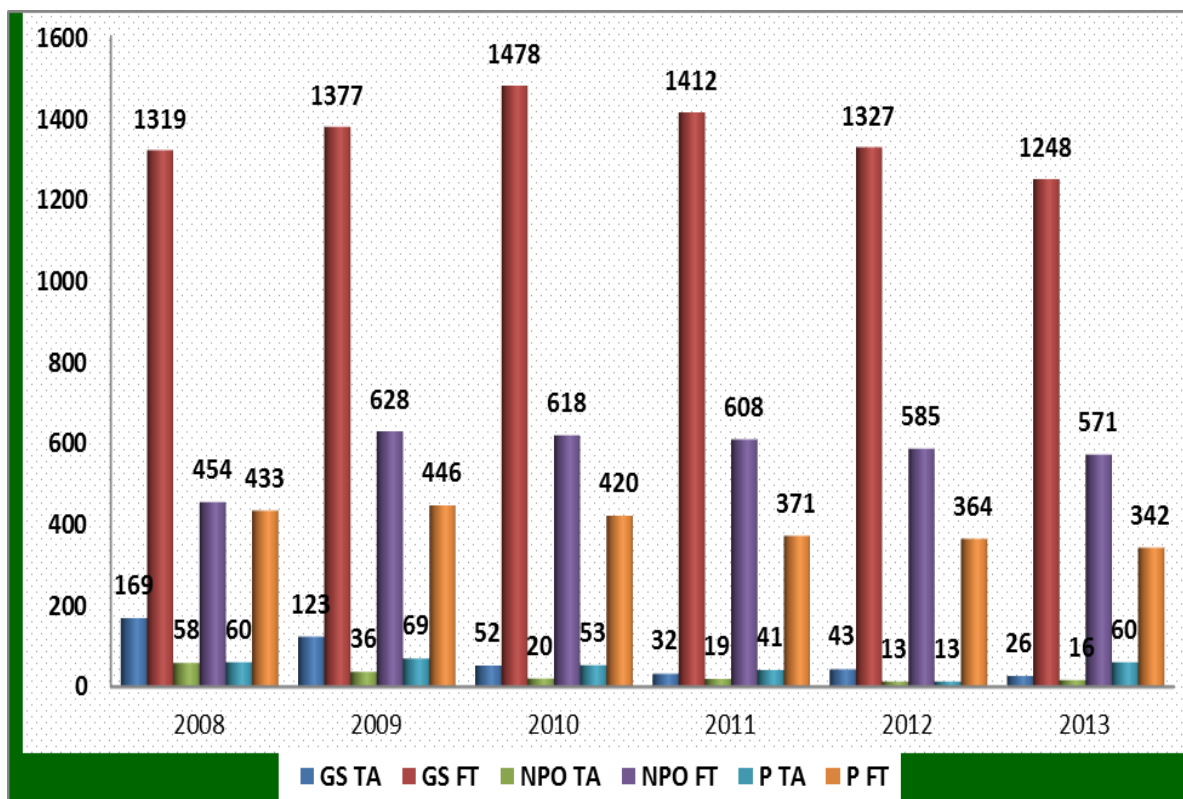


Ilustração gráfica das tendências a nível mundial em números de categorias de funcionários de 2008 a 2013

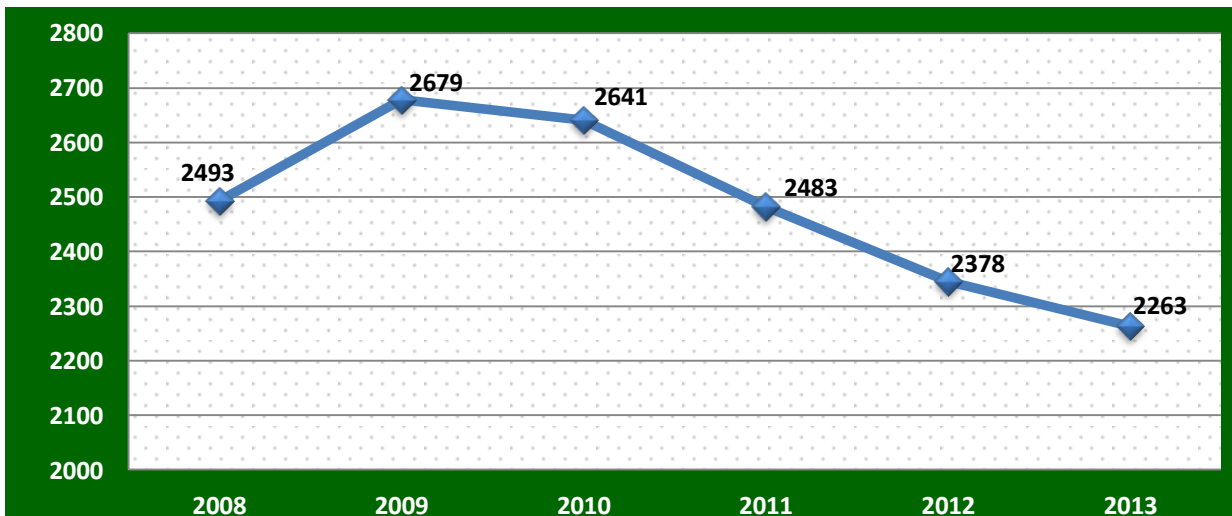
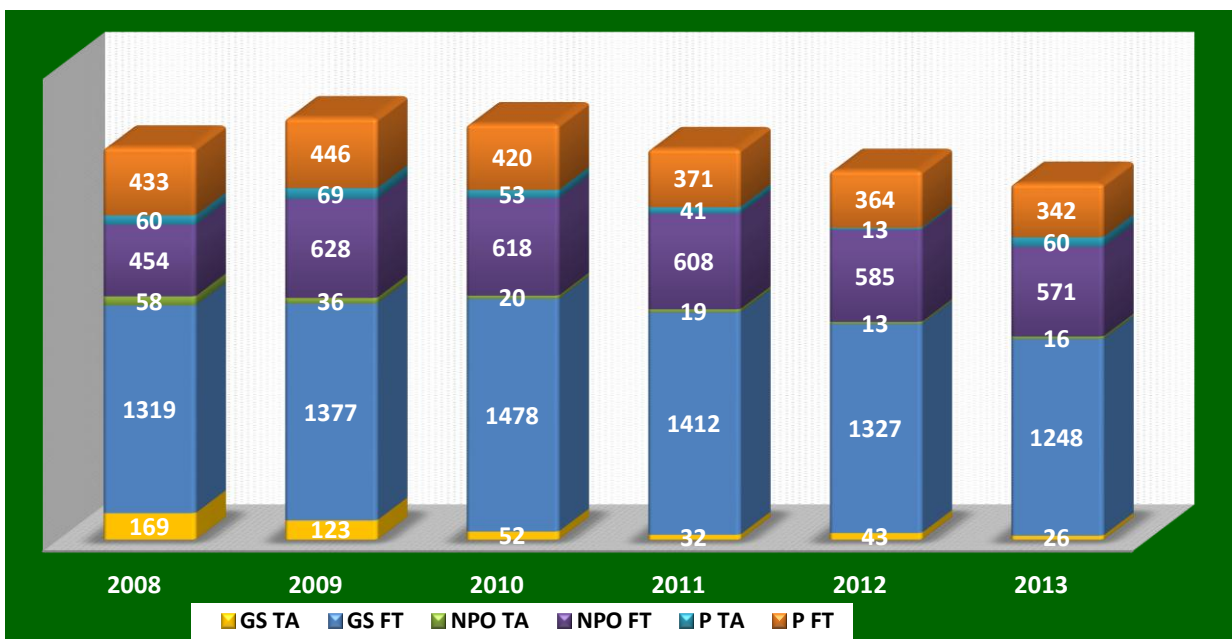


Ilustração Gráfica da distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato, de 2008 a 2013



Quadro 1a: Funcionários com contratos de longo prazo por categoria e grau

Funcionários/Grau	Total	%
UG	1	0,29%
D.2	1	0,29%
D.1	13	3,80%
P.6	28	8,19%
P.5	78	22,81%
P.4	165	48,25%
P.3	46	13,45%
P.2	10	2,92%
Total de quadros	342	15,83%
Total de TN	571	26,42%
Total de SG	1248	57,75%
Total Geral	2161	

Quadro 1b: Funcionários com contratos temporários por categoria

Categoria	Total	%
Quadros	60	58,82%
Técnicos nacionais	16	15,69%
Funcionários de Serviços Gerais	26	25,49%
Total	102	

Quadro 1c: Funcionários com contratos de longo prazo e funcionários temporários combinados

Categoria	Longo prazo	Temporário	Total	%
P	342	60	402	18%
TNs	571	16	587	26%
SGs	1248	26	1274	56%
Total por tipo de contrato	2161	102	2263	

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e género**a) Quadros**

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femininos		Masculinos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total		%			
Longo prazo	3	7	16	30	39	126	12	66	6	22	2	11	1			1	79	23%	263	77%	342	85%
Temporários	2	2	1	8	11	24	2	10									16	27%	44	73%	60	15%
Total	5	9	17	38	50	150	14	76	6	22	2	11	1	0	0	1	95	-	307	-	402	100%

b) Técnicos Nacionais

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femininos		Masculinos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%			
Longo prazo	3	10	39	135	120	255	1	8	163	29%	408	71%	571	97%
Temporários			1	7	2	6			3	19%	13	81%	16	3%
Total	3	10	40	142	122	261	1	8	166	-	421	-	587	100%

c) Funcionários dos Serviços Gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femininos		Masculinos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total			
Longo prazo	10	22	7	430	15	97	84	51	119	52	119	77	76	89	430	34%	818	66%	1248	98%
Temporários	1			11		1	2	2	1		1	4	1	2	6	23%	20	77%	26	2%
Total	11	22	7	441	15	98	86	53	120	52	120	81	77	91	436	-	838	-	1274	100%

Quadro 3a: Distribuição dos técnicos contratados a longo prazo na Região Africana por nacionalidade, grau e género

País de Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Todos os Quadros		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Argélia										1							0	1	1
Angola	1			1		2	1	1							1		2	5	7
Bélgica					1	1											1	1	2
Benim						6				1							1	6	7
Bolívia						1											0	1	1
Botsuana														1			1	0	1
Brasil					1												1	0	1
Burkina Faso	1			2	2	4		2		2			1				3	11	14
Burúndi					2	2	2	2		1			1				4	6	10
Camarões, República dos			1	2		8				1							1	11	12
Canadá					1					1							1	1	2
Cabo Verde										1							1	0	1
República Centro-Africana						2		1					1				0	4	4
Chade				1		1		2		1							0	5	5
Colômbia										1							0	1	1
Comores								1									0	1	1
Congo, Rep Democrática do				1	1	9		4		1							1	15	16
Congo		2		4		1		3					1				0	11	11
Cote d'Ivoire					2	2	1	3	1			1					5	5	10
Egipto				1													0	1	1
Guiné Equatorial								1									0	1	1
Eritreia			1			2											1	2	3
Etiópia					2	6		1		2	1						3	9	12
França				1		3											0	4	4
Gabão			2					2									2	2	4
Gâmbia						7											0	7	7
Alemanha			1			2				1							1	3	4
Gana				1	3	4		2		1							3	8	11
Guiné		1				1	1										1	2	3
Guiné-Bissau					1	1	1			1							2	2	4
Índia		1		2		2											0	5	5
Itália			1			1											1	1	2
Quênia			2	1	4	3	1	4		1							7	9	16
Lesoto						1											0	1	1
Madagáscar			1		1			1									2	1	3
Malawi					1	3		4									1	7	8
Mali				1		6		4					1				0	12	12
Mauritânia		1		1		2				1							0	5	5
Maurícia		1		1		1											0	3	3
Moçambique					1					1			1				2	1	3
Namíbia					1			1									1	1	2
Países Baixos					1												1	0	1
Níger			2		1			2		2							3	4	7
Nigéria				1		8		3		1			1				0	14	14
Portugal					1	1											1	1	2
Ruanda			2	1		3		7									2	11	13
São Tomé e Príncipe						1											0	1	1
Senegal					2	5	1	3	1	1							4	9	13
Serra Leoa			1														1	0	1
África do Sul								1									1	0	1
Espanha						1											0	1	1
Sudão						2											0	2	2
Suíça			1														1	0	1
Tanzânia, República Unida da			1		1	1	1	1									3	2	5
Togo				2	1	4		2		1							1	9	10
Uganda				1	2	7	1	4					1				3	13	16
Reino Unido						1											0	1	1
Estados Unidos da América				1	3	4		2	1				1				4	8	12
Zâmbia					2	3		1					2				2	6	8
Zimbabwe	1	1		4	1	1	1	2		1							3	9	12
Total – Região Africana	3	7	16	30	39	126	12	66	6	22	2	11	1	1		79	263	342	

Quadro 3b: Distribuição geográfica dos quadros contratados em países da Região Africana em 1 de Junho de 2013

NACIONALIDADE	N.º TOTAL DE QUADROS	LISTA DE RE-CRUTAMENTO	QUADROS NA SEDE/Outros E.R.	Funcionários da AFRO
Argélia	9	B2	8	1
Angola	7	B2	0	7
Benim	10	C	3	7
Botsuana	1	B1	0	1
Burkina Faso	15	C	1	14
Burúndi	11	C	1	10
Camarões	16	C	4	12
Cabo Verde	1	B1	0	1
República Centro-Africana	4	B1	0	4
Chade	6	B2	1	5
Comores	1	B1	0	1
Congo	11	C	0	11
Cote d'Ivoire	11	C	1	10
República Democrática do Congo	20	C	4	16
Guiné Equatorial	1	B1	0	1
Eritreia	3	B1	0	3
Etiópia	24	C	12	12
Gabão	4	B1	0	4
Gâmbia	7	B2	0	7
Gana	19	C	8	11
Guiné	8	C	5	3
Guiné-Bissau	4	B1	0	4
Quênia	21	C	5	16
Lesoto	1	B1	0	1
Libéria	1	B1	1	0
Madagáscar	4	B2	1	3
Malawi	10	C	2	8
Mali	16	C	4	12
Mauritânia	5	B2	0	5
Maurícia	5	B2	2	3
Moçambique	4	B2	1	3
Namíbia	3	B1	1	2
Níger	7	B2	0	7
Nigéria	21	C	7	14
Ruanda	17	C	4	13
São Tomé e Príncipe	1	B1	0	1
Senegal	17	C	4	13
Seychelles	1	B1	1	0
Serra Leoa	4	B2	3	1
África do Sul	12	B2	11	1
Suazilândia	0	A*	0	0
Togo	11	C	1	10
Uganda	22	C	6	16
República Unida da Tanzânia	12	C	7	5
Zâmbia	12	C	4	8
Zimbabwe	16	C	4	12
	416		117	299

Referências

A: Países não representados

B1: Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto intermédio

B2: Países dentro da sua quota mas acima do ponto intermédio

C: Países sobre-representados

Quadro 3c: Distribuição de quadros temporários ao serviço da Região Africana da OMS por nacionalidade, grau e género

País de Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		Todos os quadros		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Argélia						1			0	1	1
Austrália								1	0	1	1
Benim						1			0	1	1
Brasil					1				1	0	1
Burkina Faso				2		2		3	0	7	7
Burúndi	1								1	0	1
Camarões					1	1			1	1	2
Cabo Verde					1				1	0	1
Congo, Rep. Democrática do				2		2			0	4	4
Guiné Equatorial						1			0	1	1
Etiópia					1	2			1	2	3
França				1		1		2	0	4	4
Gabão	1								1	0	1
Alemanha								1	1	0	1
Gana								1	0	1	1
Guiné						1			0	1	1
Índia						1			0	1	1
Itália		1							0	1	1
Quênia				1					0	1	1
Madagáscar		1			1				1	1	2
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Níger					1	2			1	2	3
Nigéria						2		2	0	4	4
Perú						2			0	2	2
Portugal						1			0	1	1
Senegal						1			0	1	1
Espanha					1				1	0	1
Sudão						1			0	1	1
Tanzânia, República Unida da				1				1 1	1	2	3
Togo				1	1				1	1	2
Uganda					1				1	0	1
Estados Unidos da América			1		1				2	0	2
Total Geral	2	2	1	8	11	24	2	10	16	44	60

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contratos de longo prazo e temporários por local de afectação

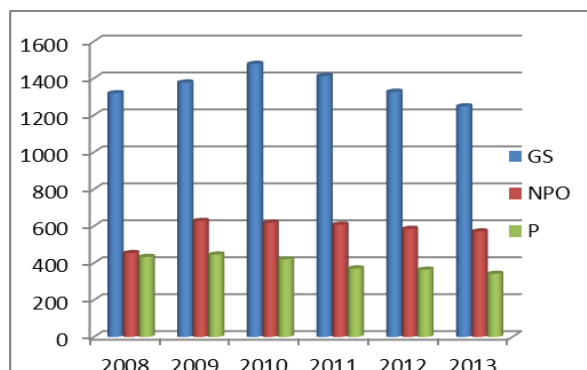
Local de Afectação	Longo Prazo			Temporário			Todos
	SGs	TNs	P	SGs	TNs	P	
Abeche	1					2	3
Abidjan	18	11	1		1	2	33
Abuja	150	61	16	4		4	235
Acra	20	9	1				30
Adis Abeba	67	72	8		2	2	151
Argel	2		1				3
Antananarivo	14	10	1				25
Asmara	14	6	2				22
Bamako	12	13	1				26
Bangui	12	7	1	4	1	1	26
Banjul	11	6	1				18
Bauchi	11	4				1	16
Benguela	3					1	4
Bissau	6	4	1	1			12
Brazzaville	221	17	114	8	5	20	385
Bujumbura	16	5					21
Bukavu	4	4					8
Conacri	17	11	2	1			31
Cotonou	14	8	1				23
Dacar	12	8	3				23
Dar-es-Salaam	20	17	5				42
Entebbe	3						3
Enugu	8	5					13
Freetown	20	9	3				32
Gaborone	4	3	1				8
Goma	3	3					6
Gulu		1					1
Harare	47	14	40	1		1	103
Ibadan	16	2					18
Kaduna	6	2					8
Kampala	22	19	3			1	45
Kano			2				2
Kigali	12	11	1				24
Kinshasa	62	34	10		1	4	111
Kisangani						1	1
Lagos	17	7	1				25

Libreville	27	7	27			2	63
Lilongwe	14	11	2				27
Lomé	14	6		1			21
Luanda	50	22	8			7	87
Lubumbashi		1					1
Lusaca	12	14	1				27
Malabo	6	1	1	3	3		14
Maputo	10	12	4	1			27
Maseru	9	3	2				14
Mbabane	8	4	1	1			14
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1						1
Minna	2	2					4
Mongo						1	1
Monróvia	17	6	3	1			27
Moroni	12	5	1				18
Moundou						1	1
Nairobi	31	19	6				56
N'Djamena	34	9	8		1	4	56
Niamey	20	7	4				31
Nouakchott	11	7	2				20
Ouagadougou	41	12	38		1	4	96
Ouidah						1	1
Port Harcourt	7	4	1				12
Port Louis	6	1					7
Praia	4	3	2				9
Pretória	14	7	5				26
São Tomé	5	4	1				10
Sokoto	3	3					6
Tamale		1					1
Victoria	3	1	1				5
Windhoek	8	3	3				14
Yaoundé	12	11	1		1		25
Zanzibar	2	1					3
Total Geral	1248	571	342	26	16	60	2263

Quadro 5: Comparação das estatísticas do número de funcionários em 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013

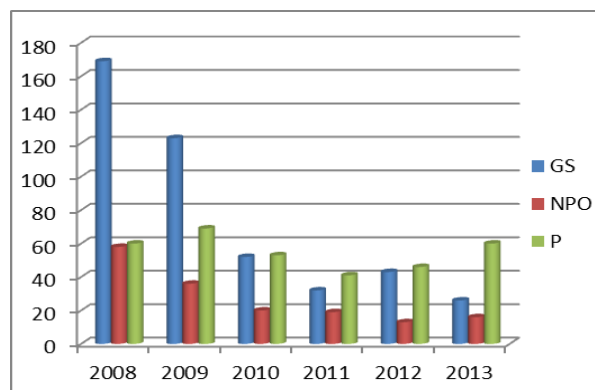
a) Funcionários com contratos de longo prazo

Ano	SG	TN	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161



b) Funcionários com contratos temporários

Ano	SG	TN	P	Total
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102



c) Evolução das nomeações de 2008 a 2013

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
SG	TA	169	123	52	32	43	26
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248
TN	TA	58	36	20	19	13	16
	FT	454	628	618	608	585	571
P	TA	60	69	53	41	46	60
	FT	433	446	420	371	364	342
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263
		0%	7%	-1%	-6%	-4%	-5%